

# TOUS ENSEMBLE

Le journal de l'Apei - Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin

N°46 / Mai 2021



## De la chenille aux papillons

Adaptation, évolution et transformation

de l'Apei d'Hénin-Carvin



Les beaux jours reviennent, et apportent avec eux ces envies de vacances, de rassemblements estivaux, de sorties en famille, ou encore de barbecues entre amis. Et s'il y a un an, ces envies nous semblaient illusives, impossibles à assouvir, aujourd'hui renaît doucement l'espoir d'un monde plus apaisé.

Pour autant, cet été ne sera toujours pas une saison ordinaire. Les vaccins arrivent, mais très lentement. Trop lentement. Il faudra donc, une nouvelle fois, s'adapter. Mais s'adapter ne veut pas dire abandonner.

Car s'il y a bien une chose qui nous a été prouvée depuis plus d'un an maintenant, c'est que pour notre Apei, l'adaptation n'a jamais été faite au détriment des professionnels et des usagers. L'humain est resté le cœur de nos actions. Et chaque établissement a su prouver que l'on pouvait faire rimer confinement et chaleur humaine, gestes barrières et activités, distanciation physique et rencontres.

C'est ainsi que la musique s'est invitée au sein de nos deux foyers avec l'intervention surprise de musiciens professionnels, que les activités telles

que le théâtre ou le sport ont pu être maintenues avec la complicité de nos partenaires, ou encore que le carnaval du SAJ a pu faire défiler ses plus beaux déguisements.

Pour nos établissements, s'adapter c'est aussi se transformer. Comme vous pourrez le lire dans ce numéro de *Tous Ensemble*, certains en ont profité pour se refaire une beauté, moderniser leur matériel, redécorer les couloirs, en écoutant les envies et les goûts des résidents. D'autres ont pris de nouveaux paris sur l'avenir, pensent à déménager, à s'agrandir, et se préparent déjà pour le monde d'après.

Alors préparons-nous. Pour le moment, préparons-nous à vivre un nouvel été adapté. Un été qui ne sera toujours pas idéal, mais qui saura nous réchauffer, nous réunir, nous détendre. Un été rythmé par des sorties, des échanges et des moments de joie, comme nous avons su le faire le reste de l'année. Car tous et toutes l'avons compris, respecter les règles sanitaires, ce n'est pas arrêter de vivre.

Alors, vivons !



**Aline DELORY**  
Directrice Générale  
de l'Apei d'Hénin-Carvin



**Eric CARLIER,**  
Président  
de l'Apei d'Hénin-Carvin

4

5

12

26

31

## MOUVEMENT PARENTAL

Udapei 62 : Nouvelle Direction Générale  
Les Apei du Pas-de-Calais sur WEO

## ZOOM SUR...

Deux CPOM pour 2021-2025  
Les ados de l'IME du Carembault

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Adaptation et Transformation de l'Apei  
Un printemps riche en appels à projets

## VIE ASSOCIATIVE

Un peu de douceurs chocolatées

## AGENDA

JOURNAL QUADRIMESTRIEL  
APEI «Les Papillons Blancs» d'Hénin-Carvin.  
Affiliée à l'Unapei.

Directeur de la publication : Eric CARLIER

Co-Directrice : Aline DELORY

Responsables du Comité de Rédaction :  
Christian EROUART, Didier CRETENET,  
Marie LEBLOIS

Site internet : [www.apei-henin.com](http://www.apei-henin.com)  
Courriel : [siege@apei-henin.com](mailto:siege@apei-henin.com)

Journalistes et rédacteurs :

Bruno Bovo - Arnaud Cacheux - Jérôme Melin  
Mélanie Meynckens - Brigitte Monseu - Léo Oudre  
Mathilde Vaniet - Sebastien Ydee - Filippo Zebiri

Mise en page :

Bruno Bovo

Bulletin tiré à 850 exemplaires.



## MOUVEMENT PARENTAL

### Udapei 62 : Nouvelle Direction



Notre Union Départementale, l'Udapei 62 a accueilli depuis le 1er Février 2021 une nouvelle Directrice Générale, Mme Binh Dô-Coulot, à qui nous souhaitons la bienvenue.

Elle succède à Mme Brigitte Doré, Directrice Générale depuis septembre 2012, qui a fait valoir ses droits à la retraite. Brigitte Doré a défendu pendant ces années avec force, conviction et engagement, le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Merci Brigitte, bonne retraite.



### Les Apei du Pas-de-Calais sur WEO

Depuis quelques mois, les Apei du Pas-de-Calais, l'Udapei 62 et la chaîne régionale WEO travaillent en coulisses sur une série d'émissions dont la diffusion devrait débuter au mois de septembre prochain. Entretiens, reportages, débats, tel sera le contenu de ce programme mensuel, dont l'objectif est de présenter les actions des différentes Apei du Département. S'il n'en est aujourd'hui qu'au stade d'ébauches, les choses devraient s'accélérer rapidement. Nous vous en dirons plus dans les mois à venir.



27 avril 2021

Intervention de  
Binh DÔ-COULOT,  
Directrice Générale de  
l'Udapei 62,

et Olivia Piotr,  
Administratrice de l'Apei  
de Lens

sur la chaîne de télévision  
régionale WEO afin de  
présenter le projet.



## ZOOM SUR...

### Deux CPOM pour 2021-2025

CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens. Après de longues négociations et de nombreux échanges, la Direction Générale de l'Apei a concrétisé, avec l'ARS Hauts de France et le Conseil Départemental du Pas-de-Calais, 2 nouveaux CPOM pour la période 2021-2025.

Un document  
stratégique de  
pilotage interne.

Des réponses aux  
enjeux et besoins  
du territoire  
d'Hénin-Carvin.

Une dimension  
pluriannuelle  
favorable à  
une dynamique  
de gestion de  
projets.

La déclinaison du  
Projet Régional  
de Santé  
2018/2028 et  
du Pacte des  
Solidarités du  
Pas-de-Calais  
2017/2022.

#### Fiches Actions Communes aux 2 CPOM ARS – Conseil Départemental 62

- Mise en œuvre de la démarche « Une Réponse Accompagnée Pour Tous »
- Accès à la prévention et aux soins des personnes en situation de handicap
- Soutenir et accompagner les aidants de personnes en situation de handicap et promouvoir la pair-aidance
- Offre d'accompagnement en établissements en faveur des adultes en situation de handicap
- Soutenir le choix des adultes en situation de handicap de vivre en milieu ordinaire
- Droits des usagers et démarche d'amélioration continue de la qualité
- Gouvernance interne et optimisation du pilotage de la performance

#### Fiches Actions spécifiques ARS

- Améliorer l'accès au repérage et au dépistage dans un objectif d'accompagnement précoce des enfants présentant un risque de handicap
- Enfance en situation de handicap : parcours de scolarisation et de vie sans rupture

#### Fiches Actions spécifiques Conseil Départemental 62

- Garantir l'équilibre budgétaire et financier sur la durée du CPOM
- S'inscrire dans une dynamique de partenariat au profit du parcours des personnes





# Les Ados de l'IME du Carembault



En 2020, dans le cadre de l'atelier conditionnement, l'IME du Carembault a équipé l'ensemble des professionnels en clefs anti-contact, puis l'ensemble des jeunes et des professionnels en pochettes de protection de masque.

Après avoir répondu avec succès à une commande venant de la Maison de Pierre qui souhaitait obtenir 35 clefs anti contact, la direction générale de l'APEI a sollicité, à son tour, une commande 3000 protections de masque ainsi que 350 clefs afin d'équiper tous les professionnels de l'Association.

Un vrai défi que l'équipe éducative a accepté sans hésiter. Pour se faire, des stages internes dans le cadre des ateliers techniques ont été mis en place. Cela a permis de mettre en avant, d'évaluer les acquis et les compétences des jeunes dans le cadre de leurs orientations vers le milieu professionnel.

Une mise en situation de travail qui se rapprochait au plus près de celle attendue en ESAT. Il a été proposé à chaque jeune, une observation sur la base de la grille d'évaluation utilisée par l'ESAT au sein de leurs ateliers conditionnement, englobant le savoir être et le savoir-faire. En accord avec la MDPH, ces bilans serviront d'apport et d'appui pour les dossiers d'orientation adulte. Cette validation s'explique en raison du contexte sanitaire, durant lequel, les jeunes n'ont pas pu réaliser cette année de stage en ESAT.

Pour réussir ce « défi » et respecter les délais fixés, deux équipes composées de 7 jeunes se sont relayées sur 4 semaines intensives mêlant mise au travail, posture professionnelle, respect des consignes et effort collectif.



Tous ont mis leur énergie et leur motivation dans la réussite du projet en ayant en tête l'évaluation de leurs compétences dans le cadre de ce stage interne. Pour une première, c'est une réussite tant dans l'organisation, qui a été quelque peu bouleversée durant ces 4 semaines, que dans la réalisation, puisque que les délais ont été respectés.



Le résultat a ensuite été disposé dans des caisses, afin de les livrer aux établissements. On pouvait y trouver des lots de pochettes, les instructions pour leur utilisation, des clefs anti-contact Covid-19, mais également des bons de commande pour obtenir des pochettes supplémentaires.







C'est début Avril que commence la distribution des pochettes aux établissements de l'association. C'est l'occasion pour les ados de découvrir les différents pôles et établissements qui composent l'Apei d'Hénin-Carvin. Et c'est avec fierté qu'ils présentent le fruit de leur travail à des professionnels, mais aussi à des administrateurs, impressionnés par l'investissement et la qualité du travail des jeunes.



C'est également l'occasion de se rendre au siège de l'association et d'y rencontrer **Éric Carlier** et **Aline Delory**. **Les ados décortiquent les différentes étapes ayant permis la fabrication des pochettes, et expliquent l'importance de ce stage pour leur avenir.** Le Président et la Directrice Générale en ont profité pour saluer la motivation des jeunes, et les féliciter pour la complétion de la commande.







Enfin, lors de leur venue à l'ESAT de Montigny-en-Gohelle pour distribuer les pochettes, ils ont pu en profiter pour y visiter les différents ateliers, et y rencontrer des travailleurs qui ont partagé leurs expériences. Pressing, conditionnement, espaces verts, tels sont des exemples d'activités vers lesquelles ils pourront s'orienter à l'avenir.

Si cette visite de l'ESAT ne remplace pas les stages qu'ils auraient pu y effectuer, c'est une première porte d'entrée vers le milieu professionnel qui a su mettre de la lumière sur leurs projets futurs.



Profitons de ces quelques lignes pour saluer et féliciter les professionnels de l'IME qui ont su prendre en main ce nouveau projet. D'un bouleversement, ils ont su faire une opportunité, et n'ont jamais baissé les bras afin de permettre à ces jeunes de se projeter vers leur avenir.

C'est un exemple d'adaptation, de réorganisation, qui n'a pas été simple, mais qui a abouti sur une leçon pour toutes et tous.

Alors, bravo à eux, et bravo aux ados de l'IME du Carembault.





### Création d'activité à l'ESAT

Depuis le mois de mars, l'ESAT développe une nouvelle activité : la destruction de documents confidentiels. Si l'année dernière, l'activité a été testée avec du matériel peu industriel, découpe aux ciseaux, destructeurs de papiers de bureau, elle prend aujourd'hui une toute autre ampleur avec des perspectives enthousiasmantes !

#### Retour sur l'origine du projet

L'année dernière, un des clients de l'ESAT exprime la demande de voir ses archives détruites : 150 m3 de documents répartis sur 4 sites dans le Nord-Pas de Calais. En effet, étant soumis à la loi RGPD (Règlement général sur la protection des données), celui-ci se voit imposer d'une part, une durée limitée de stockage de ses documents confidentiels et, d'autre part, l'obligation de prouver la destruction de ces derniers. C'est alors que s'engage une réflexion pour étudier la faisabilité quant à l'accueil de cette nouvelle activité.

Plusieurs questions se posent : Comment gérer la charge de travail ? Comment stocker les documents ? Est-ce que l'activité va susciter l'intérêt des travailleurs ? Comment mettre en œuvre le process\* ? Que faire des documents sensibles détruits ?

Le projet est enthousiasmant. C'est l'occasion de donner un nouveau souffle à l'ancien atelier « nettoyage de véhicules » (transformé en atelier de conditionnement en 2018). Il est donc décidé de réaliser un test

pendant quelques mois.

En parallèle, est menée une démarche de benchmarking\*\* par le chargé de relations entreprises du Pôle Travail, Gautier CAILLERETZ.

Ce dernier contacte un ESAT de l'Oise qui développe cette activité depuis 2005 afin d'aller la découvrir pour mieux cerner les besoins en terme de production et d'organisation du travail. L'objectif est simple selon lui : « partager les bonnes pratiques ».

En même temps, les travailleurs adhèrent à l'activité mais réclament, à juste titre, du matériel plus performant. Les « destructeurs de bureau » se fatiguent vite et cessent parfois de fonctionner pendant plusieurs minutes.

Par ailleurs, l'ESAT établit des contacts et intéresse de plus en plus de clients potentiels. Dans ce contexte, en février dernier, l'équipe de production, constituée du chef de service production Pascal XERRA, du responsable d'unité de production nouvellement arrivé Freddy DRAIN et Gautier CAILLERETZ, visite l'ESAT contacté.

La visite est marquée par l'utilisation d'une machine particulièrement performante. L'ESAT décide d'investir. Une enveloppe de 10000 euros est dégagée afin d'acquérir cette machine et de financer l'ensemble du projet.



#### Une prestation globale et une action environnementale

Ce projet fait la fierté de l'équipe de production de l'ESAT. M. CAILLERETZ insiste : « Il s'agit d'une prestation globale pour le client avec une dimension environnementale ».

En effet, l'ESAT intervient à tous les niveaux.

Accompagnée par Benjamin LEMIEUVRE, moniteur d'atelier, une équipe de 8 travailleurs se rend sur les différents sites du client afin de déménager les archives. Sur place, les documents sont conditionnés sur palette et filmés.

Le tout est ramené à l'ESAT pour être stocké dans un local sécurisé. M. LEMIEUVRE commente : « Le principal, c'est la sécurité quand on intervient car les documents se trouvent parfois dans des greniers et peuvent être plus ou moins lourds. Les travailleurs sont

contents d'aller là-bas et le travail se fait dans la bonne humeur ! »

## DÉFINITIONS

\*Process : venu de l'anglais, ce mot désigne le procédé industriel de la fabrication d'un produit.

\*\*Benchmarking : il s'agit d'une méthode qui consiste à étudier et analyser les techniques de gestion ainsi que les modes d'organisation des autres entreprises ayant une activité sensiblement identique à celle qui réalise le benchmark.





Au niveau de l'atelier, un petit stockage est organisé qui permet l'alimentation de la chaîne de travail, tout en respectant la confidentialité.

Les documents sont disposés sur une table où deux à trois travailleurs réalisent un tri : morceaux de plastique, trombones, morceaux de carton, tout est enlevé afin de ne garder que le papier. Celui-ci est par la suite stocké dans des rolls\*\*\* (pouvant accueillir environ 0,5 m<sup>3</sup> de documents).

Ensuite, les travailleurs placent les documents sur un tapis roulant au niveau de la machine. Equipée d'un capteur, celle-ci émet un signal en cas de « trop plein ».

La machine dispose d'un niveau de sécurité P4 ce qui donne une garantie en matière de destruction des documents. Il est impossible de reconstituer les documents détruits.

Les « chiquettes de papier » sont ensuite rachetées par une société et recyclées, ce qui constitue une revalorisation du papier.

Le moniteur d'atelier, Nicolas MICHEL commente : « Les travailleurs sont contents de s'investir sur cette activité. Cela se fait dans une bonne ambiance. Cela apporte du changement. Je pense que c'est un bon marché qui va nous apporter une clientèle variée. »

### Une activité pérenne et continue

A l'ère de la digitalisation et de la dématérialisation des documents, l'activité connaît naturellement une demande importante pour le plus grand bonheur des travailleurs.

De plus, l'activité est chronophage ce qui offre une activité continue. Cela laisse imaginer de belles perspectives à l'avenir d'autant plus que l'ESAT de Montigny-en-Gohelle est le seul des ESAT du Pas-de-Calais à développer cette activité.

De nombreux contacts prometteurs sont pris (ou en cours actuellement) avec notamment un cabinet d'avocats, une

mairie, des banques et même une entreprise d'insertion.

### Des axes d'amélioration

Dans les prochaines semaines, il est prévu que la zone dédiée à l'activité soit bien plus délimitée. Les stocks disponibles en atelier seront accessibles via une porte coulissante et l'accès sera réservé aux travailleurs affectés à l'activité.

En effet, seuls les travailleurs ayant signé une charte de confidentialité peuvent évoluer sur ces postes.

Toute une signalétique spécifique va se mettre en place. Il est aussi prévu de renforcer les rolls qui supportent le poids des documents entassés.

Enfin, actuellement, c'est le moniteur qui se charge seul de jeter les « chiquettes » dans une benne. Optimiser l'évacuation est donc également une autre piste d'amélioration.

Une chose est sûre, aujourd'hui, à l'ESAT, destruction rime avec création !

*N'hésitez pas à faire découvrir cette nouvelle activité !*

Pour tout renseignement, contactez :

**Gautier CAILLERETZ**  
[gautier.cailleretz@apei-henin.com](mailto:gautier.cailleretz@apei-henin.com)  
 03.21.08.74.14

## DÉFINITION

\*\*\* Roll : conteneur métallique monté sur roulettes qui est utilisé pour la mise en rayon.



# PÔLE HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT

## L'avenir du Pôle : un rassemblement des services à Carvin

L'APEI d'Hénin-Carvin gère au sein du pôle Habitat et Accompagnement :

- Un foyer d'Hébergement de 52 places réparties en :
  - 37 places en accueil permanent
  - 3 places en accueil temporaire sur la commune de Carvin.
  - 12 places sur l'UASA située à Hénin-Beaumont (unité externalisée de 12 adultes vivant au sein de la résidence Le Ponchelet)
- Un SAVS de 45 places situé à Hénin-Beaumont

Outre les formules d'hébergement déjà existantes permettant l'accueil d'adultes en situation de handicap et travailleurs d'ESAT, l'adaptation de notre offre d'hébergement en lien avec les évolutions constatées chez les personnes accompagnées est devenue à présent incontournable.

Pour le Pôle Habitat et Accompagnement, est envisagée une diversification de l'offre d'accompagnement afin de proposer des solutions adaptées aux évolutions des demandes du public. L'UASA et le SAVS vont rejoindre le

site de CARVIN dans le cadre d'un projet architectural qui va débiter prochainement et s'étendre sur 18 mois environ.

Ce nouveau bâtiment abritera :

- Les bureaux administratifs et de direction du pôle, les bureaux du SAVS, l'UASA ainsi qu'une cellule commerciale où sera implanté un magasin géré par l'ESAT de Montigny.
- L'UASA alors rapatriée d'Hénin-Beaumont sur Carvin répartie sur les niveaux 1 et 2, en 6 logements par étage.



Compte tenu de la proximité de l'UASA avec le Foyer du Moulin, nous pourrions multiplier les projets d'accès à l'autonomie de certains résidents dans un cadre plus sécurisant et sécurisé.

Nous envisageons de revoir l'agrément du Foyer du Moulin par la transformation de places de Foyer d'Hébergement en places de Foyer de vie et en places d'EHPA-H. L'objectif est de pouvoir proposer plusieurs offres d'habitat intermédiaires diversifiés afin d'éviter autant que faire se peut les ruptures de parcours.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informé des avancées de ce projet et nous avons dès à présent constitué un groupe de reporters au sein du Foyer qui sera en charge d'enrichir un journal de travaux que nous vous proposerons régulièrement.

Visuel non définitif >





# Les Grands Travaux

Ces derniers mois, le Foyer du Moulin a décidé de renouveler son intérieur.

Les différentes périodes de confinement de l'année passée nous ont montré l'importance des espaces de vie accueillants pour favoriser le confort et le bien-être de tous.

Les résidents de chaque aile ont pu choisir les couleurs et matériaux de leurs nouvelles cuisines. Résultat : quatre styles différents allant du noir au blanc en passant par le gris.



Une fois l'installation faite, les résidents ont pu inaugurer les cuisines, en y préparant de bons petits plats et pâtisseries.



En plus des nouvelles cuisines, certaines ailes ont continué les travaux.

À l'aile 20, on enfile l'uniforme, on prend les pinceaux et on passe au bleu ! Le coin salon a été transformé et une nouvelle télé connectée a été achetée.

Dans l'aile 40, un panneau en bois orne la porte d'entrée. Robert est très content de l'avoir bricolé avec Baptiste.



## Restructuration du Pôle

Le Pôle Enfance rassemble en une seule entité les deux établissements (IME Louise Thuliez et l'IME du Carembault) et les deux services Sessad de l'APEI d'Héning-Carvin. C'est plus de 195 jeunes âgés de 3 à 20 ans entourés d'une équipe de professionnels compétents et bienveillants.

La restructuration du Pôle Enfance, effective depuis ce début d'année, permettra encore davantage de fonctionner de façon concertée et de favoriser la transversalité et la mutualisation des compétences présentes dans les établissements et services. **L'objectif commun est de donner aux enfants en situation de handicap un maximum de chances pour pouvoir évoluer, quand c'est possible, dans le milieu ordinaire.**

Le Pôle enfance c'est « élargir le champ des possibles » pour le jeune et sa famille accompagnée au sein de l'Apeï. C'est une offre de services en phase avec les besoins actuels du jeune qui s'adapte aux évolutions sociétales et à celles des politiques publiques : personnalisation centrée sur les parcours de vie, inclusion scolaire notamment dans une logique de parcours.

Pour se faire, l'équipe de direction du Pôle Enfance s'est réinventée avec une redistribution des missions, la nomination d'une directrice de pôle, de directeurs adjoints, des chefs de service éducatifs et d'une cheffe de service logistique et financière.



**Christelle COKELAER**  
Directrice du Pôle



**Damien DEROSIAUX**  
Directeur adjoint  
IME LT et SESSAD  
Pôle TEDAU



**Carole DEKENS**  
Cheffe de service  
logistique et  
financière  
du Pôle



**David LEMAIRE**  
Directeur adjoint  
IME du Carembault  
Service Enfance



**Christelle PENNEQUIN**  
Cheffe de Service  
des 2 SESSAD



**Thierry DIONET**  
Chef de Service  
Enfance et Ado



**Boris BELOUET**  
Chef de Service  
Services ADO et ADAGIO

56 jeunes en IME  
dont 13 Pôle TEDAU  
56 jeunes en SESSAD

83 jeunes en IME  
dont 8 dans le service ADAGIO



L'équipe de Direction s'attachera à prolonger le projet de pôle en Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif (DAME) conformément aux objectifs du CPOM (Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens).

### Le D.A.M.E proposera à terme plusieurs modalités d'accompagnement :

- Une aide à la scolarisation dans l'école du jeune en milieu ordinaire
- Un suivi éducatif et thérapeutique
- Une scolarisation adaptée
- Un accueil de jour pour les jeunes qui ne peuvent être scolarisés en milieu ordinaire
- Un appui à l'accueil dans les centres de loisirs, les clubs sportifs, les lieux et activités culturels
- Un parcours de découverte professionnelle
- Un partenariat avec des internats pour les jeunes qui ont un projet d'autonomie ou sous la forme d'un accueil temporaire pour offrir un temps de répit à la famille
- Si besoin, un accompagnement social en lien avec le projet du jeune

Le D.A.M.E développe des parcours diversifiés en réponse aux besoins de chaque enfant et adolescent, dans la recherche constante de leur participation sociale et citoyenne.

- En ACCUEIL DE JOUR, au sein de la structure.
- En PARCOURS PARTAGE, entre la structure et l'établissement scolaire de référence.
- En SUIVI DE SCOLARISATION, en établissement scolaire de référence.

Cette mutualisation a pour but d'apporter une dynamique de Pôle unique et de mettre en synergie l'ensemble des moyens humains et institutionnels afin d'optimiser la réponse aux besoins des enfants en situation de handicap et de leurs familles. La possibilité d'évolution sera plus grande en utilisant toutes les compétences du Pôle Enfance.

Concrètement, une commission d'admission sera constituée pour le Pôle Enfance. Ainsi, les familles pourront, au travers de cette commission, avoir une réponse tenant compte des possibilités des deux établissements ou services. Ce dispositif favorisera la flexibilité du parcours du jeune avec la mise en place d'accueils modulés et des immersions en inclusion scolaire, tout en mobilisant la richesse des regards croisés des professionnels dans leur travail en équipe inter-pluridisciplinaire.



## Des résidants en pleine opposition

Huit résidants (Nicolas, Samuel, Maxime, Stéphanie, Marie-Christine, Valérie, Johnny et Grégory) se sont affrontés au cours d'un atelier « opposition – sport de combat » animé par Nicolas, stagiaire animateur sportif (DEJEPS). Les ateliers se sont déroulés les mercredi après-midi de début décembre à début mars, dans une salle de l'Espace François Mitterrand mise à disposition par le service des sports de la ville d'Hénin-Beaumont.

Bien sûr, rien de brutal. Ce n'est ni de la boxe ni du karaté. C'est avant tout un esprit sportif qui domine. Les séquences étaient orientées (après un échauffement) vers des activités de préhension (de saisie) dans l'objectif de venir répondre à des problématiques repérées : apprendre à gérer ses émotions, à réguler sa force, à entrer en relation avec l'autre et à le respecter. L'ensemble des résidants a été en capacité de veiller au respect de son intégrité, de celle des autres ainsi qu'aux règles du jeu.

« L'important dans la vie, ce n'est pas le triomphe, mais le combat ». Aussi, dans toute opposition, il y a un gagnant et un perdant. Mais là n'est pas l'essentiel. Le but est avant tout de prendre du plaisir. Et les résidants ont apprécié cet atelier qui s'est terminé par un tournoi final. Une victoire contre les préjugés et pour l'inclusion.



## Le Foyer de Vie se fait un lifting !

**Renommer les étages : check !**

Dans le cadre de la nouvelle organisation par étage du Foyer de Vie, un vote a été organisé au moment des fêtes de fin d'année pour renommer les étages. Une règle avait été fixée : celle de rester dans le thème du « Bord des eaux ». Les étages ont été rebaptisés par les résidants avec les noms suivants :



Le premier étage devient « Les Joncs Fleuris ».



Le second, « Les Nénuphars ».

Deux jolies plantes aquatiques synonymes chacune de « zenitude ».

**Réaliser un débarrassage des espaces : c'est en cours !**

Deuxième étape de cette nouvelle organisation : la récupération d'espaces destinés à stocker ou à devenir des salles d'activités. On trie, on range et on jette. Une véritable organisation dans laquelle professionnels et résidants sont impliqués.

Le Foyer de Vie réalise un lifting dans la perspective de se réappropriier les espaces. Une seconde jeunesse bienvenue pour l'établissement qui fêtera cette année ses 15 ans !



## Carnaval au SAJ / FAM-AJ

Cette année, malgré le contexte sanitaire lié à la COVID-19, les professionnels et personnes accueillies au SAJ/FAM-AJ se sont mobilisés pour organiser le vendredi 5 mars 2021 une journée exceptionnelle sur le thème du CARNAVAL.

Ainsi, pendant près de 2 semaines, le planning d'activités a été modifié afin d'associer les usagers du SAJ / FAM-AJ dans les préparatifs (confectionner les décorations et les masques.)



Le vendredi 5 mars, tous les usagers ont revêtu leurs plus beaux déguisements pour cette journée festive organisée dans la joie, la bonne humeur et en couleur. L'après-midi, « un défilé animé » a été organisé par les professionnels afin de mettre en valeur les tenues des personnes accueillies.

Malgré le protocole sanitaire, les gestes barrières ont pu être respectés. « Nous avons su faire attention et nous amuser comme nous savons bien le faire ! »

## Extension du FAM-AJ

En décembre 2020, les professionnels du SAJ/FAM-AJ ont reçu une bonne nouvelle avec la validation du projet concernant l'extension du FAM-AJ. Dans cette bonne nouvelle, le service double sa capacité d'accueil avec 10 places en accueil permanent et 2 places en accueil temporaire. Ainsi, l'équipe pluridisciplinaire va s'agrandir avec l'arrivée prochaine, entre autres, d'une aidesoignante, d'un Accompagnant Educatif et Social et d'un Educateur Spécialisé Coordinateur.

Depuis le 8 Mars 2021, Tendrino et Louisa sont désormais accueillis en accueil permanent. D'autres usagers compléteront la liste prochainement.

L'extension du FAM-AJ est aussi l'occasion pour les jeunes sortants venant de l'IME de Carvin et d'Hénin-Beaumont d'éviter une rupture de prise en charge puisqu'Ewan et Alex vont intégrer, prochainement, le FAM-AJ.

Une réflexion a donc été menée pour adapter l'organisation générale du service (accueil, activité, repas).



# Un printemps riche en appels à projets

Avril 2021 – Un Appel à Candidature de l'ARS Hauts-de-France visant la création d'une Plateforme d'Accompagnement et de Répit pour les Aidants de Personnes en situation de Handicap, pour le territoire Lens-Hénin.

*Vous êtes toujours là pour vos proches, Nous sommes là pour vous !*

La secrétaire d'état chargée des personnes handicapées, Sophie Cluzel, défend comme stratégie nationale pour, 2020-2022, le soutien des aidants. C'est donc très naturellement que les Apei d'Hénin Carvin et de Lens et environs se sont réunies pour co-construire une réponse à cet Appel à Candidature. En effet, l'aide aux familles, aux proches, aux « aimants naturels » et donc bien souvent aux aidants est inscrite dans l'ADN de nos associations du mouvement parental.



Ce projet commun, porté par l'Apei d'Hénin-Carvin, co-porté par l'Apei de Lens et soutenu par de nombreux acteurs du territoire Lens-Hénin, a pour ambition de répondre de façon singulière aux besoins et projets de chaque proche aidant. C'est en mutualisant leurs propres ressources et en organisant et coordonnant une mutualisation des compétences territoriales existantes des acteurs du territoire que les objectifs suivants pourront être atteints :

- Permettre aux aidants d'avoir ou de poursuivre une vie sociale et culturelle par le maintien du lien social au travers d'activités sociales, culturelles, de séjours de vacances - répit, de moments de convivialité,...
- Accueillir, soulager, écouter les aidants
- Rompre l'isolement
- Informer et former les aidants en fonction de leurs demandes et besoins
- Les accompagner dans leurs démarches d'accès aux droits
- Proposer des solutions de répit pour l'aidé
- Soutenir les proches aidants par une écoute et un soutien psychologique, ainsi que proposer des groupes de parole et/ou d'échanges.

*La Plateforme, un espace de convivialité, de répit, d'entretien de la vie sociale, d'activités de loisirs et de détente, d'informations, de sensibilisation, de formations et un accueil ponctuel des personnes aidées le temps de la prestation de l'aidant.*

Nous attendons une réponse de l'ARS Hauts-de-France dans le courant du mois de Juin 2021. Dans l'attente, l'EMAA est toujours à votre disposition !



07.50.54.81.71 ou 03.21.20.00.66  
aideauxaidants@apei-henin.com

Mai 2021 – Un Appel à Manifestation d'Intérêt de l'ARS Hauts-de-France pour prévenir les départs non souhaités en Belgique d'habitants en situation de handicap originaires de notre région.

Deux grandes préconisations :

- Encadrer l'accompagnement des adultes pris en charge en Belgique, par l'arrêt d'un capacitaire sur le champ adulte.
- Prévenir les départs non-souhaités en Belgique, en accélérant le déploiement de solutions adaptées aux personnes ayant les besoins les plus soutenus.

L'ARS Hauts-de-France consacre 15,8 millions d'euros de crédits pérennes pour créer des solutions sur la région, dont 3,8 millions pour le département du Pas-de-Calais. Ces crédits pourront également être abondés par des financements du Conseil Départemental.

Notre association déposera une réponse dans ce cadre au travers de l'extension de places du SAVS, de la médicalisation de ces dites places en vue de la création d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) sur le territoire d'Hénin-Carvin.

Réponse attendue en octobre 2021 !



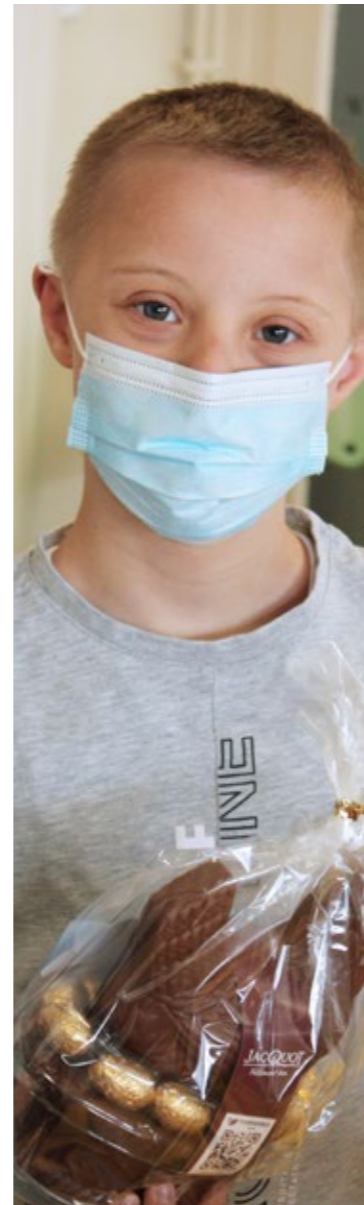


## VIE ASSOCIATIVE

# Un peu de douceurs chocolatées

Cette année, la fête du printemps ne pouvait avoir lieu mais il était hors de question pour les administrateurs de notre association de délaissier les jeunes des IME et SESSAD d'Hénin et de Carvin. Une décision est prise : il FAUT trouver un moyen de leur distribuer des chocolats pour les fêtes de Printemps. De l'achat à la distribution, il a fallu s'organiser afin que tout se déroule sans accroc et dans le respect des gestes barrières.

Et, c'est ainsi que les 07 et 09 avril, Mme Jeanine Wargnier et Mme Marilyn Leclaire, respectivement Responsable et Co-Responsable de la Commission Animation ont pu se rendre au sein des établissements afin de distribuer poules et autres surprises en chocolat. Une initiative qui donna le sourire à tous et toutes !





# APPEL AUX DONNS

## POURQUOI SOUTENIR L'APEI D'HÉNIN-CARVIN ?

L'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin est une association de parents, de personnes en situation de handicap et de leurs amis, affiliée à l'Unapei et reconnue d'utilité publique.

L'Apei d'Hénin-Carvin accueille près de 700 personnes en situation de handicap, accompagnées par près de 300 salariés.

Millitante et gestionnaire de 12 établissements et services, l'Apei œuvre quotidiennement pour :

- Défendre les droits et les intérêts des personnes handicapées
- Promouvoir leur image et favoriser leur inclusion dans la société
- Assurer un accueil et un accompagnement adapté
- Développer entre les familles un esprit d'entraide et de solidarité

DÉDUCTION FISCALE AVANTAGEUSE	VOUS DONNEZ	CELA VOUS COÛTE RÉELLEMENT
<b>66%</b>	10 €	3,40 €
	50 €	17 €
	100 €	34 €

## COMMENT FAIRE UN DON ?

Remplissez ce coupon et retournez-le avec votre versement auprès de l'établissement qui accueille votre proche ou par courrier à l'adresse suivante : Apei Hénin-Carvin - Boulevard Jean Moulin - BP 174 - 62253 Hénin-Beaumont Cedex.

NOM et Prénom : .....

Adresse : .....

CP : ..... Ville : .....

Mail : .....@.....

Je souhaite recevoir un reçu fiscal

Je choisis le montant de mon soutien :

10€     15€     20€     30€     40€     Autre montant : .....

en 1 fois par :     espèces     chèque (à l'ordre de l'APEI d'Hénin-Carvin)

par prélèvement automatique\* :     en 1 fois     mois après mois (jusqu'à nouvel ordre de ma part)

Fait à ..... le .....

Signature :

\* pour un paiement par prélèvement automatique, merci de vous adresser au siège social de l'association  
Téléphone : 03.21.20.60.13    Mail : siege@apei-henin.com

# AGENDA

18 Juin 2021 - Assemblée Générale



Octobre 2021 - Opération Brioches



Novembre 2021 - Handicatch



Ces événements peuvent encore être annulés ou reportés selon l'évolution de la crise du Covid-19. Nous vous en informerons sur nos réseaux sociaux, si cela devait être le cas.

Merci de votre compréhension.





Résidence Les Charmes  
Boulevard Jean Moulin BP 174  
62253 Hénin-Beaumont Cedex

Tél. 03.21.20.60.13  
siege@apei-henin.com  
www.apei-henin.com

Association membre de  
 Unapei

**Retrouvez-nous sur**



[www.apei-henin.com](http://www.apei-henin.com)