

Siège social :

Résidence Les Charmes

Boulevard Jean Moulin

B.P. 174 - 62253 HENIN-BEAUMONT Cedex

Tél. 03 21 20 60 13 - Fax : 03 21 75 36 79

siege@apei-henin.com

www.apei-henin.com

CHARGE D'AFFAIRES H/F

CDI à Temps complet – Pôle Travail

L'Apei – Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, Association gestionnaire de 11 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap ainsi que des proches aidants recrute **pour son Pôle Travail : Un Chargé d'Affaires (H/F) – CDI à temps complet – Poste à pourvoir dès que possible.**

Le Pôle Travail de l'Apei d'Hénin-Carvin est composé de 2 établissements : un ESAT situé à Montigny-en-Gohelle et une Entreprise Adaptée (EA) située à Courrières.

L'ESAT accueille 264 personnes en situation de handicap. Nos principales missions consistent à permettre aux personnes accueillies d'accéder à une situation sociale et professionnelle, tout en offrant un soutien médico-social éducatif afin de favoriser l'épanouissement et l'intégration sociale. L'ESAT dispose de différentes activités de production sur son site ou en entreprise : blanchisserie/pressing, conditionnement/assemblage, tri/réparation de palettes, entretien des locaux, espaces verts.

L'Entreprise Adaptée est une entreprise à part entière employant environ 80% de travailleurs en situation de handicap qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans le milieu ordinaire. Elle permet aux travailleurs d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs besoins. Elle accompagne le projet professionnel du salarié en vue de sa valorisation, de sa promotion et de sa mobilité au sein même de la structure ou vers d'autres entreprises en sous-traitance notamment. Elle est composée d'une Responsable, d'une équipe Espaces verts (12 Ouvriers dont un Chef d'Equipe et un Chef de groupe), 3 Employés de Restauration (en interne et sur site client), 3 Caristes (sur site client), 2 Agents d'Entretien (en interne et sur site client) et d'une Vendeuse (Magasin Recyclerie)

MISSIONS PRINCIPALES :

Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail et Membre de l'équipe de Direction du Pôle Travail, vos missions seront les suivantes :

Stratégie Commerciale :

- Gérer et développer le portefeuille clients du Pôle travail (ESAT/EA) ;
- Contribuer à la stratégie de développement de nouvelles activités ou processus innovant ;

Interface Clients :

- Analyser les Appels d'Offres et y répondre en lien avec la Production et la Direction ;
- Rédiger les cahiers de charges avec les clients et la Production ;
- Réaliser les chiffrages, devis, contrats, avenants en lien avec la Production et la Direction ;

Accompagnement lancement en production :

- Contrôler les 1ères commandes (conditions contractuelles) ;
- Analyser financièrement la rentabilité des affaires en lien avec la Direction, le Chef de Service Production et le Chef de Service Financier et Infrastructures ;



- Alimenter les dossiers commerciaux et les outils de pilotage commerciaux ;
- Participer à l'élaboration des besoins de formation (encadrants et travailleurs) suite aux nouvelles affaires ;

Interface Entreprise – Insertion Travailleurs en situation de handicap :

- Assurer l'interface avec les entreprises dans le processus d'insertion des travailleurs en entreprise en lien avec le Chef de Service du secteur Médico-Social ;
- Développer les partenariats en établissant une stratégie d'approche des entreprises en tenant compte du projet personnalisé des travailleurs en lien avec le service médico-social ;

Missions diverses :

- Participer à l'évaluation interne et externe ;
- Participer à la mise en place du Projet d'Etablissement ;
- Piloter le processus commercial dans le cadre du management de la qualité ISO 9001.

PROFIL :

- + Titulaire d'un diplôme de niveau 5 minimum (type BAC+2 en commerce) ;
- + Expérience professionnelle exigée d'au moins 5 ans dans le technico-commercial ;
- + Expérience en ESAT fortement souhaitée ;
- + Connaissance du secteur médico-social fortement souhaitée ;
- + Connaissance du tissu économique local souhaitée ;
- + Capacités d'analyse et d'anticipation ;
- + Capacités relationnelles exigées ;
- + Capacités d'initiatives et de travail en équipe ;
- + Rigueur - Organisation - Distanciation - Force de proposition ;
- + Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensables ;
- + Permis B exigé.

REMUNERATION : Selon Convention collective de 1966. Statut Cadre Classe 2 Niveau 3. A partir de 3160 euros brut mensuel.

Lettre de motivation + CV à adresser au plus vite à : Madame Dominique PIQUETTE, Directrice du Pôle Travail de l'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin / Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX.

Par Mail : rh@apei-henin.com