

Tous Ensemble

Revue quadrimestrielle de l'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin



Septembre 2017 – N°36



Mot du Président et de la Directrice Générale



**Eric Carlier,
Président**



**Aline Delory,
Directrice Générale**

Notre Projet Associatif est arrivé à échéance fin 2016. À cette occasion, l'association a engagé un travail de réécriture en décembre 2016 avec un aboutissement des travaux en avril 2017.

Professionnels, parents, administrateurs, personnes accueillies, chacun a pris la mesure de l'importance de ce projet en répondant présent aux différents groupes de travail avec l'élaboration d'un questionnaire à destination des parents et un questionnaire adapté aux usagers de l'association. Chacun a donc pu apporter un regard sur les valeurs, les missions, les principes et les engagements de l'Association.

Après approbation du Conseil d'Administration, ce nouveau Projet Associatif a été présenté à l'ensemble des adhérents de l'association avant mise au vote lors de l'Assemblée Générale Annuelle du 19 juin dernier.

Ce nouveau projet, qui tient compte des nouveaux enjeux liés à l'évolution de la société et des textes réglementaires, nous donne le cap à suivre pour les 5 prochaines années. **Il constituera le document référence des administrateurs, des bénévoles et des professionnels.**

Nous vous proposons de découvrir dans ce journal, une synthèse de notre Projet Associatif Global 2017-2021 et la présentation des 5 priorités et 32 objectifs de l'Association pour les 5 années à venir.

Parallèlement à l'écriture du nouveau projet associatif, au cours du 1er semestre, ont démarré les chantiers de révision des projets d'établissement et de service 2017-2021 au travers d'une lettre de cadrage associative.

À cette occasion, le Comité de Rédaction du journal a souhaité savoir **comment les établissements associent les parents et les usagers dans la réécriture de leur projet d'établissement et service.**

Donner la parole en CVS, réalisation de questionnaires à destination des familles et des usagers, enquêtes de satisfaction etc... Chaque établissement vous présente sa méthode !

Ce 36^e numéro du Journal Tous Ensemble est également l'occasion de revenir sur les moments forts de la Vie Associative comme la participation de l'Apeï les 2 et 3 juin au 57^e Congrès de l'Unapei à Nancy ou la Fête de Printemps des IME et Sessad au Centre Culturel de Courrières en avril dernier.

Moment fort de l'année, la 58^e Assemblée Générale Annuelle de l'Association s'est tenue le 19 juin dernier où 21 travailleuses et travailleurs de l'ESAT de Montigny-en-Gohelle se sont vus remettre la médaille d'honneur du travail ! La nouvelle composition de Conseil d'Administration qui fait suite à cette Assemblée vous sera également présentée.

Enfin, nous souhaitons, à travers ce numéro, rendre un dernier hommage à Mme Evelyne STANISLAWSKI, résidente du Foyer du Moulin et travailleuse de l'ESAT et Mr Franck WARGNIER, membre bénévole de l'Association et époux de Mme Jeanine WARGNIER, Administrateur et responsable de la commission animation qui nous ont quittés précipitamment. Nous ne les oublierons pas...

Nous vous souhaitons à toutes et tous, une agréable lecture.

SOMMAIRE

N° 36 septembre 2017



Page 2	Mot du Président et de la Directrice Générale
Page 3	Sommaire
Page 4	Projet d'établissement, Projet de service ? KESAKO ?
Page 5	Les projets de l'IME-Sessad du Carembault en questions...
Page 6	À l'ESAT, parole aux travailleurs !
Page 7	Faire l'inventaire de l'existant...
Page 8	Une formule dynamique pour associer l'entourage des usagers
Page 9 à 12	Le nouveau Projet Associatif Global 2017-2021
Page 13	Il faut le savoir...
Page 14	Retour sur la Vie Associative
Page 15	58^{ème} Assemblée Générale Annuelle
Page 16	La nouvelle composition du Conseil d'Administration

Ce bulletin est la publication quadrimestrielle de :
l'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin,

affiliée à l'Unapei

SIEGE SOCIAL

Résidence les Charmes
Boulevard Jean Moulin
ZAC « Les Charmes » – BP 174
62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX
☎ 03.21.20.60.13
mail : siege@apei-henin.com

Directeur de la Publication : Eric CARLIER

Co Directrice : Aline DELORY

Responsables du Comité de Rédaction : Francine JULLIARD –
Christian EROUART – Didier CRETENET

Ont également participé à ce numéro : Nathalie Cousin, Sébastien Ricart, Jérôme Melin, Sébastien Ydee, Reynald Estille, Christian Erouart, Didier Cretenet, Sabrina Campa, Isabelle Moyson, Boris Belouet, Elodie BLET

Tirage : 800 exemplaires
I.S.S.N.N. n° 1951-9346I.P.N.S.



 **Dimanche 29 octobre 2017**
Repas Couscous

 **Samedi 25 novembre 2017**
Gala Handi Catch

Projet d'établissement, Projet de service ? KESAKO ?

Le projet d'établissement et le projet de service ont été généralisés par la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale. Chaque établissement élabore donc son projet qui est à redéfinir tous les 5 ans. Ceux de l'IME et du SESSAD Louise Thuliez sont arrivés à échéance au 31 décembre 2016.

✂ COMMENT ASSOCIER LES FAMILLES DANS LEUR RÉÉCRITURE ?

Pour associer les familles dans la réécriture du projet d'établissement et de service, l'IME et le SESSAD ont choisi d'effectuer une enquête.

Afin de la rédiger, un groupe de travail a été constitué. Celui-ci était animé par Christelle PENNEQUIN, chef de service, et composé de cinq professionnels.

Cette enquête a permis de récolter les avis et les besoins des familles et aussi de choisir un ou plusieurs thèmes comme l'orientation, l'inclusion, le fonctionnement de l'établissement, etc., sur lesquels elles souhaiteraient s'investir.

En fonction de l'analyse du questionnaire, les personnes intéressées sont ou ont été invitées à participer à des groupes de travail avec les professionnels.



✂ COMMENT ASSOCIER LES USAGERS DANS LEUR RÉÉCRITURE ?

✓ Le groupe des moyens écrit un livre.

☞ Des interviews sont en cours auprès de tous les professionnels et des enfants

✓ Des journalistes en herbe et auteurs d'un temps : Thérèse-Amandine-Pauline-Feyadh sont accompagnés par Isabelle Moyson, avec la participation de Sabrina Campa.

Pauline demande à Christelle :

« Pourquoi il y a une directrice à l'Ime ? »

Christelle lui répond :

« Comme dans un train, il y a un conducteur, des contrôleurs, des passagers et tous allons dans le même sens ! »



Interview de Christelle COKELAER, Directrice de l'IME-SESSAD Louise Thuliez

Les projets de l'IME-Sessad du Carembault en questions...

La réécriture des projets d'établissement et de service permet une large concertation entre les différents acteurs que sont les familles, les usagers et les différents professionnels. Il fait suite à la révision du projet associatif élaboré avec le concours des administrateurs, des bénévoles et des professionnels ainsi que des familles et des personnes en situations de handicap.

Tout au long de l'année, la création ou la réactualisation du projet personnalisé (ou Projet Individuel d'Accompagnement du jeune) en concertation avec la famille, l'équipe et l'enfant lui-même, est **un moment fort où sont recueillis les besoins et attentes de chacun**. De même, les échanges lors des différentes réunions institutionnelles telles que le CVS, les réunions de rentrée scolaire et autres nous permettent **de réévaluer ponctuellement les réponses aux besoins identifiés**. Ces éléments ont été pris en compte au niveau de la réécriture du nouveau projet d'établissement et de service.

Cependant, nous avons souhaité approfondir ces échanges par la mise en place de 2 enquêtes de satisfaction : **l'une à destination des familles et l'autre à destination des usagers**.



L'enquête à destination des familles

Nous avons convié l'ensemble des familles de l'IME à une réunion de travail, permettant de débattre sur les fonctionnements existants et de **bâtir un questionnaire de satisfaction visant à l'amélioration des prestations**. Suite aux invitations envoyées, 7 familles se sont mobilisées. De concert avec l'équipe et à partir d'un document support, **les différents échanges ont permis de modifier, supprimer, ajouter les questions qui leur semblaient pertinentes**. Les questions de cette enquête reprennent les thèmes tels que l'accueil, le projet personnalisé, les droits et les libertés, les prestations éducatives, la scolarisation et la formation, les prestations de soins, l'infrastructure, le transport, la restauration, les attentes et besoins des familles, la préparation à la fin de l'accompagnement, l'après IME ainsi que la vie de l'établissement et la vie associative.

Le questionnaire retravaillé a été présenté au CVS pour avis. **Ce document sera envoyé à l'ensemble des familles** durant cette année scolaire 2017-2018 et **permettra de recueillir des informations importantes afin de réajuster l'accompagnement mis en place**. Une démarche identique est entreprise au niveau du SESSAD.



L'enquête à destination des jeunes

Parallèlement, **un questionnaire à destination des jeunes est travaillé au sein des groupes de vie** afin que celui-ci soit adapté aux compétences et au vécu de chaque jeune. La première enquête a eu lieu dans le courant du mois de juin. **Le thème portait sur la qualité de la restauration**. Pour plus de facilité, les thématiques ont été réparties sur une semaine. Deux questions par jour ont été soumises, le vote se faisant au moyen de pictogrammes émoticônes. L'appréciation portait sur le choix des plats, la présentation, le goût, la quantité, la température, la propreté des plateaux et de la vaisselle.

Les jeunes se sont impliqués fortement dans cette démarche. Les réponses ont traduit la bonne qualité du service de restauration au sein de l'IME à savoir **87% de satisfaits** pour 13% d'insatisfaits. La transmission et la prise en compte de ces éléments en CVS et en commission menu a **renforcé la place de la parole du jeune au sein de l'IME**, et aux services concernés une reconnaissance et une valorisation professionnelle tout en prenant en compte les améliorations à apporter.

Cette expérience positive motive les équipes à développer d'autres thématiques sur un modèle identique, et nous encourage à inscrire cette démarche au niveau des projets d'établissement et de service.

À l'ESAT, parole aux travailleurs !

Le Conseil de Vie Sociale, lieu de parole des travailleurs pour la réécriture du projet d'établissement ! Le 30 mars 2017, dans le cadre du Conseil de Vie Sociale, des échanges ont été menés sur le projet d'établissement.

LES ÉLUS, PORTE-PAROLLES !

Chaque élu a accepté de recueillir la parole de ses collègues. Au mois de mai, **les élus ont donc été accompagnés, lors de temps dédiés, pour recueillir les questions et/ou suggestions.**



Le 23 juin dernier, les élus ont pu présenter devant le CVS, le contenu de ces échanges. Cela a permis de **créer du débat et de prendre en compte la parole des travailleurs sur divers thèmes.** En cette fin d'année, des temps seront de nouveau consacrés afin d'informer les travailleurs des orientations retenues.



UNE ENQUÊTE ANONYME...

Aussi, en début d'année, un questionnaire anonyme a été mis à disposition des travailleurs. Différents thèmes ont été abordés.

Les professionnels contribuent également à l'expression des usagers...

Les éducateurs ont accompagné les usagers qui souhaitaient bénéficier d'un soutien pour compléter le questionnaire.

INTERVIEW DE JOHNNY BIGOTTE (ÉLU AU CVS ET CONSEIL D'UNITÉ !)

(Réalisé avant d'aller recueillir les suggestions de ses collègues)

Qu'est-ce que c'est le projet d'établissement pour toi ?

« C'est les rénovations, développer les contrats commerciaux. Développer les locaux. Par exemple, le service MPS a déménagé l'année dernière, c'était un projet. C'est aussi la sécurité par rapport aux attentats. C'est aussi par rapport aux projets de vie en couple et à nos projets personnels. »

En tant que membre du Conseil de Vie Sociale, comment vas-tu parler à tes collègues de la réécriture du projet ESAT ?

« Je vais aller les voir tout simplement ! Ils n'ont pas les mêmes avis ni les mêmes projets que moi. C'est intéressant et important d'écouter les collègues. »

Qu'est-ce que cela te fait d'être au cœur du débat et du travail de préparation du nouveau projet ?

« C'est bien de savoir ce qui se passe dans l'établissement. Ça me fait du bien. Ça fait plaisir d'aller en réunion. Ça me touche, ça fait bizarre d'être appelé par la direction pour préparer ce nouveau projet avec tout le monde ».



Faire l'inventaire de l'existant...

C'est avec une participation active des personnes accompagnées et de leurs familles, que les équipes du Pôle « Habitat et Accompagnement » se lancent dans la réécriture de leurs projets d'Établissement et de Service. L'idée première est de faire un inventaire des prestations proposées tout en tenant compte des besoins des usagers et de leurs évolutions.

« On procède différemment en mobilisant toujours un peu plus les usagers et leurs familles. On évolue » rappelle **Cédric Billochon**, Directeur du Pôle.



Danièle, Marie Paule ont participé à la réécriture de leur projet établissement, FDM.

SOUS L'IMPULSION DE LA DIRECTION, NOUS OUVRONS LE CHANTIER !



« Les usagers sont libres de s'exprimer et d'être entendus. Nous voulons être au plus près de leur réalité. » C'est dans cette dynamique, impulsée par **Rodolphe Warembourg**, chef de Service au FDM, que chaque professionnel s'est inscrit.

C'est à l'aide d'un questionnaire fermé où chaque résident a pu répondre par « oui » ou par « non » que nous avons recueilli le ressenti de chacun.

« Un moniteur nous a lu et expliqué les questions et nous on a coché ce qu'on voulait » Ce sont les mots de **Sylvère Chmielewski**, résident au FDM depuis 2006.



« Le projet d'Établissement, Bah... C'est pour nous. C'est important de savoir ce qu'on pense. » **Marylène Bayart**

96% des usagers du Foyer ont répondu au questionnaire. Les familles ont elles aussi participé à l'enquête. Un questionnaire plus élaboré a été envoyé au domicile des familles. Chacune d'elles a eu la possibilité de nous faire part de ses impressions. **Nous avons eu 36% de retours. Plus d'une famille sur trois s'est prêtée au jeu.**

LE CONSEIL DE VIE SOCIALE

Le Conseil de Vie Sociale s'est réuni le 05 juillet 2017 au Foyer d'Hébergement du Moulin de Carvin afin d'échanger autour du Projet d'Établissement et de Service. Usagers, familles et professionnels ont été représentés.

« Ce fut l'occasion de partager nos avis au travers d'échanges enrichissants » affirme **Cedrick Billochon**.

« Nous nous sommes sentis impliqués, nous voulons remercier la direction. » rappelle **Frédéric Taest**, résident du Foyer du Moulin.

L'idée première était d'informer les usagers des différents avancements dans la réécriture du Projet d'Établissement et de Service. Il était important de reprendre, avec eux, les différents questionnaires. Ce fut l'occasion de prendre le temps de faire une analyse de meilleure qualité sans aucune censure.

ET AU SAVS ?

Chaque année, les professionnels du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale mettent en place une enquête de satisfaction. **Cette enquête annuelle est nécessaire au réajustement de notre accompagnement.** Cette année, nous avons profité de cette échéance pour y associer un questionnaire plus complet. Ce dernier permet de **prendre en considération les demandes et les besoins des personnes accompagnées** et de les inscrire dans notre projet de Service. À ce titre, **43 personnes accompagnées par le SAVS ont été interrogées.**



Alain DAMIENS, accompagné par le SAVS, a rempli le questionnaire.

Une formule dynamique pour associer l'entourage des usagers

Dans le cadre de la réécriture des Projets d'Établissement (PE) du Pôle Habitat et Accueil de Jour, **familles et représentants légaux ont été conviés à des réunions participatives**. La première s'est déroulée le mardi 13 juin au Foyer de Vie, la seconde le 18 juillet au SAJ-FAM-AJ.

À l'occasion de ces deux réunions, **chacun a pu exprimer ses attentes autour de l'accompagnement proposé à travers différentes tables rondes** animées par un professionnel. Différents sujets ont pu être abordés : le projet personnalisé, les visites, l'orientation, les activités, le vieillissement, l'inclusion, la vie affective etc...



Ces réunions participatives ont été l'occasion non seulement de **recueillir les avis et les propositions de chacun, mais aussi de croiser les regards des familles et des professionnels**. Ce travail collaboratif a contribué à **enrichir la réflexion autour des besoins et attentes de la personne accueillie** et de sa participation à la vie de l'établissement et du service.

questionnaire et d'un temps d'échange qu'ils ont su exploiter pour délivrer leurs propositions et leurs souhaits.

Par ailleurs, **ces deux après-midi studieuses ont été alliées à des temps de convivialité**, tantôt la diffusion d'un film, "Les misérables", une adaptation du roman de Victor Hugo jouée par les résidents du foyer de vie, tantôt le partage d'un repas tous ensemble au sein du SAJ-FAM-AJ.



L'opportunité également de **faire un bond dans le futur et de se projeter jusqu'en 2021**, puisque certaines propositions entendues lors de ces moments seront concrétisées dans le PE 2017-2021.

Le nouveau Projet Associatif Global 2017-2021

Un processus d'élaboration participatif associant administrateurs, parents, personnes en situation de handicap représentants de la Section des Usagers et Professionnels.

 **EN AMONT, 2 ENQUÊTES POUR RECUEILLIR LES ATTENTES :**

AUPRÈS DES FAMILLES

 Un taux de réponse de 15 %

Sur les familles ayant répondu :

- **90%** considèrent qu'à l'Apei, les personnes accompagnées sont respectées et bénéficient de bonnes conditions d'accueil
- **33%** pensent qu'il y a suffisamment d'entraide entre les familles
- **26%** pensent le contraire et souhaitent davantage d'implication des familles dans la Vie Associative
- **72%** considèrent la création du Service Associatif La Passerelle comme une bonne réponse au besoin de solidarité
- Les familles semblent mal connaître les manifestations associatives ; Pour celles qui y ont participé, la satisfaction est de mise
- Les familles formulent peu de propositions d'actions supplémentaires à mettre en place par l'association
- Les familles indiquent ne pas connaître les actions de défense des droits des personnes auxquelles l'association participe
50% d'entre elles seraient prêtes à participer à une manifestation pour défendre les intérêts des personnes
- **69%** souhaiteraient bénéficier de listes d'activités culturelles, de loisirs ou de clubs sportifs accueillant des personnes en situation de handicap
- **60%** se sentent suffisamment aidés par l'Apei

AUPRÈS DES ADULTES EN SITUATION DE HANDICAP

 Un taux de réponse de 56%

Sur les adultes ayant répondu :

- **94%** se sentent respectés par l'association et considèrent que leurs conditions d'accompagnement sont respectueuses
- **74%** expriment s'entraider entre adultes en situation de handicap
- **60.5%** considèrent que l'Apei défend leur place et leur participation dans la vie des établissements
- **38%** ne savent pas à quoi servent les conseils de la vie sociale même si 32% connaissent les noms de leurs représentants
- **20%** ont participé à des manifestations associatives. Les retours sur ces manifestations sont très positifs
- **51%** ne connaissent pas l'existence de la Section des Usagers
- **56%** sont prêts à participer à une manifestation de défense des intérêts des personnes
- **71%** se sentent suffisamment aidés par l'Association



Le nouveau Projet Associatif Global 2017-2021

 UN PROJET EN 3 GRANDES PARTIES :

1

FONDEMENTS

- Le mot du Président
- Notre histoire
- Le Mouvement Parental
- Nos valeurs
- Nos missions
- Nos principes d'action

2

FONCTIONNEMENT

- La Fiche d'identité associative
- Notre organisation associative
- Nos commissions
- Nos établissements et structures associées

3

FUTUR

- Nos engagements d'association gestionnaire
- Nos priorités et nos objectifs

ANNEXES :

- Modalités d'élaboration du projet - Quelques repères chronologiques
- Synthèse des résultats des enquêtes auprès des familles et des adultes accompagnés
- Glossaire

 UNE CONTINUITÉ DES VALEURS ASSOCIATIVES :

Humanisme

Solidarité et Esprit d'entraide

Citoyenneté

Militantisme

 DES PRINCIPES D'ACTION COMPLÉTÉS ET ENRICHIS :



Le nouveau Projet Associatif Global 2017-2021

DES ENGAGEMENTS D'ASSOCIATION GESTIONNAIRE DÉVELOPPÉS ET MIS EN PERSPECTIVE AVEC LES ENJEUX ACTUELS :



LES PRIORITÉS ET LES OBJECTIFS À 5 ANS : 2017-2021

<u>Priorité 1</u>	Développer la participation et la communication associative
	<ul style="list-style-type: none"> • Objectif 1 : Communiquer et promouvoir l'adhésion des familles, des amis et des personnes en situation de handicap afin de conforter la représentativité et la pérennité de l'Association. • Objectif 2 : Faciliter et encourager l'ouverture du Conseil d'Administration à des administrateurs amis, accompagner les nouveaux administrateurs (parrainage, passage de relais, tutorat, mobilisation de compétences). • Objectif 3 : S'appuyer sur les 60 événements du 60ème anniversaire de l'Apei d'Hénin-Carvin pour développer la communication associative, en impliquant les différents acteurs du territoire. • Objectif 4 : Dynamiser une politique de communication associative, offensive et pérenne, intégrant une stratégie d'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication et des réseaux sociaux.
<u>Priorité 2</u>	Développer des services nouveaux au regard des besoins des familles
	<ul style="list-style-type: none"> • Objectif 5 : Valoriser les actions engagées en lien avec l'Udapei, l'Urapei et l'Unapei sur la défense des droits des personnes en communiquant régulièrement à l'interne comme à l'externe • Objectif 6 : Diffuser régulièrement de l'information aux familles au travers, d'une part, d'un service d'information innovant, mobile et accessible et, d'autre part, de la mise à disposition d'une base de données, l'Handi-Répertoire, comprenant les coordonnées de services labellisés par l'Association (handi-sitting, structures de loisirs, culturelles, sportives, ...). • Objectif 7 : Développer de nouvelles actions (lieu d'échange, guidance) en faveur de parents de jeunes enfants accueillis ou en recherche de solutions. • Objectif 8 : Développer des propositions de proximité et de soutien envers les fratries • Objectif 9 : Poursuivre et étendre des actions de type Cafés-Échanges sur tous les Pôles, entre Pôles, sur tout le territoire d'Hénin-Carvin. • Objectif 10 : Développer des actions d'aide à la parentalité, soit au sein de l'association, soit au travers des réseaux extérieurs d'aide aux aidants. • Objectif 11 : S'inscrire comme ressource mobilisable (pour des actions de sensibilisation, des relais en accompagnement) pour des praticiens ou services intervenant lors de l'annonce du handicap.

Le nouveau Projet Associatif Global 2017-2021

Priorité 3

Développer des moyens en lien avec la place assumée dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire

- **Objectif 12** : Positionner et promouvoir, par sa présence dans les réseaux de l'Économie Sociale et Solidaire, l'action médico-sociale de l'Association, sa place d'employeur significatif, son action économique sur le territoire.
- **Objectif 13** : Diversifier nos modes de financement favorisant l'innovation, en mobilisant si nécessaire, des moyens et des professionnels spécialisés.

Priorité 4

Continuer à développer des réponses ajustées aux besoins au sein des structures dans une logique d'accompagnement des parcours permettant une réponse accompagnée pour tous

- **Objectif 14** : Être partie prenante de la démarche « une Réponse Accompagnée Pour Tous » en étant force de proposition.
- **Objectif 15** : Instaurer une cellule de veille, en lien avec le COmité de PIlotage Qualité-Bienveillance, sur les personnes en attente de solution d'accompagnement
- **Objectif 16** : Interpeller régulièrement les élus du secteur sur les listes d'attente et communiquer régulièrement sur la question des places manquantes.
- **Objectif 17** : Favoriser la transversalité et le partage de savoir-faire pour favoriser l'adaptation aux évolutions du public, pour garantir la continuité des parcours, pour mobiliser les compétences en réponses aux besoins.
- **Objectif 18** : Soutenir une recomposition de l'offre sur le secteur Adultes
- **Objectif 19** : Faire aboutir le projet de SAMSAH en vue de créer un Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert, un SAMO (regroupant SAVS et SAMSAH).

Priorité 5

Poursuivre la mise en œuvre de réponses aux besoins évolutifs des personnes en situation de handicap par la recherche permanente du progrès et de la qualité d'accompagnement

- **Objectif 20** : Inscrire la poursuite des travaux de rénovation du bâti des établissements et services dans les plans pluriannuels d'investissement et le futur CPOM.
- **Objectif 21** : Poursuivre le développement et mutualiser, entre établissements et services, les inscriptions dans des réseaux de soins et les partenariats conventionnés ou non.
- **Objectif 22** : Sensibiliser les personnes en situation de handicap et leurs familles à l'éducation thérapeutique du patient ou à l'éducation à la santé, favorisant leur autonomie et l'accès au soin, en s'appuyant sur des actions et outils de prévention, d'information de communication.
- **Objectif 23** : Innover, imaginer et oser en matière d'inclusion sociale, culturelle, scolaire et professionnelle.
- **Objectif 24** : Développer et favoriser tous les dispositifs permettant de garantir les projets de vie vers l'inclusion.
- **Objectif 25** : Multiplier les modes de formation, y compris en e-Learning, des personnes en situation de handicap, à l'usage plus large encore des nouvelles technologies de l'information et de la communication - NTIC.
- **Objectif 26** : Développer, dans les structures, l'accès aux NTIC et aux outils en domotique.
- **Objectif 27** : Soutenir davantage encore la culture de l'écoute chez les professionnels. Favoriser le recueil de la parole de l'utilisateur (enfant et adulte).
- **Objectif 28** : Poursuivre le soutien de l'association envers la Section des Usagers dans la mise en œuvre de leurs projets.
- **Objectif 29** : Développer la formation des professionnels sur la prise en compte des besoins, sur l'adaptation des pratiques et sur la personnalisation des projets d'accompagnement.
- **Objectif 30** : Définir, en fonction des politiques publiques, la stratégie d'évolution de l'EA et la mettre en œuvre.
- **Objectif 31** : Préparer l'accueil dans le secteur adulte des personnes présentant des Troubles du Spectre Autistique
- **Objectif 32** : Favoriser, en accord avec les autorités de tarification, la souplesse dans les modes d'accompagnement pour pouvoir répondre aux besoins des personnes.

Il faut le savoir...

LE SITE INTERNET HANDI GUIDE

Le ministère des Sports a réalisé **un guide répertoriant les associations sportives susceptibles d'accueillir des personnes en situation de handicap**. Les associations sont classées par région et département et par type de handicap.

☞ **Son adresse : www.handiguide.sports.gouv.fr**

N° VERT POUR LES TUTEURS FAMILIAUX

Un numéro vert est ouvert pour les tuteurs familiaux par le Service Régional d'Information et de Soutien aux Tuteurs Familiaux (SRISTF).

☞ **0806 80 20 20 (Service Gratuit).**

LA GESTION DES RESSOURCES ET DU PATRIMOINE DES PERSONNES HANDICAPÉES

L'Unapei publie une nouvelle édition d'un guide intitulé « **La gestion des ressources et du patrimoine des personnes handicapées** » à destination des familles, des bénévoles et des professionnels, aidants et accompagnants de personnes handicapées.

L'Unapei propose ce guide **au tarif de 18€ pour les adhérents** et **18.90€ pour les non adhérents**, hors frais de port.

☞ Pour le commander, **un bon de commande à télécharger est disponible sur le site de l'Unapei : www.unapei.org (Rubrique Accueil/ les publications de l'Unapei).**

Recueil d'expertise, ce guide, **composé de 26 fiches, comporte de nombreuses informations pratiques sur les droits des personnes handicapées** (la protection juridique, les aides et allocations, la fiscalité...) et le droit patrimonial. Cet outil comprend également des conseils et exemples chiffrés sur la gestion de patrimoine des personnes handicapées.

LA MILITANTE SOPHIE CLUZEL ENTRE AU GOUVERNEMENT

Sophie CLUZEL, Présidente de la Fédération nationale des associations au service des élèves présentant une situation de handicap (FNASEPH), **a été nommée secrétaire d'état chargée des personnes handicapées au sein du gouvernement d'Édouard PHILIPPE**. Âgée de 56 ans, Sophie CLUZEL est avant tout une militante engagée au service des personnes en situation de handicap et plus particulièrement pour leur scolarisation et leur inclusion.

NOS JOIES, NOS PEINES...



Evelyne STANISLAWSKI et son sourire nous ont quittés le 25 septembre 2017.

Résidente au Foyer du Moulin et travailleuse de l'ESAT, elle aimait la danse, les chansons de Patrick Bruel et partager avec ses camarades les

moments de convivialité au foyer du Moulin.

Elle a rejoint les étoiles mais est toujours au plus profond de notre cœur et pour la revoir il suffit de fermer les yeux...

Au revoir Franck,

C'est avec une immense tristesse que nous avons appris le décès de Franck WAGNIER, conjoint de Jeanine, membre du conseil d'administration, papa de Grégory, usager au SAJ de Courrières et de Solange, survenu le mercredi 27 septembre dernier à l'âge de 58 ans, emporté par la maladie.

Il était notre compagnon de route depuis plus de 20 ans au fil de notre Apei.

Membre actif de la commission Animation, beaucoup se souviendront de lui, de sa gentillesse et de sa disponibilité à rendre service, de bons moments partagés lors de diverses manifestations associatives.

Nous adressons toute notre sympathie et notre soutien à Jeanine, Solange et Grégory et toute leur famille.

Franck restera dans nos pensées...



Retour sur la Vie Associative

🌿 FÊTE DE PRINTEMPS ÉDITION 2017...

Ce sont les baguettes des « tambours du Bronx » qui ont cette année donné le la à la fête de printemps de l'Apei (auparavant appelée fête de Pâques) le jeudi 6 avril dernier au Centre Culturel de Courrières, investi à cette occasion par plus de 200 enfants et jeunes adultes des IME et SESSAD d'Hénin Beaumont et Carvin. C'était salle comble !!!



De nombreux parents, grands-parents, sont venus applaudir un programme captivant entièrement préparé à cette occasion autour de jeunes artistes en herbe : danses, jonglerie, féerie, musique, contes.....

Bravo à tous !



Animée par Jeanine Wagnier (responsable de la commission Animation), l'après-midi a connu d'autres temps forts : **loterie, quizz, entracte autour d'un goûter, sans oublier la visite de notre mascotte** pour le plaisir des petits et des grands, et comme chaque année **une distribution de chocolats avant le départ de tous.**

La décoration des tables a été conçue par le Service Associatif Solidaire « La Passerelle » qui a ouvert ses portes en octobre 2016

pour des adultes en situation de Handicap en attente de solution.

Merci aussi au groupe des jeunes adultes de l'IME du Carembault pour leur participation ainsi qu'aux parents venus nous aider tout au long de cette journée.

Inscrite depuis quelques années dans la dynamique de la ville, cette manifestation était en ligne le soir même sur le Facebook officiel de la Mairie de Courrières.

Rendez-vous en 2018 pour un nouveau voyage...

🌿 57^{ÈME} CONGRÈS DE L'UNAPEI À NANCY...

Cette année, le Congrès de l'Unapei a réuni 1500 personnes à NANCY avec pour thème : **L'habitat, une clé pour la citoyenneté « Je suis, je choisis, j'habite »**. **16 personnes de l'Apei y ont participé** dont 5 administrateurs, 2 usagers et 9 professionnels dans une très bonne ambiance.

Lors de ce 57^e congrès, Mme Sophie CLUZEL, secrétaire d'état auprès du premier ministre, chargée des personnes handicapées est intervenue aux cotés de Mr Luc GATEAU, Président de l'Unapei.

3 conférences-débats étaient organisés afin d'aborder les problématiques de l'habitat et de la citoyenneté au travers des thèmes suivants : **Penser autrement l'habitat dans notre société contemporaine – Être acteur de son projet d'habitat – Activer les leviers pour un habitat dans une société inclusive et solidaire.**

Chaque débat a été ponctué de questions et de contributions de l'auditoire qui ont permis d'ouvrir des pistes de réflexion pour l'avenir.



58^{ème} Assemblée Générale Annuelle



Le vendredi 16 juin dernier, la salle polyvalente du SAJ FAM-AJ Les Copains à Bord (Service d'Accueil de Jour et Foyer d'Accueil Médicalisé Accueil de Jour) a ouvert ses portes à l'occasion de la 58^{ème} Assemblée Générale annuelle de notre Apei, événement important très attendu de tous.

Ce fut l'occasion pour Eric Carlier, Président et Aline Delory, Directrice Générale, de remercier tous les bénévoles, parents et salariés pour leur engagement.

LE BILAN DE L'ANNÉE

Il a été fait le point d'une année d'activités bien remplie grâce à l'engagement de tous.

Après le rapport moral et le rapport d'orientations du Président Eric Carlier, ont suivi le rapport financier et celui du Commissaire aux comptes ainsi que celui de la vie associative. La parole a également été donnée aux responsables des commissions.

Cette année, et comme l'année précédente, un thème transversal a été choisi : **L'INCLUSION**. À cette occasion, chaque directeur d'établissement et service a présenté une vidéo sur ce thème. Moments d'émotions, de découverte et de plaisir !



LA REMISE DES MÉDAILLES

Les divers représentants des Communes qui honoraient de leur présence l'Assemblée ont pu remettre avec nous, la médaille d'honneur du travail bien méritée à 21 ouvrières et ouvriers de l'ESAT de Montigny pour leurs années de service.

Temps fort aussi pour toutes les familles venues partager ce moment. **Félicitations à tous !**

L'ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

Différents votes ont eu lieu dont le montant de la cotisation pour l'année 2018 et le renouvellement de mandat pour trois ans des administrateurs qui en ont fait la demande. Cette année, ils étaient 6.

Félicitations et merci pour leur engagement !

C'est autour du verre de l'amitié que cette Assemblée s'est clôturée.





MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SUITE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 16 JUIN 2017 ET AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 19 JUIN 2017

Membres du Bureau



Eric CARLIER
✱✱ Président



Christian EROUART
✱✱ Vice-Président
✱✱ Administrateur délégué au COPIL Vie Affective et Sexuelle
✱✱ Co-responsable du Comité de Rédaction du Journal
✱✱ Co-responsable de la Commission Animation



Didier CRETENET
✱✱ Trésorier
✱✱ Représentant du CA au CVS du SAJ/FAM AJ/FDV/La Passerelle
✱✱ Co-responsable du Comité de Rédaction du Journal



Florent MONCOMBLE
✱✱ Trésorier Adjoint
✱✱ Responsable de la Commission Innovation et Action Familiale



Nathalie LESNE
✱✱ Secrétaire
✱✱ Co-responsable de la Commission Innovation et Action Familiale



Olivier FROISSART
✱✱ Secrétaire Adjoint



Jeanine WARGNIER
✱✱ Responsable de la Commission Animation
✱✱ Administratrice Déléguée au COPIL associatif qualité/bienveillance
✱✱ Représentante du CA au CVS de l'IME de Carvin

Autres membres



Sylvie DEBUISSON



Pascal GUILLAUME



Evelyne JOUGLET

- ✱✱ Représentante du CA au CVS du Foyer de Carvin, de l'ESAT et de l'IME d'Hénin



Francine JULLIARD
✱✱ Responsable du Comité de Rédaction du Journal



Pascal PROVOTAL
✱✱ Responsable de la Commission Travaux
✱✱ Responsable du COPIL Handi Rock Festival