

L'Apei – Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, Association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap ainsi que des proches aidants recrute pour son Pôle Habitat et Vie Sociale à Hénin-Beaumont : Un INFIRMIER (H/F) - CDI à temps complet - Poste à pourvoir dès que possible.

Le Pôle Habitat et Vie Sociale est composé de 4 structures situées sur le même site : La Résidence l'Archipel, l'Accueil de Jour et l'Accueil de Jour Médicalisé l'Archipel et le Service Associatif La Passerelle.

Poste à pourvoir sur la Résidence et l'Accueil de Jour Médicalisé.

La Résidence l'Archipel dispose de 43 places en internat. Elle a la particularité d'accueillir des personnes adultes dont le handicap ne permet pas ou plus d'exercer une activité professionnelle, y compris en milieu protégé. Ces personnes bénéficient cependant d'une autonomie suffisante pour participer à des activités quotidiennes (loisirs, éducatives et culturelles) intra-muros mais aussi au sein même de la société.

L'Accueil de Jour Médicalisé l'Archipel accueille des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique avec ou sans troubles associés, des personnes en situation de polyhandicap ou de pluri handicap, qui ont besoin au quotidien de l'assistance d'une tierce personne pour les actes essentiels de l'existence, d'une surveillance médicale et de soins constants, ou d'un soutien et d'une stimulation constante, ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier.

MISSIONS PRINCIPALES :

Sous l'autorité des cheffes de service, dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, il/elle aura pour missions de :

- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de soins des personnes accompagnées dans le cadre de leur projet personnalisé ;
- Participer à l'établissement d'une relation d'aide, de soutien et d'accompagnement en utilisant de façon adaptée, des techniques de soins diverses dans un environnement bienveillant ;
- Participer aux temps de concertation avec les équipes éducatives, apporter son expertise sanitaire et assurer, dans son champ de compétences, un travail cohérent autour de la personne accueillie, avec l'équipe pluridisciplinaire (équipes éducatives, psychologue, kiné...) ;
- Organiser les bilans de santé, les dépistages et les visites médicales obligatoires des personnes accompagnées en lien avec le médecin traitant : gestion du planning, suivi des soins, accompagnement en fonction des situations
- Favoriser ainsi la qualité de vie et la santé des personnes accompagnées dans toutes ses dimensions ; aider la personne à préserver son autonomie, à développer son potentiel de santé ou à soulager sa souffrance ; et ce, en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire ;
- Constituer et tenir à jour les dossiers médicaux (consignation des informations recueillies et des actes réalisés, suivi du renouvellement des ordonnances, etc.) ;
- Rédiger les bilans infirmiers à joindre au projet personnalisé ;

Entrepreneur militant au cœur des richesses humaines

- Gérer les traitements des personnes accompagnées en lien avec la PDA de la pharmacie partenaire et s'assurer du bon fonctionnement du circuit des médicaments ;
- Développer des actions individuelles et/ou collectives d'information, de prévention des risques ou encore d'éducation à la santé, etc. ;
- Favoriser et développer le travail en réseau et les partenariats avec les acteurs de la santé (praticiens libéraux, laboratoires, associations de prévention, etc.) ;
- Participer, activement, au collectif d'Infirmières existant au sein de l'Association dans une dynamique de solidarité, de co-construction et d'harmonisation des pratiques professionnelles.

PROFIL :

- Diplôme d'état d'Infirmier exigé ;
- Expérience dans le secteur médico-social ou auprès de personnes vivant avec un handicap ;
- Savoir organiser la continuité des activités de soins ;
- Savoir coordonner les moyens humains ;
- Sens du travail en équipe ;
- Ecoute et Bienveillance ;
- Aisance relationnelle ;
- Rigueur et Autonomie ;
- Réactivité et Capacité d'adaptation ;
- Esprit d'initiative et Sens des responsabilités ;
- Disponibilité ;
- Force de proposition et Anticipation ;
- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Permis B exigé.

REMUNERATION : Selon Convention collective de 1966 (reprise d'ancienneté possible).

Lettre de motivation + CV à adresser au plus vite à : Madame PODEVIN Christelle - Directrice du Pôle Habitat & Vie Sociale – 243 Rue Philibert Robiaud – 62110 Hénin-Beaumont.

Par Mail : foyerdevie@apei-henin.com

Entrepreneur militant au cœur des richesses humaines

Siège Social : Clos du Bord des Eaux 239 Rue Philibert Robiaud 62110 Hénin-Beaumont
Tél: 03 21 20 60 13 - siege@apei-henin.com - www.apei-henin.com