

TOUS ENSEMBLE

Le journal de l'Apei - Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin

N°45 / Janvier 2021

S'adapter pour avancer

Innovation, créativité

Les festivités de fin d'année

Édito

Se réinventer. Voilà le défi auquel cette nouvelle année nous demande de faire face. S'adapter à ce monde d'après, tout en restant animés par les valeurs originelles de notre association. Nous n'avons pas attendu ce mois de janvier pour changer les choses. Dès la rentrée de septembre, nous étions prêts. Il nous fallait maintenir nos accompagnements, être là pour soutenir celles et ceux qui en ont besoin.

Vous allez lire dans ce nouveau numéro de « Tous Ensemble » l'énergie qui anime nos équipes. Vous allez voir leur inventivité, l'intelligence de leurs ajustements. Vous allez comprendre comment nous avons pu maintenir certains de nos objectifs, continuer à avancer, grâce aux efforts de tous.

Aujourd'hui, l'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin est aussi dynamique que les années précédentes. Les règles ont changé, mais le jeu reste le même. C'est en refusant de baisser les bras, que nos professionnels se sont soutenus pendant ces périodes difficiles. Ils ont innové, testé, essayé, et ont ainsi pu maintenir un rythme qui nous a permis de conserver une ambiance de travail la plus sereine possible.



Aline DELORY
Directrice Générale
de l'Apei d'Hénin-Carvin

Il y a quelques mois nous n'aurions su imaginer pouvoir célébrer les fêtes de Noël au sein de nos établissements. Et pourtant, grâce à cette imagination, cette force de proposition, usagers et résidants ont pu partager des moments chaleureux, conviviaux, tout en respectant la santé et la sécurité de tous. Il est nécessaire de remercier aussi partenaires, familles et professionnels qui ont permis à ceux qui n'ont pu rentrer chez eux, de trouver au pied de leurs sapins des cadeaux qui leur ont donné le sourire.

Ce texte, c'est aussi l'occasion pour nous de vous présenter nos meilleurs vœux. À tous et à toutes, nous vous souhaitons de voir vos projets aboutir, familiaux comme professionnels.

Nous souhaitons aussi, que cette année 2021 soit celle de nos retrouvailles. Nous avons hâte de pouvoir partager de nouveaux moments avec vous, de nous créer des souvenirs communs au cours de futurs événements. Nous ne savons pas de quoi l'avenir sera fait, mais ce qui est certain c'est qu'il se construira ensemble.



Eric CARLIER,
Président de l'Apei
d'Hénin-Carvin

4

ZOOM SUR...

Les deux concours : Arbre de Noël et Carte de Voeux
Les fêtes de fin d'année

10

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Interviews, articles, et autres témoignages d'usagers
et professionnels, sur l'Apei aux temps du Covid-19.

38

VIE ASSOCIATIVE

Voeux 2021 - AG 2020 - Opération Brioches
Hommages à M. Duvin et M. Balieu

43

ON PARLE DE NOUS

Divers articles de la Voix du Nord

JOURNAL QUADRIMESTRIEL

APEI «Les Papillons Blancs» d'Hénin-Carvin.
Affiliée à l'Unapei.

Directeur de la publication : Eric CARLIER

Co-Directrice : Aline DELORY

Responsables du Comité de Rédaction :
Christian EROUART, Didier CRETENET,
Marie LEBLOIS

Journalistes et rédacteurs :

Bruno Bovo - Arnaud Cacheux - Jérôme Melin
Mélanie Meynckens - Brigitte Monseu - Léo Oudre
Mathilde Variet - Sébastien Ydee - Filippo Zebiri

Mise en page :

Bruno Bovo

Bulletin tiré à 850 exemplaires.

Site internet : www.apei-henin.com

Courriel : siege@apei-henin.com



ZOOM SUR...

L'arbre de Noël

Début décembre a été lancé sur nos réseaux sociaux un concours d'un nouveau genre pour notre association. L'initiative est née de l'IME Louise Thuliez qui souhaitait organiser un concours interne du plus beau sapin de leur établissement. Lorsque l'information est parvenue jusqu'au Siège, il a été décidé de faire évoluer ce projet et de l'étendre à l'ensemble des établissements volontaires. L'objectif était d'apporter un peu de chaleur à cette période, et de créer des activités festives pour les résidents et autres usagers.

C'est ainsi que durant le mois de novembre, les professionnels et les usagers ont tout donné pour proposer des sapins colorés et originaux. Dès le 14 décembre, les familles et autres abonnés de notre page Facebook, ont pu voir apparaître ces sapins, et ont surtout pu voter pour leur préféré qui se verrait récompenser en ce début 2021.



LE SAPIN GAGNANT

La compétition s'est avérée serrée. En effet, chaque établissement avait été invité à appeler leurs proches, leurs amis, à venir nous rejoindre sur Facebook, et à voter pour leur sapin. C'est pourquoi nous avons vu plusieurs grosses vagues de votes, pendant les deux semaines qu'a duré cet événement. Nous avons été rarement confrontés à un tel engouement sur nos réseaux. Une preuve que les familles avaient besoin de penser à autre chose. Un tel événement a permis à tous d'oublier, ne serait-ce que pendant quelques minutes, la situation actuelle.

Le 25 décembre, les résultats sont tombés. **Le sapin ayant recueilli le plus de voix est le sapin le plus «intime» de cette compétition. Il s'agit d'un sapin hommage à un ancien résident du Foyer de Vie, Alain Gendre.** Un sapin constitué de branches et de ficelles, mais dont la simplicité et la sincérité a ému nos abonnés, totalisant plus de 1 500 réactions.

L'IMPACT DE CE CONCOURS

Comme nous le disions, nous avons rarement vu un tel engouement pour ce genre d'événement. Déjà, au sein des établissements, certains professionnels nous ont conforté dans cette idée de multiplier les événements inter-établissements. Réunir tout le monde sous un même projet, un même intérêt commun. Il y a une compétition, mais elle est secondaire. Ce qui importait réellement, c'était d'unir les différents pôles, et de ne former qu'une seule entité.

Ensuite, les résultats numériques vont au-delà de nos espérances. Plusieurs milliers de personnes ont vu nos publications sur Facebook, dépassant même les 13 000 personnes touchées pour le victorieux sapin. Notre page a, elle même, gagné près de 20% d'abonnés supplémentaires. La preuve que ce sont nos actions collectives qui permettent de faire connaître notre association et de développer son image.



ET MAINTENANT ?

On ne peut que reconnaître le réel succès de cet événement. Il est même allé jusqu'à dépasser nos attentes. Et quand on voit qu'il a permis de ressouder un lien entre les établissements, et qu'il a aidé à faire connaître notre association, nous pouvons déjà vous annoncer que nous relancerons ce concours pour Noël 2021.

Mais d'ici là, il nous semblerait pertinent de proposer de nouvelles animations similaires. Bien évidemment, il faut prendre en compte la crise sanitaire traversée, et si le désir d'organiser une olympiade inter-établissements pointe le bout de son nez, nous savons qu'il faudra être patient pour pouvoir l'organiser.

Que pouvons nous donc imaginer ? Un concours d'oeuf de Pâques ? Les plus belles chansons pour la Fête de la musique ? Vous pouvez me suggérer vos idées à l'adresse suivante :

bruno.bovo@apei-henin.com

La carte de Voeux 2021

Dans cette même énergie, que pour le concours de L'Arbre de Noël, a été lancé un autre concours à destination des usagers et résidents de nos établissements. L'objectif ? Réaliser une illustration sur le thème de la culture pour notre carte de voeux de l'année 2021. Cette demande a été elle aussi un succès, puisque plus d'une soixantaine de cartes ont été réalisées.



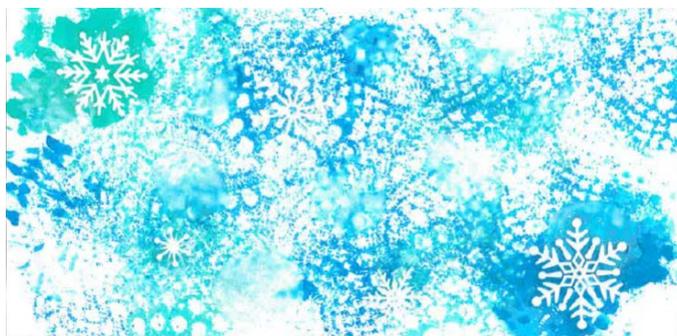
1^{ère} place

Carte réalisée par les «Zikos»
IME du Carembault



2^{ème} place

Carte réalisée par Sandrine Valembois
Foyer du Moulin

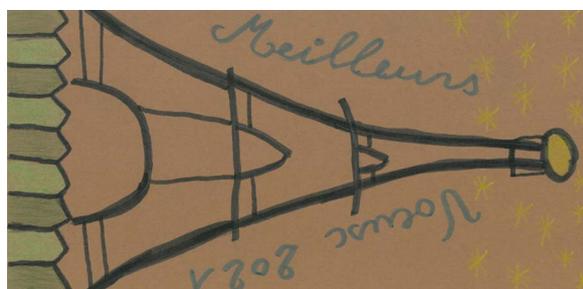
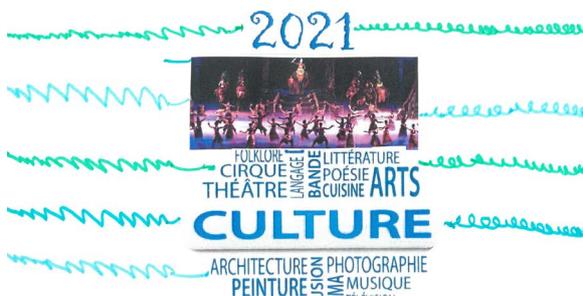


3^{ème} place

Carte réalisée par Alicia Huret
Foyer de Vie du Bord des Eaux

Les artistes derrière ces trois illustrations ont par ailleurs été récompensés, juste avant les fêtes de Noël. Un petit diplôme personnalisé à accrocher chez soi, mais aussi différents cahiers d'activité artistiques : coloriage 3D, initiation à l'art contemporain, etc...







Les fêtes de fin d'année

Malgré la situation actuelle, il était impossible pour les différents établissements de ne pas proposer quelques festivités et animations.

Au programme de ce mois de décembre pas comme les autres : rencontres avec le Père-Noël, concours de pulls moches, repas par petits groupes ou par ailes, concerts, décoration des bâtiments, remise de cadeaux, etc...

C'est avec admiration que nous avons pu voir tous et toutes redoubler de créativité afin d'apporter de la chaleur humaine, dans ce climat anxiogène.







Entretien avec Katia Boin

En avril 2016, Katia BOIN intègre l'ESAT au sein de la Blanchisserie. La jeune travailleuse valide sa période d'essai et montre sa motivation. Elle rejoint,

en 2018, l'équipe Ménage. Depuis le 15 septembre dernier, elle travaille pour le compte d'un prestataire de notre association, l'entreprise de restauration Elior. Rapidement, à 25 ans, elle a pris ses marques et a vite trouvé sa place au sein du personnel.

Comment avez-vous intégré ce poste de travail et que faites-vous exactement ?

Pour mon Projet Professionnel à l'ESAT, je voulais travailler en cuisine. Je travaille à Drocourt dans un établissement avec des personnes âgées : la Résidence « Les Genets ». Je fais 9h-14h, du lundi au vendredi. Je prépare les entrées et les desserts pour le repas du midi et le repas du soir. Je dois compter les ramequins et organiser les plateaux-repas. Je fais également la plonge et du nettoyage (couloirs, vestiaires).

Comment vivez-vous cette expérience ?

Avant d'aller là-bas, j'avais visité. J'avais rencontré le chef cuisinier et le personnel de la cuisine. Je prends le bus pour me rendre sur place. Au début, j'étais un peu stressée mais après ça a été. Je me sens très bien, je suis contente. Il y a une bonne ambiance et il y a du travail. À la cuisine, là-bas ils me disent que je travaille bien. Le personnel m'explique les tâches de travail. Ça fait drôle de sortir de

l'ESAT comme cela mais je voulais changer, je voulais travailler ailleurs.

L'ESAT continue-t-elle de vous accompagner ?

Bien-sûr, il y a Christian GOMEZ, mon moniteur, qui vient me voir environ une fois par semaine et me demande si tout se passe bien. Si j'ai une question j'ai aussi le numéro de Caroline DUROYON, mon Educatrice spécialisée. Ça me fait plaisir et me rassure.

Comment envisagez-vous l'avenir ?

J'aimerais continuer à travailler là-bas et progresser encore !

Le mot de Christian GOMEZ :

C'est une expérience intéressante car c'est une mise en situation directe avec un client où l'utilisateur est tenu d'être dans l'autonomie pratiquement à 100 % ! Dans ma fonction, je constate les bienfaits de cette inclusion dans le milieu ordinaire avec un client qui est très sensible au monde du handicap.

Le mot de Caroline DUROYON :

Dans le cadre de son projet, Katia avait ce désir de travailler sur l'extérieur tout en restant travailleuse de l'ESAT. C'est ainsi qu'elle a intégré Elior. Avant le démarrage, j'ai accompagné Katia pour qu'elle puisse visualiser le travail et prendre ses repères. A ce jour, Katia est épanouie et valorisée. D'autant qu'elle a été très bien accueillie par l'équipe. Je prends contact par téléphone de façon à maintenir du lien et elle sait qu'elle peut me joindre si besoin.



FACILE À LIRE ET COMPRENDRE

Katia Boin travaille en entreprise.



Katia est une travailleuse de l'ESAT à Montigny en Gohelle.
L'ESAT est un endroit où travaillent des personnes en situation de handicap.



Depuis 3 mois Katia travaille pour Elios.
Elios est une entreprise qui prépare des repas.



Katia prépare les plateaux des repas.
Katia nettoie la vaisselle.
Katia fait du ménage.



Katia aime son nouveau travail.
Katia est fière d'elle-même.



L'Esat continue d'accompagner Katia.
Katia voit son moniteur 1 fois par semaine.
Katia peut appeler son éducatrice.



La formation, au coeur des priorités

Évoluer professionnellement, personnellement, gagner en bien-être, acquérir ou perfectionner ses compétences (sociales, techniques), consolider ou réapprendre certains savoirs de base, veiller à son hygiène de vie, se préparer à l'insertion professionnelle. Tant de thématiques animent les formations dispensées aux travailleurs au sein de l'ESAT. Plus que jamais aujourd'hui, la formation est au cœur des priorités !

Tout au long de l'année, en concertation avec les travailleurs, les équipes de moniteurs et l'équipe Médico-Psycho-Sociale, les besoins de formation sont identifiés. Ils sont issus des Projets Personnalisés des travailleurs, de la législation, des besoins des secteurs d'activité ou encore de projets innovants.

Si de nombreux partenaires interviennent (AGAP, LABORDE, FM FORMATION, AST, AFPI, SPT, NMC FORMATION, INSTEP ou même des fournisseurs), les professionnels de l'ESAT se mobilisent également régulièrement afin d'animer certaines formations ou de proposer des actions complémentaires à des formations

déjà dispensées par un organisme.

Le plan de formation est articulé autour de 2 champs principaux.

Le champ professionnel concerne le métier du travailleur et porte sur l'ensemble des activités professionnalisantes. Il s'agit naturellement de l'axe le plus développé.

Dans ce cadre, plusieurs formations préventives et techniques sont régulièrement proposées comme : la sécurité au travail, l'utilisation de petits outillages, l'utilisation des transpalettes (manuels ou électriques), la prévention des risques liés aux activités physiques (gestes et postures), les formations espaces verts (tondeuses autoportées, taille des arbustes/des haies) et CACES.

Aussi, les formations visant à développer le savoir-être reste très demandées. Il s'agit des formations autour de la confiance en soi, l'affirmation de soi ou encore le savoir-être



en situation professionnelle. Ces deux dernières années, le plan de formation s'est vu enrichir de trois nouvelles formations : « Savoirs de base », « Tenue de caisse » et « Techniques d'accueil et de vente ». Ces deux dernières sont liées à la création de la Recyclerie (et son magasin).

Angélique MOUTON Blanchisserie
« C'était bien. On a fait des mises en situation en « jouant » les rôles de client et de vendeur. J'ai appris à tenir une caisse, tenir les comptes, accueillir les clients avec le sourire. J'ai hâte de travailler dans le magasin de la Recyclerie ! »

La formation « Savoirs de base » propose comme programme des séances de français et de mathématiques animée par l'INSTEP. En effet, de plus en plus de travailleurs souhaitent travailler un projet pour aller vers le milieu ordinaire ce qui nécessite un minimum d'acquis scolaires et développer et/ou retravailler ces derniers.

Amandine LUCAS Blanchisserie
« J'ai appris pas mal de choses parce que l'écriture, j'avais du mal et je me sens plus à l'aise mais il faut que je continue. »

Christopher BOULOGNE Conditionnement
« J'ai bien aimé, j'ai beaucoup appris. Si c'était à refaire j'y retourne ! »

Le champ Accompagnement du handicap concerne aussi les formations liées aux problématiques du médico-social et n'ayant pas de lien direct avec le travail.

Dans ce cadre, il s'agit par exemple, des formations liées à la santé à travers le projet « Masanté2.0 » (visant à favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap en matière de santé). Le 23 octobre dernier par exemple, une journée spécialement consacrée aux gestes barrières et à la distanciation sociale était organisée.

2020 : 45 ans de l'ESAT

L'Etablissement et Service d'Aide par le Travail de Montigny en Gohelle est l'un des premiers établissements créés par l'Apeï d'Hénin-Carvin. Il a ouvert ses portes le 2 janvier 1975 pour répondre à l'accueil des personnes en situation de handicap mental de plus de 20 ans. De 60 travailleurs en situation de handicap à l'origine, nous en accueillons aujourd'hui 280 pour un agrément de 264 ETP.

Aujourd'hui, l'ESAT exerce différentes activités de travail telles que :

- **Prestations internes et externes** : Conditionnement/assemblage spécifique, préparation de commande, contrôle qualité « tri », verrerie en horaires postés : réception, tri et réparation de palettes et d'intercalaires, commerce d'assemblage d'articles de clients et conditionnement, ménage.

- **Blanchisserie/pressing** : Repassage, Désinfection, Décontamination, Détachage, Tri informatisé nominatif.

- **Espaces verts** : dans les entreprises et chez les particuliers pour différents travaux comme la création de pelouses et de massifs, tonte, taille, rabattage de haies, différents traitements, débroussaillage.

- **Mécanique** : entretien des machines des espaces verts.

Et un accompagnement médico-social est proposé par le biais des Projets Personnalisés, les activités extra professionnelles, le plan de formation, la RAE... Et pouvant aller jusqu'à un accompagnement vers le milieu ordinaire pour celui qui le souhaite.

De nombreux travaux ont été réalisés au fil du temps, dernier exemple en date, la rénovation de la façade et l'extension de la salle de restauration.

Malheureusement, les conditions sanitaires ne nous permettant pas de fêter dignement cet événement, un cadeau a été remis à chaque travailleur pour l'occasion.





**Petits
Prix !**

Du lundi
au vendredi

**9h00 - 12h30
13h30 - 16h00**

La Recyclerie



ESAT
Montigny

Un établissement de

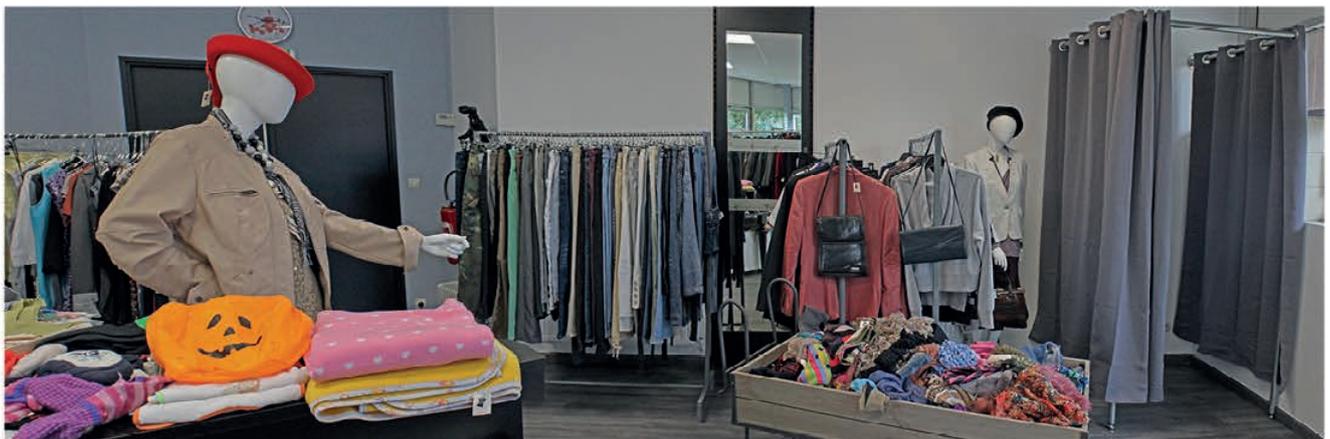


Apei

Les Papillons Blancs
Hénin - Carvin et environs

181, rue de la Libération
62640 MONTIGNY-EN-GOHELLE
Tél. 03 21 08 74 14

www.esat-montigny.fr



PÔLE HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT

2020 : Les 30 ans du SAVS

30 ans que le service existe. Il a évolué et a notamment connu différentes appellations : de Foyer Autonomie en 1981, il s'est transformé en Service d'Accompagnement et de Soutien (SAS) en 1990 pour devenir en 2008, le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS).

Un anniversaire, généralement, cela se fête. C'est se rassembler, se revoir, découvrir les nouveaux, discuter, se remémorer des souvenirs, des anecdotes, échanger, profiter d'un moment festif autour d'un verre et de petits fours mais cette année, en raison de l'épidémie de Coronavirus, rien de tout cela n'est possible. Car c'est surtout préserver la santé de chacun qui est prioritaire.

La déception est grande alors comment marquer le coup au regard de la situation ?

Il a fallu réfléchir, se questionner, envisager de nouvelles possibilités. **L'équipe de direction du service a eu l'idée mais aussi l'opportunité de pouvoir travailler avec une photographe professionnelle, Ophélie BAJEUX, ceci dans la perspective de fêter les 30 ans du service.**

Selon Rémy DONNADIEU « l'art de la photographie est d'immortaliser des portraits muets et d'en faire naître des portraits parlants » et c'est réellement ce dont nous avons envie pour cette occasion !

De là s'est enclenchée toute une organisation afin de rendre possible des prises de vue imaginées dans notre salle polyvalente. C'est environ 60 personnes qui se sont prêtées au jeu, veillant à leurs tenues et n'hésitant pas à se mettre sur leur 31 !





Rencontrer une photographe professionnelle c'était pour bon nombre une première fois : intimidés, impatients, exubérants, enthousiastes, réservés, il nous a fallu créer un climat favorisant la prise d'assurance et surtout l'expression.



Ainsi, l'accueil, l'aide aux déplacements, la prise en compte de chacun mais aussi, le fond musical et la bonne humeur ont permis d'amener sécurité et détente de sorte que tous passent un bon moment.



Bruno BOVO, impliqué dans la mise en place de l'évènement a également pu échanger, prendre un temps avec chaque personne accompagnée afin de recueillir leurs témoignages et leurs impressions sur leurs accompagnements, sur la présence du SAVS à leurs côtés durant les mois et années parcourues. Moments touchants et sincères amenant des sourires, de la nostalgie, des mots gentils et émouvants.

Nous n'en sommes pas restés là, puisqu'un anniversaire, c'est précieux et que cela doit être mis à l'honneur, nous avons pu travailler sur un livre rassemblant toutes ces photos, afin de l'offrir aux personnes accompagnées et à nos partenaires.



DOMO - Decide On My Own

Décider moi-même

Mis en place dès février 2017, l'objectif de ce projet est de faire des nouvelles technologies un levier pour l'autodétermination, l'inclusion dans la société, le bien-être et la qualité de vie des personnes en situation de handicap intellectuel. La démarche vise à combler la fracture numérique et à permettre au secteur médico-social de renouveler ses pratiques pour s'adapter aux changements de la société et à la révolution numérique. Le projet DOMO, centré sur les besoins des personnes accompagnées se propose d'adapter les nouvelles technologies aux besoins des personnes.

Co-financé par des fonds européens (FEDER), le projet DOMO se déroule sur plusieurs phases.

DOMO 1 - Comprendre les problèmes

Recensement des outils d'évaluation des établissements partenaires.

Recherche sur les solutions technologiques existantes pour les personnes en situation de handicap intellectuel et sur les projets de recherche passés ou en cours.

Recherche par questionnaire avec l'Université de Mons et 11 associations partenaires. 1028 personnes ont pu s'exprimer sur leur autonomie et leurs besoins (les résidents du Foyer du Moulin, de l'UASA et du Foyer de Vie avaient participé à cette démarche). Cela a permis de cibler 5 domaines pour lesquels les personnes pouvaient se trouver en difficulté : la gestion du budget, la sécurisation du milieu de vie, les aspects liés à la promotion de la santé, la gestion des repas et le domaine social.

Recherche par entretiens ciblés : des entretiens exploratoires ont été menés en regard des 5 domaines pré-cités. Cette phase a permis de valider et d'affiner l'étude par questionnaires.

Sensibilisation aux nouvelles technologies en lien avec le Centre d'Innovation des Technologies sans Contact (CITC).



Nous sommes actuellement dans la phase DOMO 2 et le testing du kit technologique est en cours. Ainsi, 6 adultes accompagnés par l'UASA découvrent l'utilisation du matériel, encadrés par l'équipe de l'unité. En parallèle, différentes évaluations sont réalisées et adressées à l'Université de Mons : *Echelle Belge de Comportement Adaptatif (EBCA)*, *WHOQOL*, protocole d'évaluation des technologies selon un GANTT pré établi.

Pour illustrer cet écrit, nous pouvons évoquer les dires de Monsieur B qui dit « *Avant je regardais les recettes à la télévision mais ça allait trop vite. Avec la tablette, je regarde la recette qui se déroule étape par étape en images. Il y a beaucoup de photos, d'explications.* »

Cet outil est expérimental mais nous mesurons déjà de l'impact des nouvelles technologies sur l'autodétermination, pouvoir choisir, faire par soi-même.

DOMO 2 - Proposer des solutions

Formation sur les « **comportements adaptatifs, évaluation comportementale et expérimentale** » par l'Université de Mons à l'ensemble des associations partenaires.

Formation aux technologies qui seront à déployer et à tester auprès du public.

Test du kit technologique (tablettes, téléphones, mur de service)

Test d'un miroir connecté

Test du kit technologique amélioré, en réaction à la première série de tests.

Test du robot Cutii, présenté à droite du texte. Un robot compagnon qui est un véritable outil de communication vers l'extérieur.



Connect'Age



Connect'Age est la première plateforme personnalisée de jeux multi-sensoriels ayant pour objectif de travailler sur l'ensemble des fonctions cognitives de la personne : mémoire, concentration, logique, ou encore la motricité. Elle permet, en utilisant le langage et la reconnaissance visuelle et olfactive, de communiquer, de percevoir, de se souvenir d'un événement ou d'une odeur...

La plateforme propose notamment divers jeux, par le biais d'une tablette et de manettes, dont un loto des odeurs en lien avec un diffuseur d'odeurs proposant un panel de 30 senteurs : *le foin, la cire, le malabar, l'étable, le métro, ou encore la citronnelle...*

ATHY, le diffuseur d'odeurs a été conçu en collaboration avec des professionnels de santé (neuropsychologues, orthophonistes, médecins), des animateurs et des chercheurs en neuropsychologie.

Ce jeu n'est pas à visée compétitive, il est support d'échange afin de partager souvenirs et anecdotes. Pour participer, il suffit de créer une équipe et le jeu se met en route. Notons que des explications sont systématiquement apportées en regard des réponses données, ce qui contribue aussi à la stimulation des connaissances.

Des réflexions ont émané suite à la présentation de cet outil. En effet, nous avons revu certaines thématiques et émis d'autres propositions qui pourraient être utilisées auprès de nos publics, avec pour exemple, la prévention routière. Un travail de collaboration s'est d'ailleurs établi avec Connect'Age depuis quelques mois afin de co-construire un jeu sur ce thème.

Si la crise sanitaire nous a, jusqu'à maintenant empêché de déployer l'outil et d'en faire bénéficier les personnes accompagnées, le Pôle Habitat et Accompagnement a hâte de pouvoir partager avec eux, ces temps conviviaux et stimulants.



Reprise d'activité avec les partenaires



La rentrée scolaire de septembre s'est déroulée dans la continuité du protocole sanitaire proposé depuis le déconfinement. Nous avons ainsi poursuivi la mise en place et le respect des gestes barrières, le maintien des distances, le lavage régulier des mains et du matériel utilisé ainsi que l'aération et la désinfection des locaux.



Ces règles participent à un accompagnement bienveillant et sécurisant des jeunes accueillis au sein de l'IME. Le travail en interne et avec les partenaires s'est mis en place favorisant l'évolution du jeune en lien avec les objectifs fixés dans son projet personnalisé en tenant compte du protocole sanitaire.



Quelques exemples reflètent cette rentrée un peu particulière.

Le secteur adolescent a repris son activité à l'école de cirque de Saint Laurent Blangy, la boxe à l'ASC le Nouvel Envol de Douai, l'équitation au centre équestre de Bersée et de Meurchin, la décoration des vitrines des commerçants partenaires.



Le secteur enfant, pour sa part, s'est réjoui de reprendre son activité musique avec le partenariat

« In!oui » de Benoit Van Paris et de son projet art visuel avec l'association « Dans la boîte ».

Le service Adagio a quant à lui repris le travail avec « Olie et sa valise » (intervenant théâtre et atelier émotion) ainsi que la musique.

Depuis les mesures se sont malheureusement durcies et ont contraint les différents services à réadapter les projets et les pratiques. Ainsi, le protocole sanitaire a évolué avec notamment la mise en place de masques pour tous les enfants. L'arrêt des projets sur l'extérieur a demandé aux professionnels de redoubler d'effort et d'inventivité pour répondre aux besoins des différentes personnes accueillies.

Certains partenaires comme la musique ou le théâtre avec « En compagnie de Sophie Bouchez » ont maintenus leurs interventions au sein de l'IME tout en veillant, plus encore, au respect des gestes barrières. Nous félicitons l'ensemble des jeunes pour leur comportement, leur motivation et leur joie qu'ils affichent compte tenu du contexte actuel.

Clé-Contact COVID

Lors du déconfinement et à la reprise des activités à l'IME de Carvin en mai 2020, les adolescents du groupe Tempo ont participé à la réalisation d'une clé anti-contact Covid-19.

Ils se sont mis au travail dans les ateliers pré-professionnels, conjuguant précision et inventivité, afin de pouvoir fournir un outil de protection supplémentaire aux professionnels de l'IME. Ils ont ainsi eu le plaisir d'offrir 65 clés qui font parties désormais des outils utilisés dans le cadre de notre pratique quotidienne.

Un grand merci à eux pour cette idée et leur investissement qui ont permis également de sensibiliser d'autres partenaires grâce à la page LinkedIn de l'Association et notamment celle de la Maison de Pierre de Bouvelinghem.

« Nous sommes très fiers d'avoir participé à la création de cette clé » *Mattéo, Léo, Corentin*



Travaux d'extension

Depuis le 14 Octobre, deux panneaux sont affichés à l'entrée des bâtiments annonçant les futurs travaux. D'une part, l'extension des locaux destinés à l'accueil des jeunes en situation de polyhandicap ; d'autre part à l'entrée du terrain adjacent à l'IME, la construction des bâtiments du futur SESSAD ainsi que l'extension de locaux pour l'IME. Tous attendent avec impatience la pose de la 1ère pierre qui permettra d'aboutir à un projet favorisant le bien-être et l'épanouissement de toutes les personnes accueillies.

Développement des Unités d'Enseignement Externalisées

L'inclusion est au cœur des projets au sein de l'Apei d'Hénin-Carvin. Dans ce contexte d'ouverture, cela permet d'offrir aux jeunes scolarisés à l'IME des supports d'apprentissages et sociaux enrichissants et motivants.

Des partenariats ont été développés avec deux établissements, depuis deux ans, réunissant des jeunes du Pôle Enfance.

Un projet MIAA (Mission d'Appui Artistique) a ainsi permis aux jeunes du secteur enfants et de l'école Montaigne de se rencontrer autour de séances portant sur le thème du lien.

Un autre projet a réuni les ados de l'IME et du collège sur la représentation de saynètes écrites et jouées par les jeunes inspirées par « *L'Odyssée* » d'Homère.

Ces coopérations s'inscrivent prochainement dans le projet d'ouverture de 2 UEE, une en école élémentaire au sein de l'école Montaigne et une au collège Jean-Jacques Rousseau, dans la ville de Carvin.

Ces temps de partage permettent une réelle valorisation et une inclusion sociale des jeunes de l'IME à l'extérieur de l'établissement mais aussi une approche vivante et concrète de la notion de han-

dicap pour les élèves des établissements partenaires. Le tout avec beaucoup de bienveillance et en luttant contre les stéréotypes.

Le réseau s'étoffe au service de l'inclusion, des jeunes et des professionnels. Ces rencontres ont donc un double sens gagnant-gagnant pour tous. Elles permettent une mutualisation de moyens qui sera profitable aux deux parties. L'école apporte ses moyens en matière de normalisation et d'inclusion, l'IME apporte ses moyens techniques et son expertise dans la connaissance du handicap et des difficultés d'apprentissage.



Accompagnement estival

Un contexte de pandémie, des valeurs de « vivre ensemble » mises à rude épreuve et pourtant la solidarité et la mobilisation de l'équipe de l'IME Louise Thuliez ont permis d'apporter une proposition d'accompagnement innovante aux jeunes, pendant la traditionnelle fermeture du mois d'août.

Un dispositif salué par les familles.

Proposer des solutions de répit aux familles, organiser des temps ludiques avec et pour les jeunes et maintenir le lien, tels étaient les défis à relever.

Après une période de confinement éprouvante, une quinzaine de familles ont répondu favorablement à la proposition d'accompagnement formulée au mois de juillet.

Lundi 27 juillet, l'aventure commence.

Tout au long de cette période, des binômes de professionnels sillonnent le secteur pour aller à la rencontre des jeunes et de leur famille. Des sorties extérieures et des activités ludiques sont organisées : promenades au parc, activités motrices dans les aires de jeux, sport, etc...

D'abord surpris de voir les éducateurs sur le pas de leur porte, les enfants ont finalement pris beaucoup de plaisir à réaliser les activités proposées.

« Des journées intenses et enrichissantes », selon les professionnels. Le bilan de cette nouvelle expérience d'accompagnement est très positif.

L'organisation pensée en amont par l'équipe de cadres, l'investissement des professionnels, la collaboration des familles et la solidarité inter-établissement ont été les ingrédients indispensables à la réussite de ce projet.

Nous tenons à remercier particulièrement l'équipe du Foyer de Vie du Bord des Eaux pour l'aide précieuse apportée durant cette période.





2020 : Les 10 ans du SESSAD

10 ans d'émotions fortes. 10 ans d'accompagnements, de liens, de rencontres et de projets innovants pour le Sessad Louise Thuliez d'Hénin-Beaumont.

Le Sessad ouvre ses portes en 2010 pour accompagner 5 enfants en situation de polyhandicaps ou atteints de maladies rares. Ce n'est que quelques années plus tard que l'équipe élargit son cadre d'intervention. Le Sessad s'agrandit et peut accueillir désormais 16 enfants. L'agrément permet désormais d'accompagner des enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme.

« On a vu naître le Sessad. On a tout construit »
Elodie, ES

Pour les professionnelles du Sessad, les journées sont bien remplies : rencontres à domicile ou sur les lieux d'accueil des enfants, chaque accompagnement est différent et les missions multiples. L'enfant et sa famille sont au cœur du dispositif.

« La notion de projet est omniprésente »
Céline, ES

Et cette notion demande aux professionnelles une adaptation permanente pour leur plus grande satisfaction. Ces réponses innovantes aux besoins des enfants et de leur famille constituent une grande source de motivation pour l'équipe.

« Au bout de 10 ans, je ne me lasse pas de travailler au Sessad »

Elodie, ES

« Pour moi, le Sessad est une passerelle, un tremplin vers autre chose. On fait un bout de chemin avec eux pour un mieux. »

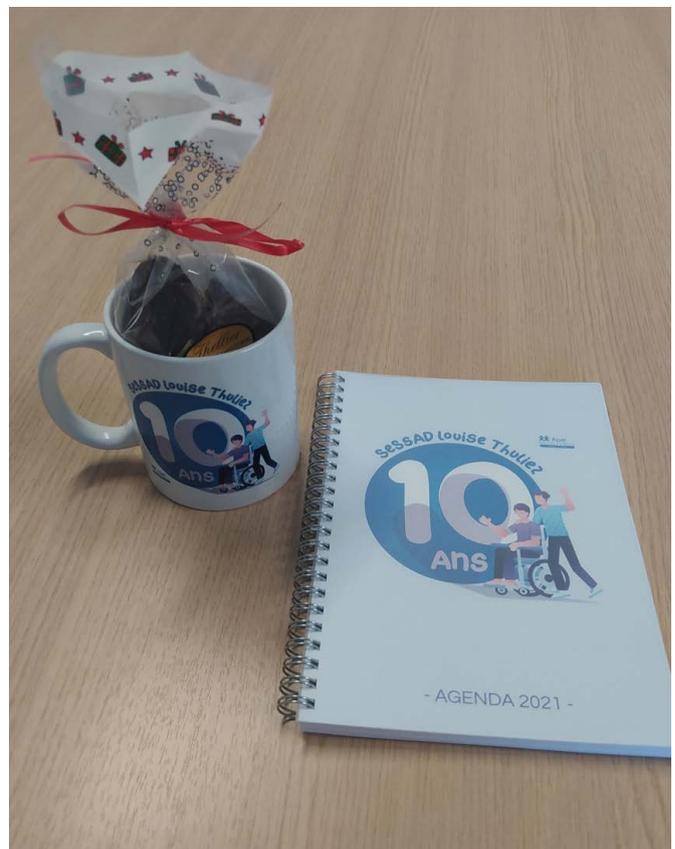
Céline, ES

« Chaque jour est différent, et chaque projet aussi. »

Philippe, ES

Même si le contexte sanitaire a empêché le partage de cet évènement avec les enfants, les familles et les partenaires, **l'équipe de direction a souhaité marquer le coup en organisant une distribution Surprise de cadeaux à l'effigie des 10 ans du Sessad.**

Des mugs personnalisés par une photo ont également été distribués aux familles.





Olympiades ensoleillées

Les lundis 17 et 24 août, le Foyer de Vie organisait ses premières Olympiades. Les mesures sanitaires liées à la COVID-19 ont imposé de réaliser ce tournoi sur deux jours.

La première journée a vu s'affronter les équipes des unités 3 et 4 (2ème étage) et la seconde celles des unités 1 et 2 (1er étage). A chaque fois, 4 équipes mixtes ont rivalisé en toute convivialité. Parmi les équipes engagées, citons par exemple « les Supers », « les Tuches », « les Ronds » ou « les Vainqueurs ». Et comme aux jeux Olympiques, les équipes étaient représentées par une bannière.

Au programme de cette journée, une multitude d'activités avait été concoctée par Nicolas (stagiaire éducateur sportif) et l'ensemble des professionnels qui ont participé à l'animation.

Les Olympiades ont constitué un projet pluridisciplinaire orienté vers des activités sportives mais pas seulement. En effet, les résidents ont pu certes s'adonner à des disciplines sportives (*tirs au but, course d'orientation, lancer de vortex*) mais aussi à des jeux d'adresse (*chamboule-tout, bowling, pétanque, jeux traditionnels*) ou de réflexion (*memory, puzzle*) ainsi qu'à un parcours vélo et une course de rosalie

Le but est de permettre aux résidents privés de vacances, en raison de la situation sanitaire, de profiter d'un moment à la fois festif et sportif dans une ambiance conviviale.



On compte les points, certes, mais le principal est de participer et de s'amuser. Si l'intérêt était de confronter des équipes, le versant éducatif n'a pas été oublié. **Les Olympiades ont ainsi pu permettre aux résidents d'apprendre à s'adapter à leur environnement, de revendiquer leurs capacités et d'intégrer un processus de gestion de soi.**

Pour clôturer cet événement, une cérémonie de remise des médailles s'est déroulée autour d'un goûter où chaque participant a pu recevoir une médaille et un lot en fonction du classement de son équipe (*enceinte Bluetooth, livres de coloriage, goodies, etc...*).

« Nous avons passé une bonne journée ! Il y avait plein d'activités ! »

Maxime

« On a fait du sport ! Et on a bien rigolé ! »

Christine

« On a eu une médaille et une récompense. »

Pascal

Aujourd'hui, le prof c'est Johnny !



Johnny est un jeune résidant sourd qui a intégré le Foyer de Vie du Bord des Eaux en provenance du CRESDA (Centre Régional d'Éducation Spécialisée pour Déficiants Auditifs).

Il a animé, à partir du mois de juin, des ateliers en LSF (Langue des Signes Française) sous la bienveillance de Véronique Magrez, cheffe de service du Service d'Accueil de Jour qui maîtrise bien la langue des signes. Les rôles ont été inversés lors de ces ateliers et les professionnels se sont montrés plutôt bons élèves.

L'intérêt de sensibiliser les professionnels de l'unité 2 à la LSF est de favoriser une meilleure communication avec Johnny et envisager ainsi une intégration réussie. L'atelier a permis la découverte de quelques mots ou expressions rassemblés dans un dossier.

Ainsi, au cours de ces quelques séances, les professionnels de l'unité 2 ont appris l'alphabet, les nombres et tous les mots de base leur permettant de se présenter, d'exprimer des émotions et d'entamer une conversation simple avec une personne sourde.

Les professionnels se sont montrés très at-

tentifs et motivés par cette découverte de la culture sourde. L'idée de programmer une action identique à la destination des résidents qui souhaiteraient apprendre la langue des signes est également envisagée.

Par ailleurs, pour faciliter également la communication avec Johnny, le Foyer de Vie a reçu une dotation de masques dits inclusifs.

En effet, bien qu'ils protègent la population de la COVID-19, les masques chirurgicaux rendent la communication très compliquée pour certaines personnes notamment pour les personnes sourdes ou malentendantes qui lisent sur les lèvres et qui ont besoin de voir les expressions du visage. Les masques dits inclusifs ont alors été pensés et conçus pour faciliter la lecture labiale et rendre visible l'expression du visage pour une meilleure relation humaine. Derrière le masque « inclusif », on observe plus facilement le sourire de Johnny.



Hommage à Alain

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris, le 22 Novembre 2020, le décès de M. Alain GENDRE, quelques jours seulement après qu'il ait intégré la MAS de Croisilles.

Il y a tant à écrire sur Alain tant il a marqué de son empreinte le Foyer de Vie depuis son arrivée en 2014.

Nous retiendrons de lui tout particulièrement sa passion pour les couvres chefs et notamment les casquettes qu'il collectionnait. Nous n'oublierons pas non plus les parties de babyfoot et les matchs de football ou les exploits du Tour de France (et les chutes) qu'il appréciait regarder à la télévision.

Il est vrai, qu'Alain savait soigner ses entrées et parfois même de manière « fracassante » mais il était surtout attachant et savait témoigner de la considération pour les personnes qu'il côtoyait tous les jours.

Par exemple, nous nous souvenons des dimanches soir où il revenait avec une vingtaine de choux à la crème qu'il avait confectionné avec sa mère pour les « tchiots » comme il aimait dire.

Dans cette épreuve, nous avons une pensée toute particulière pour sa maman dévouée qui a toujours été à ses côtés.

Tout le bonheur du monde

*On vous souhaite tout le bonheur du monde
Et que quelqu'un vous tende la main
Que votre chemin évite les bombes
Qu'il mène vers de calmes jardins*

Nous connaissons tous les paroles de cette chanson ou du moins, nous les avons tous fredonnées à un moment dans notre vie.

9 octobre 2020. Sur sa chaîne Youtube, « Mr Musique » lance un appel à participations pour son prochain clip, une reprise de Tout le bonheur du monde de Sinsemilia.

Les réseaux sociaux permettent de regrouper des personnes selon des goûts et des centres d'intérêts et il me semble que la musique peut être un vecteur qui rassemble et qui unit les personnes d'autant plus dans le contexte actuel lié au COVID-19. C'est pourquoi nous avons décidé de soumettre l'idée de participer à la Direction.

Ensuite, nous avons présenté « Mr Musique » et son projet aux personnes accueillies à la Passerelle. Participer à ce clip vidéo nous permet de créer un fil rouge dans la proposition de nos activités (on va faire des achats, on confectionne les accessoires, etc...) et on donne ainsi du sens à celles-ci.

Je dois dire qu'ils étaient nombreux à vouloir y participer. Nous avons donc réfléchi à une mise en scène. Dans le cadre de nos activités, nous avons décoré des t-shirts et nous avons tourné quelques scènes en extérieur afin de les envoyer à Mr Musique.

On s'est dit qu'il serait peut-être bien de faire partager notre expérience dans le journal associatif. Estéban, René, Dylan et Romuald ont mis leurs casquettes de journalistes pour poser une série de questions à Jérémie aka Mr Musique.



En quelques mots, qui est Mr Musique ?

Mr Musique est un musicien qui vagabonde entre concerts, créations de spectacles, animations d'ateliers et vidéos musicales sur Internet

Comment t'est venue l'idée de créer Mr Musique ?

Pendant la première vague et le premier confinement, je me sentais inutile et je me suis dit que la musique pourrait apporter un peu de gaieté aux gens.

Est-ce que Mr Musique travaille seul ?

Mr musique se produit généralement seul, mais il est épaulé par son papa qui est ingénieur du son et qui filme, ma maman qui est pleine de bons conseils et enfin, mon « community manager » et ami Clément de l'agence 34.

Quel est ton métier ?

Je suis multitâche (ou hyperactif) dans le milieu de la musique. Tantôt professeur d'éducation musicale en collège à Noyon, mais aussi professeur de percussions au conservatoire de Saint-Quentin et à l'école de musique de Ham, Directeur des écoles de musiques de Ribécourt-La-Tour et de Sailly-Saillisel, mais aussi Chef d'orchestre



de l'harmonie de Ribécourt-La-Tour et enfin directeur musical de l'orchestre de musique latine « Somm'os Salseros ». Sans compter Mr Musique et mes différents groupes

Pourquoi ce projet de clip vidéo ?

Je fais de la musique pour partager, c'était le meilleur moyen de partager cette expérience en respectant la distanciation. Voir le sourire des gens (même en vidéo) fait tellement de bien.

Quelles sont les étapes pour monter un clip vidéo ?

Je le vis en 6 étapes pour ma part.

1. Enregistrer la chanson. Étape difficile car je rejoue tous les instruments entendus.
2. Remixer le son sur ordinateur.
3. Trouver l'idée du clip.
4. Tourner les vidéos.
5. Assembler les vidéos et le son.
6. Publier la vidéo.

Est-ce que le résultat a répondu à tes attentes ?

Oh que oui, même si je n'avais pas réellement d'attentes précises, tout le monde était ravi, c'est de loin ma plus grande satisfaction.

Penses-tu en refaire un et à nouveau refaire appel aux gens ?

Oui, mais c'est encore secret. Bon je vous le révèle mais CHUT ! Je prépare une nouvelle vidéo participative pour Noël.

Quels sont les projets de Mr Musique et quels sont les tiens ?

Mr Musique et moi ne faisons qu'un, on m'appelle même Mr Musique dans la rue maintenant ! Je veux surtout continuer à faire sourire les gens c'est de loin mon plus beau projet, pour la suite je ne me projette pas encore.

Comment les gens font-ils pour retrouver les vidéos ?

On peut retrouver toutes mes vidéos soit sur Facebook (Mr Musique) ou sur YouTube (Mr Musique) ou sur instagram (mrmusique_salseros)

Voudrais-tu venir chanter chez nous un jour ?

Dès que cela sera possible, avec grand grand plaisir !

Le bonjour d'Alfred

Une personne accueillie à la Passerelle voulait que l'on achète un poisson. Pour diverses raisons la réponse n'a pas été un « oui » immédiat. Nous avons déjà eu un poisson rouge qui n'avait pas eu une longue vie et nous ne voulions pas que cela se reproduise.

Lors de nos différents échanges entre les personnes accueillies à la Passerelle et l'équipe éducative, nous avons été amenés à nous poser de multiples questions que nous avons rédigées tous ensemble sur une feuille

de papier. L'occasion de faire appel aux capacités de chacun : ceux qui savent écrire font la prise de note ; nous utilisons les outils que nous avons à notre disposition comme l'ordinateur et travaillons des notions comme le traitement de texte.

Une fois les questions écrites, je leur ai demandé qui pouvait répondre à nos questions, qui avait les connaissances sur les poissons ?

Une de leurs réponses a été « Google (pas faux). Celle que j'attendais était la deuxième : les animaleries.

Un groupe s'est rendu dans une enseigne au « Bord des Eaux » (Amizo) afin de faire un premier repérage et c'est là qu'ils sont revenus avec « le doute » car il y avait plusieurs espèces de poissons. **Deux espèces se faisaient concurrence à leurs yeux : le poisson rouge et le combattant.**

Nouvelles questions en poche, ils sont donc repartis pour mener à bien leur investigation

chez « Jardiland ». Là-bas un vendeur a pris le temps de leur expliquer toutes les particularités liées à chaque espèce. Notre choix commençait à s'affiner et nous pouvions enfin finaliser le projet que nous devons envoyer à la Direction.

Après son accord, était venu le temps de se préoccuper de comment nous allions appeler notre petit compagnon. Là encore, les discussions furent animées. Tout le monde avait

une idée en tête et nous ne pouvions pas l'appeler *Némonapoléonalfreddori* donc nous avons été amenés à voter. Moyen démocratique pour départager et mettre tout le monde d'accord sans disputes.

Et, c'est ainsi que fut choisi Alfred, un petit combattant bleu qui bénéficia d'un attachement immédiat auprès de nos personnes accueillies.

Adeline (en stage à la Passerelle) s'est proposé de conceptualiser un planning afin de savoir qui nourrit Alfred. Une nouvelle occasion de mettre les compétences de chacun à l'oeuvre. Romuald pour le dessin, Sandrine pour l'écriture des jours de la semaine, etc..

Ce petit projet a permis à tous de comprendre qu'il est parfois nécessaire de mettre son ego de côté et de prendre en compte l'avis de tous. **Concéder peut amener à la satisfaction, voilà la leçon à retenir.**



APPEL AUX DONNS

POURQUOI SOUTENIR L'APEI D'HÉNIN-CARVIN ?

L'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin est une association de parents, de personnes en situation de handicap et de leurs amis, affiliée à l'Unapei et reconnue d'utilité publique.

L'Apei d'Hénin-Carvin accueille près de 700 personnes en situation de handicap, accompagnées par près de 300 salariés.

Millitante et gestionnaire de 12 établissements et services, l'Apei œuvre quotidiennement pour :

- Défendre les droits et les intérêts des personnes handicapées
- Promouvoir leur image et favoriser leur inclusion dans la société
- Assurer un accueil et un accompagnement adapté
- Développer entre les familles un esprit d'entraide et de solidarité

DÉDUCTION FISCALE AVANTAGEUSE 66%	VOUS DONNEZ	CELA VOUS COÛTE RÉELLEMENT
	10 €	3,40 €
	50 €	17 €
	100 €	34 €

COMMENT FAIRE UN DON ?

Remplissez ce coupon et retournez-le avec votre versement auprès de l'établissement qui accueille votre proche ou par courrier à l'adresse suivante : Apei Hénin-Carvin - Boulevard Jean Moulin - BP 174 - 62253 Hénin-Beaumont Cedex.

NOM et Prénom :

Adresse :

CP : Ville :

Mail :@.....

Je souhaite recevoir un reçu fiscal

Je choisis le montant de mon soutien :

10€ 15€ 20€ 30€ 40€ Autre montant :

en 1 fois par : espèces chèque (à l'ordre de l'APEI d'Hénin-Carvin)

par prélèvement automatique* : en 1 fois mois après mois (jusqu'à nouvel ordre de ma part)

Fait à le

Signature :

* pour un paiement par prélèvement automatique, merci de vous adresser au siège social de l'association
Téléphone : 03.21.20.60.13 Mail : siege@apei-henin.com

Le Respect des gestes barrières



Depuis la réouverture du SAJ/FAM-AJ, le 18 mai 2020, après une longue période de confinement à la maison, nous sommes heureux de reprendre les activités. Mais, il faut dire qu'avec le virus COVID-19, beaucoup de choses ont changé.

À l'arrivée, chacun doit respecter les distanciations, mettre un masque et se désinfecter les mains avant de rejoindre les salles d'activités. Malgré toutes ces contraintes, les personnes accueillies respectent toutes les recommandations sanitaires avec le sourire et dans la bonne humeur.

Pendant les activités, nous devons également respecter les distanciations en laissant 1 mètre entre nous, ce qui ne nous empêche pas de partager des moments de rires et de joies.

« Pendant le repas, nous ne pouvons plus nous asseoir les uns à côté des autres mais nous pouvons toujours discuter avec nos copains, et les copines ! »

« Le soir, avant de repartir, les éducateurs sont aux petits soins avec nous et prennent notre température ! Avec leurs gants et leurs masques, on dirait GREY'S ANATOMY ! »

Au final, depuis l'arrivée du COVID 19, les recommandations de l'ARS nous demandent à TOUS d'être vigilant. Toutes ces règles font désormais partie du quotidien de chacun d'entre nous mais les personnes accueillies restent elles-mêmes avec leur sourire et joie de vivre !



Le FAM-AJ fête ses 5 ans

Le Samedi 17 Octobre 2020, nous avons fêté « Les 5 ans du FAM-AJ ». Ce jour-là, étaient présents, les usagers du SAJ-FAM-AJ, les professionnels, la cheffe de service et le directeur.

La matinée a commencé par un Quizz Musical animé par Éric, professionnel AMP. Tous les usagers se sont pris au jeu et ont bien participé.

Pour cette occasion Thibault, le Cuisinier a préparé un repas festif et un excellent gâteau.



L'après-midi, les professionnels ont organisé une animation « Le FAM, TOUT EST PERMIS » en mettant à l'honneur les Encadrants comme candidats.

Au final, les usagers se sont bien amusés. Très volontaires lors du Quizz musical, ils ont beaucoup ri à l'animation de l'après-midi. Monsieur BARDIN, le directeur du Pôle Habitat et Accueil de Jour, était présent et a également participé aux jeux. Ce fut une excellente journée où personne ne s'est pris au sérieux.



**N'hésitez pas à nous solliciter !
Nous sommes là pour vous !**

aideauxaidants@apei-henin.com

03 21 20 00 66

La Carte d'Urgence de l'aidant



On appelle *aidant*, toute personne qui soutient un proche en perte d'autonomie pour des raisons liées à l'âge, à une maladie ou à un handicap. En France, 11 millions de personnes accompagnent au quotidien un proche en situation de dépendance.

Le 6 octobre 2020 a eu lieu la 11ème édition de la Journée nationale des Aidants sur le thème du **répit**. Il était indispensable pour l'Équipe Mobile d'Aide aux Aidants (EMAA) de l'Apei « Les Papillons Blancs » d'Hénin-Carvin de participer à cet événement malgré la crise sanitaire.

« Et s'il m'arrive quelque chose, comment vais-je prévenir une personne de confiance pour prendre le relai auprès de mon proche en situation de handicap ? »

C'est pour répondre à cette question que l'EMAA a pris l'initiative de lancer la **Carte d'Urgence de l'Aidant**. Une création qui vise à rassurer les aidants sur la sécurité de leur proche accompagné en cas d'incident.

En effet, cette carte permet de faire rapidement connaître la situation : **vous êtes aidant d'une personne qui a besoin de vous**. Ainsi, il sera possible de contacter la personne de confiance mentionnée sur la carte pour prendre le relai auprès de la personne aidée.

Cette carte est réservable gratuitement auprès du siège social de l'Apei d'Hénin-Carvin.

Elle est personnalisable, indiquez votre nom et prénom ainsi que les coordonnées de la personne de confiance.

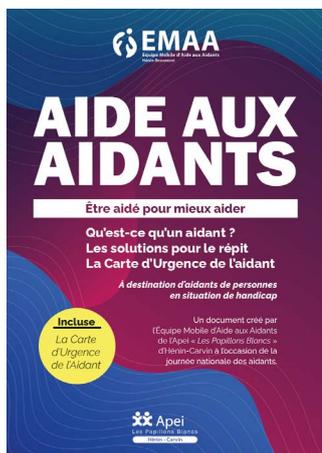
J'AIDE UNE PERSONNE EN PERTE D'AUTONOMIE.

JE M'APPELLE

En cas d'incident, contactez :

via le numéro de téléphone suivant :

Le livret d'Aide aux Aidants



L'EMAA travaille sur la mise en place d'un livret sur l'Aide aux Aidants. Son objectif : accompagner aux répits celles et ceux qui s'occupent d'une personne en situation de handicap, avec comme devise : *Être aidé pour mieux aider.*

À l'intérieur de ce livret, on pourra trouver des solutions telles que des ateliers numériques ou l'accompagnement psychosocial.

L'EMAA espère mettre le livret à disposition du plus grand nombre prochainement. Nous vous proposons donc en exclusivité, deux pages de ce document.

Les Aidants

Aidant ! Voilà un mot qui a fait son apparition récemment. Mais que veut dire être aidant ?



Un aidant est une personne qui soutient en partie un proche en perte d'autonomie pour des raisons liées à l'âge, à une maladie ou à un handicap. En France, 11 millions de personnes sont des aidants.

Sur notre territoire, la Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin, environ 9000 personnes sont en situation de handicap, soit 7,3 % de la population du territoire.

Dans le handicap, l'aidant est pour moitié un parent et pour un quart un membre de la fratrie.

L'Apei «Les Papillons Blancs» d'Hénin-Carvin, association de parents d'enfants en situation de handicap, œuvre depuis 1959 pour les personnes en situation de handicap et leurs parents. L'association a créé en 2018, l'Équipe Mobile d'Aide aux Aidants (EMAA).

L'EMAA accompagne et soutient les aidants, milite pour une reconnaissance du rôle et de la place de l'aidant dans la société.

Plus d'infos : www.apei-henin.com

Le Répit

Accompagner et soutenir une personne en situation de handicap demande du temps et de l'énergie. Il est crucial pour la santé des aidants, que ces derniers s'accordent un temps de répit, un temps pour soi.

Le répit peut prendre différentes formes :

- **Un accueil temporaire de la personne aidée.**

L'accueil temporaire est un droit. Il permet, à la personne aidée, d'être accueilli 90 jours par an, dans un établissement spécialisé. Ainsi, l'aidant peut disposer de temps et s'accorder de prendre soin de lui-même.

- **Pour les aidants salariés.**

Des congés spécifiques existent : deux jours de congés payés supplémentaires à l'annonce du handicap chez l'enfant, des congés de proche aidant, etc...

- **Le relayage au domicile.**

Un intervenant au domicile reste auprès de la personne en situation de handicap le temps de votre absence. L'intervenant peut assurer la toilette, le repas, les accompagnements à l'extérieur. Le relayage se fait via des organismes spécialisés.

L'EMAA vous accompagne dans les différentes solutions de répit qui existent et qui correspondent le mieux à votre situation.

Elle propose également, au sein de son service, des solutions de répit complémentaires.



VIE ASSOCIATIVE

Bilan de l'année et Perspectives 2021

Cette année, la décision de ne pas organiser de Cérémonie des Voeux a du être prise, compte tenu du contexte sanitaire.

Nous avons néanmoins décidé de partager quelques faits marquants de l'année 2020 et certaines perspectives pour l'année 2021. Une année difficile, mais qui nous a permis de nous enraciner, de grandir, et qui nous a prouvé la force d'adaptation de notre association. Une année également rythmée par les anniversaires de certains de nos services, avec qui nous aurions aimé pouvoir partager ce moment.

FAITS MARQUANTS 2020

- La crise inédite du Covid 19
- Annulation de toutes les festivités associatives
- Une *Opération Brioches* limitée et l'*Opération Coquilles de Noël* maintenue
- Une formidable mobilisation des professionnels pour maintenir des accompagnements auprès des jeunes et des adultes
- Le courage des personnes et des familles
- La solidarité des partenaires et des citoyens
- La Création d'une cellule d'écoute psycho-sociale
- La poursuite du projet *Domo Decide On my Own* – UASA
- La poursuite du projet *Ma Santé 2.0*
- Les 30 ans du SAVS
- Les 10 ans du Sessad Louise Thuliez
- Les 45 ans de l'Esat
- Les 5 ans du FAM-AJ
- pour les aidants de personnes en situation de handicap

PERSPECTIVES 2021

- La gestion de la pandémie et la vaccination
- La mise en place d'une nouvelle équipe de direction sur la pôle enfance
- L'évaluation externe des établissements et services
- L'écriture du nouveau projet Associatif 2022 – 2026
- Les travaux de construction de l'UASA, du SAVS et des locaux administratifs et de direction du Pôle Habitat et accompagnement
- L'élaboration du projet d'ouverture d'une recyclerie sur Carvin
- La Recomposition de l'offre du Foyer du Moulin et l'écriture des nouveaux projets d'établissements correspondants
- Les travaux de construction du Sessad du Carembault et d'ateliers de l'IME de Carvin
- L'extension et le réaménagement du service Adagio pour les jeunes en situation de polyhandicap de l'IME de Carvin
- Les travaux d'extension de La Passerelle
- Un projet Fratrie sur le Pôle Enfance, autour du chant
- Une conférence lors de la journée Nationale des aidants d'octobre 2021
- Le Gala de catch – *Handicatch*
- L'*Opération Brioches*
- L'*Opération Coquilles de Noël*
- Un Marché de Noël Associatif
- Les 15 ans du FDV
- Les 5 ans de la Passerelle

Un mot du Président



Mesdames, Messieurs,

Les mesures sanitaires nous empêchent de nous réunir pour la traditionnelle cérémonie des vœux, nous ne pouvons que le regretter.

Ne gardons que le meilleur de cette année particulière et anxiogène.

Au niveau du mouvement parental : **le renforcement de la collaboration étroite des associations du Pas-de-Calais** qui, par leurs actions, ont réussi, malgré la pénurie, à trouver les équipements de protection individuelle pour les professionnels et les personnes en situation de handicap que nous accompagnons, leur garantissant ainsi plus de protection et de sécurité.

La solidarité entre les établissements et services de l'Apei d'Hénin-Carvin afin d'assurer, au quotidien, une qualité d'accueil dans nos établissements et services, malgré la pandémie.

Je tiens à renouveler toute ma gratitude aux professionnels des différents services de l'association. Et je salue également le courage des personnes et de leurs familles en ces moments difficiles.

2021 commence sur une note positive, avec la vaccination des plus fragiles et, plus tard, du reste de la population. Avec la poursuite des gestes barrières, nous avons l'espoir de retrouver prochainement une vie normale.

L'association continue le programme de travail défini dans son projet associatif :

- Les travaux ont commencé au SESSAD et à l'IME du Carembault.
- Bientôt démarreront ceux du Foyer du Moulin avec la démolition de l'ancien IME de Carvin et la construction du nouveau bâtiment, dans le cadre du projet de recomposition de l'offre du Pôle Habitat et Accompagnement.
- L'extension de 6 places au sein du FAM Accueil de Jour de Courrières.

Nous attendons l'arbitrage positif du Conseil Départemental du Pas de Calais pour le projet architectural du site du Bord des Eaux avec le transfert du SAJ, du FAM AJ, de La Passerelle et du Siège.

Bien d'autres projets et actions seront encore au programme de cette année 2021, reflets de la richesse et du dynamisme associatif.

Je vous présente, au nom du Conseil d'Administration et, en mon nom propre, une Bonne et Heureuse année 2021 à vous ainsi qu'à vos proches.

Vœux de santé et de bonheur,

Éric Carlier

61^{ème} Assemblée Générale

Le vendredi 25 Septembre 2020, le SAJ-FAM-AJ « Les Copains à bord » a ouvert ses portes à l'occasion de la 61^{ème} Assemblée Générale annuelle de notre Apei, en comité restreint et dans une ambiance particulière cette année. Ce fut l'occasion pour le Président Mr Eric CARLIER, et la Directrice Générale Mme Aline DELORY, de remercier tous les bénévoles, parents et salariés pour leur engagement.

Il a été fait le point d'une année d'activités, sans oublier de mentionner la situation au sein de notre association de la crise sanitaire qu'ont traversé tous nos établissements avec force et courage. Rapport moral, rapport d'orientation, rapport de gestion et la synthèse du commissaire aux comptes suivirent.



Cette assemblée fut l'occasion de saluer Madame Francine JULLIARD militante engagée depuis de longues années et qui a terminé cette année son mandat d'administratrice.



Francine a débuté par l'animation avant de rejoindre le conseil d'administration où elle était une fervente défenseuse des droits des personnes accueillies. Elle était entre autres rédactrice pour notre journal depuis l'origine.

Elle nous quitte pour de nouvelles aventures. Bon vent à toi et encore merci pour toutes ces années de collaboration.

Comme chaque année, nous avons profité de cette événement pour l'élection des administrateurs. Différents votes ont eu lieu dont le montant de la cotisation 2021, et le renouvellement de mandat pour trois ans pour les administrateurs qui en ont fait la demande.

Cette année une administratrice a rejoint le conseil d'administration, Marie Leblois. Nous lui souhaitons la bienvenue.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SUITE A L'ASSEMBLEE GENERALE DU 25 SEPTEMBRE 2020 ET AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 28 SEPTEMBRE 2020

Membres du Bureau



Eric CARLIER
 ✚ Président



Christian EROUART
 ✚ Vice-Président
 ✚ Adjoint au Comité de Rédaction du Journal



Didier CRETENET
 ✚ Trésorier
 ✚ Responsable du Comité de Rédaction du Journal
 ✚ Représentant du CA au CVS du SAJ/FAM AJ/ La Passerelle et IME Hénin



Florent MONCOMBLE
 ✚ Trésorier Adjoint
 ✚ Adjoint à la Commission Innovation et Action Familiale



Jeanine WARGNIER
 ✚ Responsable de la Commission Animation
 ✚ Administratrice Déléguée au COPIL associatif qualité/bien-être
 ✚ Représentante du CA au CVS de l'ESAT de Montigny et l'IME de Carvin



Olivier FROISSART
 ✚ Secrétaire Adjoint



Nathalie LESNE
 ✚ Secrétaire



Sylvie DEBUISSOU
 ✚ Responsable de la Commission Innovation et Action Familiale

Autres membres



Salvatore GIULIANA
 ✚ Adjoint à la Commission Travaux
 ✚ Représentant du CA au CVS du Foyer de Vie



Marie LEBLOIS
 ✚ Adjointe au Comité de Rédaction du Journal



Marilyne LECLAIRE
 ✚ Adjointe à la Commission Animation
 ✚ Représentante du CA au CVS du Foyer de Carvin



Pascal PROVOTAL
 ✚ Responsable de la Commission Travaux
 ✚ Responsable du COPIL Handi Rock Festival

Opération Brioches 2020

ACCÈS À L'AUTONOMIE, À L'ÉCOLE, AUX LOISIRS, AUX SOINS, AU TRAVAIL POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

NOUS AIDER A GAGNER NOS COMBATS, C'EST SIMPLE COMME UNE BRIOCHE

2€ la brioche de 200g

4€ la brioche de 400g

À retirer dans les établissements le 15 octobre 2020.

Unapei

Apeï Les Papillons Blancs

DU 12 AU 18 OCTOBRE 2020

www.operation-brioches.org

Du 12 au 19 Octobre 2020 a eu lieu la traditionnelle « Opération Brioches ». Comme chaque année, les bénéfices de cet événement sont entièrement dédiés au financement de La Passerelle, un Service Associatif Solidaire prenant en charge des personnes handicapées en attente de solution d'accompagnement.

Devant la situation sanitaire du Covid-19, l'association a pris la décision cette année de ne pas vendre de brioches dans les magasins partenaires habituels, mais de favoriser cette vente dans tous les établissements de l'APEI.

C'est donc le 15 Octobre 2020 que quelques bénévoles de la commission animation se sont réunis afin de conditionner les brioches conformément aux commandes. Ensuite, la livraison dans tous les établissements et la distribution auprès des usagers et des salariés a pu être faite.

Un grand merci à toutes et à tous pour votre contribution, car malgré les événements, cette opération a pu permettre de récolter 2914 euros.

Hommage à M. Duvin et M. Balieu

Nous avons une pensée particulière pour deux figures historiques de notre conseil d'administration, qui nous ont quittés, en cette année 2020.



M. Duvin était un homme présent à différents degrés au sein de notre association. En plus de son statut d'administrateur, il fut également membre du comité de gestion de l'ESAT, avant de devenir membre du CVS du SAJ.

Jusqu'en 2013, M. Balieu était un membre actif de notre conseil d'administration. Il a notamment été très présent aux différents comités de gestion de l'ESAT.

Ils font partie de notre histoire, car ils étaient présents lors d'étapes qui ont permis à l'Apeï de devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

ON PARLE DE NOUS

La Voix du Nord - 20/07/20

Camping au Foyer du Moulin

LA VOIX DU NORD

Comment l'APEI fait face à ses cas de Covid-19

L'APEI d'Hénin-Carvin, qui accompagne 700 personnes en situation de handicap et compte 280 salariés, renvoie dix cas de Covid-19, dont quatre dans son ESAT de Montigny-en-Gohelle. Pas coupée du monde extérieur, l'association tente de ne pas transformer ses différentes structures en « clusters ».

PAR YOUSSEF MARTIN
les@voixdunord.fr

HÉNIN-CARVIN. Quatre cas positifs à l'ESAT (établissement et service d'aide) par le travail de Montigny-en-Gohelle... peut-on parler de cluster ? Non, soutient Aline Delory et Brigitte Monau, respectivement directrice générale et directrice développement et qualité de l'APEI d'Hénin-Carvin, association qui accompagne la structure. « Il n'y a pas eu de contamination entre travailleurs. Les cas de Covid sont apparus dans différents ateliers », indique Aline Delory.

PAS COUPÉS DU MONDE EXTÉRIEUR

L'opérateur serait toute simple. Une fois 300 adultes en situation de handicap mental au psychologue travaillent à l'ESAT, encadrés par près de 70 salariés. Dans une agglomération où le taux d'incidence est élevé - Montigny-en-Gohelle affichait même le plus fort taux du Pas-de-Calais le 18 octobre - rien d'étonnant à retrouver des cas positifs à l'ESAT. « Ils sont accueillis à la journée, mais ils sont migrants, autonomes. Ils ont une vie sociale. Les contamination se font à l'extérieur », assure la directrice générale. L'APEI d'Hénin-Carvin gère au total douze établissements : des IME où sont accueillis des enfants et des adolescents, un ESAT à Montigny-en-Gohelle et une entreprise adaptée à Courrières qui permettent aux adultes de travailler, des foyers de vie, des accueils de jour. L'association accompagne ainsi 700 enfants, adolescents et adultes et compte 280 salariés. Au dernier protocole, elle recensait dix cas de Covid-19.



ESAT de Montigny-en-Gohelle compte quatre cas de coronavirus pour 370 travailleurs handicapés et encadrés, nous en avons « à vie ».

DÉJÀ 200 000 MASQUES UTILISÉS

À l'ESAT, seul dépense médicale, usagers et salariés portent tous le masque depuis le début. Des masques chirurgicaux jetables plutôt que des masques grand public, changés chaque demi-journée. Pour donner des lors de la structure vient de franchir le cap des 200 000 masques utilisés. En outre, l'association commande des gants, des saboteurs, des charottes et a aussi dû renforcer ses équipes. Seul la zone sanitaire a été renforcée, alors qu'elle ne peut plus compter sur les recettes des habitants, événements caritatifs (pâques, Noël, festival...), l'ESAT attend désormais de connaître combien d'habitants ont été contaminés.

Le suivi bienveillant de l'ARS

En tant qu'établissements médico-sociaux, les structures gérées par l'APEI sont « régies » par l'Agence régionale de santé, à laquelle tous les cas de Covid-19 doivent être rapportés. « C'est un suivi quotidien, il compte le week-end. Il faut les informer sur les tests, les protocoles de test », explique Aline Delory. Un suivi qui est bien vécu par l'association. « On travaille en très bonne intelligence. L'ARS se positionne de manière adéquate. À chaque situation, elle propose des solutions sur mesure. »

Au foyer du Moulin, un plan B pour profiter de vraies vacances

Avec la crise sanitaire, les séjours adaptés pour personnes handicapées ont été annulés. Un coup dur pour la majorité des résidents du foyer du Moulin à Carvin. Mais de nouvelles activités, dépayssantes, ont été imaginées au foyer pour faire voyager les résidents.

PAR BENOÎT FROSTIER
les@voixdunord.fr

CARVIN. « Au camping du Moulin, le foyer d'hébergement pour les employés de l'ESAT (établissement et service d'aide) par le travail de Montigny-en-Gohelle) ou Seclin, installé à Carvin se serait recouvert dans l'effervescence. Depuis quelques jours, une demi-douzaine de tentes, blanches en cercle autour d'un feu de camp, a poussé dans le jardin devant l'établissement. Un barbecue et des tables de pique-nique complètent l'ensemble. Un camp scout alors ? Non. Ce micro-camp est le plan B pour profiter de vraies vacances pour beaucoup de ces résidents handicapés.



Au foyer du Moulin, à Carvin, les résidents s'apprêtent à offrir une soirée camping, à deux pas de leur logement. Suite de séjours adaptés pour leurs vacances. Les tentes ont été montées, le feu de camp est prêt à s'enflammer pour les soirées à la belle étoile cet été. Incessamment croisés.

« On a tout un étang dans la pêche, on a prévu des randonnées dans la région et des journées à la mer... »

« Tous les séjours adaptés ont été annulés », rapporte Cédrick Rolland, le directeur du pôle habitat et accompagnement au foyer du Moulin. Habituellement, la structure ferme trois semaines l'été, quand tous les travailleurs partent en vacances. « Sur les quarante résidents, ils repartent habituellement dans leur famille et toute priorité à séjours adaptés. Mais cette année, les organismes ont jeté l'éponge face à la pandémie, il n'a été envisagé qu'un micro-camp public handicapé avec des pathologies souvent associées, qui

leur apporter des manières nouvelles... », se souvient le directeur. Coordonné au foyer jusqu'à début juin, les résidents pouvaient encore à domicile et en.

mais en investissant l'espace autrement. Grâce à un appel à projet de l'Union nationale des associations de parents d'enfants de personnes handicapées mentales et de leurs amis (UNAPM), elle finance l'achat de six tentes et de matériel de camping, moustiquaires, couvertures. Par roulement, les vacanciers passeront pour ceux qui le souhaitent, des nuits à la belle étoile, ou

peu importe. Quelques barbecues, guirlande au cadu du feu et chaudières grillées en sus. Des sorties en extérieur sont également au programme. « Pour les engager », indique le directeur. « On a tout un étang dans la pêche, on a prévu des randonnées dans la région et des journées à la mer. » Histoire que les congés d'été soient « quand même », un vrai goût de vacances.

MINI-CAMPING DANS LE JARDIN

Alors, la direction imagine le mini-camp de vacances dans le jardin, un mini-camping pour faire vivre une expérience nature aux résidents, sans déranger du foyer.

Une réorganisation totale du foyer

Habituellement, il y a quasiment personne ici entre 9 heures et 17 heures. Les résidents travaillent. Depuis le mois de mars, il a fallu mobiliser les 25 professionnels toute la journée et trois résidents ont été embauchés pour assurer un accompagnement 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24.

« C'est un accompagnement co-éducationnel, fermé pendant le confinement, et des bénévoles sont aussi venus peaufiner l'installation. Des animations sont organisées et le travail de l'ESAT a été maintenu jusqu'à ce foyer. »

Un atelier est pour soutenir les collègues d'ESAT à poursuivre son activité sans les travailleurs handicapés (employés, Nacredine, éducateur spécialisé) depuis quelques semaines. Le travail journalier est en cours. Mais ce n'est pas le moment de discuter de nouvelles façons de la personnalité des résidents.

UN SURCÔT DE 25 000 € Ces derniers participent à l'entretien des bâtiments, des espaces verts du foyer et même au nettoyage, notamment des poubelles de porte. L'occasion de rappeler encore, le contacte occasionnel. Une

équipe représentent le virus et aussi peut-être sur les palissades. Depuis début juin, seuls 15 résidents ont repris le travail à l'ESAT. Les autres travaillent ponctuellement des centres médicaux.

Entre juin et septembre, l'encadrement nécessaire représente un surcoût de 25 000 € pour la structure. Aux trois renforts prévus depuis mars viennent s'ajouter cinq autres pour remplacer le personnel en congés. Les plannings ont dû être réorganisés, les modalités de prise de congés revues du jour au lendemain.



En raison de contraintes médicales, seuls quinze résidents du foyer du Moulin ont pu reprendre le travail à l'ESAT.

LA VOIX DU NORD

La Voix du Nord - 30/10/20

La gestion de crise de l'Apeï

La carte d'urgence de l'aidant, bien utile en cas de pépin

HÉNIN-CARVIN. C'est une idée toute simple qui pourrait bien être reprise au niveau national : la carte d'urgence de l'aidant. Quand vous accompagnez au quotidien un parent ou un proche, s'il vous arrive malheur et que vous n'êtes plus en mesure de communiquer, ça peut être très embêtant pour ce proche. Alors de la même manière que vous pouvez avoir votre carte de groupe sanguin dans votre portefeuille, vous

pourriez avoir une carte indiquant que vous aidez une personne en situation de dépendance ou de handicap avec le nom et le numéro de téléphone de la personne capable de prendre le relais.

CONTACTER LE SIÈGE DE L'ASSOCIATION

C'est l'équipe mobile d'aide aux aidants, mise en place par l'APEI d'Hénin-Carvin il y a deux ans, qui a inventé cette

carte. Pour en obtenir une, il suffit de contacter le siège de l'association au 03 21 20 00 66 ou au 03 21 20 60 13, ou par mail à aideuxaidants@apei-henin.com. La carte est bien entendu gratuite.

L'APEI Les Papillons blancs d'Hénin-Carvin est à l'origine une association de parents d'enfants handicapés. Elle gère de nombreuses structures médico-sociales (IME, ESAT, foyers...) dans l'agglomération d'Hénin-Carvin. Elle a son siège boulevard Jean-Moulin à Hénin-Beaumont.

LA VOIX DU NORD

La Voix du Nord - 20/11/20

La carte d'urgence de l'aidant



L'aidant est invité à porter la carte en permanence sur lui.



**L'Apei et
ses administrateurs,
remercient usagers et
résidents,
pour l'écoute et le
respect des consignes
sanitaires.**

Résidence Les Charmes
Boulevard Jean Moulin BP 174
62253 Hénin-Beaumont Cedex

Tél. 03.21.20.60.13
siege@apei-henin.com
www.apei-henin.com

Association membre de
 Unapei

Retrouvez-nous sur



www.apei-henin.com