

DIRECTEUR ADJOINT H/F

CDI à Temps complet – A pourvoir dès que possible

Pôle Enfance / IME L'Envol – Site De Carvin

L'Apei – Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, Association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap et des proches aidants recrute **pour son IME L'Envol – Site de Carvin : Un(e) Directeur(trice) Adjoint(e) (H/F) - CDI à temps complet - Poste à pourvoir dès que possible.**

L'IME L'Envol accueille, sur ses sites de Carvin et d'Hénin-Beaumont, 143 enfants et adolescents de 0 à 20 ans, présentant une déficience intellectuelle, légère, moyenne à profonde, avec ou sans troubles associés, sur différents services de l'Enfance aux Jeunes Adultes dont :

- ✓ Un Pôle Autisme sur le site d'Hénin : 17 places
- ✓ Une section Jeune en situation de Polyhandicap et handicap profond sur le site de Carvin : 8 places (service ADAGIO)

MISSIONS :

Dans le respect des valeurs associatives, sous l'autorité du Directeur du Pôle Enfance et Membre de l'équipe de Direction :

- ✓ Vous serez responsable du site de Carvin de l'IME L'Envol ;
- ✓ Vous apporterez un appui à la Direction du Pôle dans les prises de décision, la mise en œuvre des orientations politiques associatives et dans la gestion quotidienne, managériale et administrative ;
- ✓ Vous contribuerez à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation annuelle des projets d'établissement et de service pour votre périmètre ;
- ✓ Vous contribuerez activement à la coopération, à la circulation de l'information, à la cohésion des équipes et au développement de la transversalité sur le Pôle Enfance ;
- ✓ Vous participerez également à l'établissement du budget et des investissements, ainsi qu'au suivi et à l'écriture des différents indicateurs ;
- ✓ Vous participerez au processus d'admission des jeunes ;
- ✓ Vous assurerez la conduite de réunions d'équipe et la gestion des ressources humaines (recrutement, formation, entretien, etc...) sur votre périmètre ;
- ✓ Vous aurez, sous votre responsabilité hiérarchique directe, les professionnels intervenant sur le service Enfance (accompagnement de 35 jeunes) ainsi qu'un chef de service, des psychologues, des professionnels sociaux, paramédicaux et pédagogiques ;
- ✓ Vous piloterez l'action du service Enfance : encadrement et animation des équipes, organisation du travail de l'équipe, coordination des actions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques, suivi des projets personnalisés dans une visée inclusive, etc. ;
- ✓ Vous superviserez le pilotage des autres services placés sous la responsabilité d'un Chef de service qui vous sera hiérarchiquement rattaché (périmètre de ce dernier : Service Adolescence accueillant 55 jeunes et Service Adagio accueillant 8 jeunes polyhandicapés) ;
- ✓ Vous favoriserez et veillerez à la communication interne et à la circulation de l'information, mais aussi au travail en réseau avec l'animation et le développement de partenariats ;
- ✓ Vous assurerez la gestion des transports ;

Entrepreneur militant au cœur des richesses humaines

- ✓ En lien avec le Chef de service Financier et Logistique et le Directeur du Pôle, vous vous assurerez de la sécurité des biens et des personnes au sein de l'établissement et participerez activement aux démarches Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement ;
- ✓ Vous assurerez la mise en œuvre et la continuité de la démarche Qualité au sein des établissements et services. Vous participerez au COFIL établissement Qualité Bienveillance ;
- ✓ Vous rendrez compte très régulièrement à votre Directeur de Pôle sur l'ensemble des aspects de votre périmètre.

PROFIL :

- ✓ Diplômé(e) d'un CAFERUIS (ou diplôme équivalent de niveau II) minimum ;
- ✓ Manager confirmé ;
- ✓ Connaissance du secteur ;
- ✓ Bonne expérience dans l'accompagnement d'enfants déficients intellectuels ;
- ✓ Maîtrise de la réglementation du travail ;
- ✓ Capacités d'écoute et Qualités d'organisation et d'encadrement indispensables ;
- ✓ Sens du leadership indispensable ;
- ✓ Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées ;
- ✓ Sens du partenariat et du travail en réseau ;
- ✓ Rigueur et force de proposition ;
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable.

REMUNERATION : Selon Convention collective de 1966. Statut Cadre Classe 2 Niveau 2. Reprise d'ancienneté possible.

Lettre de motivation + CV à adresser au plus vite à : Madame Aline LEFEBVRE, Directrice Générale de l'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin / Siège Social / 239 Rue Philibert Robiaud / 62110 HENIN-BEAUMONT

Par Mail : rh@apei-henin.com