

L'Apei – Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, Association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap et des proches aidants recrute pour son Pôle Parcours Professionnels situé à Montigny-en-Gohelle : Un DIRECTEUR DE POLE (H/F) - CDI à temps complet - Poste à pourvoir dès mi-septembre 2025.

L'ESAT ProDiversité accueille 276 travailleurs en situation de handicap. Nos principales missions consistent à permettre aux travailleurs d'accéder à une situation professionnelle, tout en offrant un soutien médico-social en favorisant leur épanouissement et leur inclusion. L'ESAT ProDiversité propose différentes activités de production sur son site ou en entreprise (35% de l'activité) : blanchisserie/pressing, conditionnement/assemblage, tri/réparation de palettes, entretien des locaux, espaces verts, restauration, etc.

L'EA ProAdapt est une entreprise à part entière employant environ 75% de salariés ayant une RQTH qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans le milieu ordinaire de travail. Elle permet aux salariés d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées. Elle accompagne le projet professionnel du salarié en vue de sa valorisation, de sa promotion et de sa mobilité au sein même de la structure ou vers d'autres entreprises en sous-traitance notamment.

MISSIONS :

Dans le respect des valeurs associatives, Membre du Comité de Direction Générale et sous l'autorité de la Directrice Générale, il/elle aura pour mission de :

- Etre garant du respect et de la promotion des valeurs associatives sur le Pôle dans l'intérêt des personnes et de leurs aidants ;
- Contribuer et participer aux projets associatifs, être force de proposition et s'inscrire dans une dynamique d'innovation et d'amélioration continue ;
- Veiller à la définition, à la mise en œuvre et au respect du projet d'établissement de l'ESAT ProDiversité et du plan d'action stratégique de l'EA ProAdapt, en s'appuyant sur une équipe de direction composée d'un Chef de service production, de deux Responsables d'Unités de Production, d'un Chef de service Financier & Logistique, d'un Chef de service médico-social, d'un Responsable de l'EA ProAdapt, d'un Responsable Qualité, d'un Responsable HSE et d'un Psychologue ;
- Assurer le développement du volet médico-social et de l'accompagnement des parcours individualisés des personnes accueillies ;
- Garantir la bientraitance, la qualité de l'accompagnement des personnes et le respect de la réglementation ;
- Assurer un lien privilégié avec les familles des personnes accueillies ;
- Assurer le développement des activités de production des établissements et la mise en œuvre d'une stratégie commerciale appropriée ;

Entrepreneur militant au cœur des richesses humaines

Siège Social : Boulevard Jean Moulin - B.P. 174 - 62253 Hénin-Beaumont Cedex Tél: 03 21 20 60 13
siege@apei-henin.com - www.apei-henin.com

- Assurer le management opérationnel des deux structures représentant 276 travailleurs en situation de handicap et 63 salariés pour l'ESAT ProDiversité ainsi que 25 salariés pour l'EA ProAdapt ;
- Organiser le fonctionnement des établissements et en assurer la gestion du personnel, patrimoniale, budgétaire et financière, dans le respect des procédures en vigueur ;
- Veiller à l'élaboration, à l'exécution et au suivi du budget social (EPRD) et des budgets commerciaux des établissements du Pôle, dans le cadre du CPOM et dans le respect des procédures associatives ;
- Assurer le développement et la coordination des ressources partenariales dans le cadre de l'offre de services et de prestations du Pôle, ainsi que des parcours d'accompagnement des travailleurs ;
- S'inscrire dans la dynamique de coopération et de partenariat existante, l'entretenir et la développer ;
- Assurer la représentation technique des établissements auprès des autorités de tarification, de contrôle et des instances locales (MDPH...) ;
- Veiller au respect et à la bonne application des prescriptions en matière d'hygiène et de sécurité au sein des établissements.

PROFIL :

- Diplôme de Niveau 7 exigé (CAFDES, MASTER ou équivalent) ;
- Expérience significative dans un poste de Direction ;
- Manager, Homme ou Femme « orchestre », capacité à fédérer ;
- Sens développé de la valeur et de la dimension humaine ;
- Connaissances en production et maîtrise des données économiques exigées ;
- Connaissances du secteur médico-social ;
- Gestionnaire expérimenté, rigueur, qualités organisationnelles ;
- Qualités relationnelles, aptitudes à la communication ;
- Capacités d'anticipation, d'engagement, capacité à rendre compte ;
- Force de proposition, sens de l'innovation ;
- Sens du partenariat et du travail en réseau ;
- Permis B indispensable ;
- Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable.

REMUNERATION : Statut Cadre Classe 1 Niveau 1 - Convention collective du 15 mars 1966 - Reprise d'ancienneté

Lettre de motivation + CV à adresser au plus vite à : Mme LEFEBVRE Aline – Directrice Générale de l'Apeï Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin / Le Clos du Bord des Eaux – 239, Rue Philibert ROBIAUD – 62110 HENIN-BEAUMONT- Par Mail : rh@apei-henin.com

Entrepreneur militant au cœur des richesses humaines

Siège Social : Boulevard Jean Moulin - B.P. 174 - 62253 Hénin-Beaumont Cedex Tél: 03 21 20 60 13
siege@apei-henin.com - www.apei-henin.com