

# TOUS ENSEMBLE

Le journal de l'Apei - Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin

N° 47 / Novembre 2021



## Construire demain

Depuis la rentrée de septembre, les projets se multiplient et permettent d'imaginer l'Apei de demain.

# Édito

Et soudain, tout recommence.

Par ce « tout », nous n'entendons pas cette situation sanitaire qui semblait nous emporter dans son carrousel, au cœur d'une série de cycles de confinements et de déconfinements. Non, grâce à la prudence et à la volonté de tous, grâce à un taux de vaccination massif, nous avons pu passer au sein des établissements, et à l'extérieur aussi, un été presque *normal*. Puis, une rentrée presque *comme avant*.

Ce que l'on nomme par ce « tout », c'est une énergie. Une envie de construire, d'aller plus loin. Depuis la rentrée, certains murs ont repris des couleurs, d'autres sont tombés pour laisser leurs places. De nouvelles têtes nous sourient, de nouveaux métiers apparaissent.

Pour être plus concret, le futur Domaine du Moulin s'est vu poser sa première pierre. L'EMAA grandit, se transforme en une Plateforme d'accompagnement et de répit pour les Aidants, et étend désormais son action aussi sur le territoire de Lens-Liévin. Le siège, le SAJ, le FAM-AJ et la Passerelle attendent avec impatience le début des travaux de leurs locaux communs. Les idées

se rassemblent afin d'écrire en 2022 le nouveau projet associatif qui nous accompagnera sur les 5 années à venir. Tels sont des exemples de ce qui rythme notre quotidien et rythmera les prochains mois qui s'annoncent d'ores et déjà denses, intenses.

Intenses, car la lutte fait aussi partie de ce « tout ». Plus que jamais, l'association est militante. Elle prend la parole, elle essaie de se faire entendre, de défendre son secteur. Aujourd'hui, ce sont les revalorisations salariales des professionnels, l'équité des salaires, mais aussi la qualité d'accueil dans nos établissements qui sont au cœur de notre mobilisation. Mais demain, nous ferons face à d'autres combats. Et vous serez là, car si vous faites partie de notre association, c'est que vous avez compris que c'est Tous Ensemble que nous écrivons l'avenir. Car ce « tout » c'est aussi ce qui nous fait avancer, et fait évoluer notre société.

Maintenant, vous comprenez mieux pourquoi « tout » recommence.

**Alors, permettez-nous de vous dire, merci pour « tout » et de vous souhaiter de très belles fêtes de fin d'année !**



**Aline DELORY**  
Directrice Générale  
de l'Apei d'Hénin-Carvin



**Eric CARLIER,**  
Président  
de l'Apei d'Hénin-Carvin

4

## MOUVEMENT PARENTAL

Inclusion pour tous « Quels enjeux ? »  
Crises des métiers de l'humain

6

## ZOOM SUR...

Cérémonie du Domaine du Moulin  
La Nouvelle Coordinatrice Santé et l'EMAA évolue.

10

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Un été et une rentrée animée !

26

## VIE ASSOCIATIVE

Opération Brioches 2021

30

## ON PARLE DE NOUS AGENDA

### JOURNAL QUADRIMESTRIEL

APEI «Les Papillons Blancs» d'Hénin-Carvin.  
Affiliée à l'Unapei.

Directeur de la publication : Eric CARLIER

Co-Directrice : Aline DELORY

Responsables du Comité de Rédaction :  
Christian EROUART, Didier CRETENET  
Marie LEBLOIS

### Journalistes et rédacteurs :

Bruno Bovo - Arnaud Cacheux - Jérôme Melin  
Mélanie Meynckens - Brigitte Monseu - Léo Oudre  
Mathilde Vaniet - Sebastien Ydee - Filippo Zebiri

### Mise en page :

Bruno Bovo

Bulletin tiré à 850 exemplaires.

Site internet : [www.apei-henin.com](http://www.apei-henin.com)

Courriel : [siege@apei-henin.com](mailto:siege@apei-henin.com)



## «Inclusion pour tous : Quels enjeux ?»

Depuis le mois de septembre 2021, vous avez sûrement pu voir sur nos réseaux sociaux, voire même derrière vos postes de télévision, l'apparition d'une nouvelle émission sur la chaîne régionale Wéo. Cette émission c'est une série de reportages et d'entretiens diffusés sous l'appellation « Inclusion pour tous : Quels enjeux ? », fruit de la collaboration entre les Apei du Pas-de-Calais.

En effet, depuis le printemps 2021, l'Udapei 62 organise des réunions entre divers représentants des Apei ; directeurs, chefs de service, responsables de la communication ; avec le projet ambitieux de mettre en place à la télévision une série d'émissions traitant du handicap, de l'inclusion et des actions réalisées au sein de nos associations. Des échanges qui sont ensuite partagés avec la chaîne de télévision Wéo qui aide à trier les idées et les sujets, et à organiser les tournages avec les établissements, les intervenants et leurs journalistes.

C'est au total dix épisodes qui verront le jour, et qui seront diffusés jusqu'au début de l'été prochain. Dix épisodes aux thèmes variés comme l'école, l'auto-détermination ou encore les personnes sans solutions. Dix épisodes composés d'entretiens, de reportages, et de visites d'établissements que l'on peut également retrouver sur le site de la chaîne.

C'est l'occasion pour les Apei de montrer leurs savoir-faire, la diversité de leurs accompagnements mais aussi d'alimenter certains débats régionaux ou nationaux.



# Crise des Métiers de l'Humain

Le jeudi 14 octobre 2021, de nombreux dirigeants du milieu associatif du secteur social et médico-social, dont M. Carlier – Président de l'association, M. Erouart – Vice-Président de l'association, Mme Delory – Directrice Générale de l'Apei, et les Directeurs de nos établissements, se sont réunis pour dénoncer les disparités salariales injustes du Ségur de la santé et leurs impacts délétères sur la qualité d'accompagnement.

En effet, les professionnels se retrouvent toujours exclus des enveloppes de revalorisations salariales, ce qui mène à une fuite de ces derniers vers le milieu hospitalier, avec pour conséquences désastreuses une pénurie de personnel, des graves difficultés de recrutement, et la fermeture de services.

Les moyens ne sont pas à la hauteur des ambitions et de la juste reconnaissance attendue par les professionnels. C'est pourquoi 305 dirigeants associatifs des Hauts-de-France se sont réunis à Loos lors d'une conférence de presse. L'objectif de cet événement ? Alerter les élus, les administrations et le grand public des dangers pour le milieu, des professionnels aux usagers. Aujourd'hui, pour notre région, le secteur associatif social et médico-social représente 110 000 emplois pour 3 000 établissements. C'est un secteur puissant qui ne demande qu'à être écouté, et à être traité au même titre que le secteur médical.

Scannez le QR code pour lire le manifeste de l'évènement.



## CRISE DES METIERS DE L'HUMAIN

**Le social et le médico-social se mobilisent**



L'Apei d'Hénin-Carvin sera au rendez-vous pour défendre ses valeurs, son projet, les personnes accompagnées, leurs familles et les professionnels le 30 novembre prochain.

## ZOOM SUR...

# Cérémonie de Pose de Première Pierre du futur «Domaine du Moulin»

Le vendredi 17 septembre a eu lieu à Carvin la cérémonie de pose de la première pierre du futur « Domaine du Moulin », une réécriture du Projet du Pôle Habitat et Accompagnement de l'Apei.

Petit rappel. Jusqu'à aujourd'hui, le Pôle se composait d'un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) de 45 places, d'une Unité externalisée de 12 adultes vivant en semi-autonomie (UASA) et d'un Foyer d'Hébergement ; différents établissements et services répartis entre les villes d'Hénin-Beaumont et Carvin.

Et c'est justement sur le seuil du Foyer du Moulin, situé Boulevard Allende à Carvin, que ces entités viendront être réunies afin de former le Domaine du Moulin.

Cette réunification a pour objectif de permettre de multiplier les projets d'accès à l'autonomie de certains résidents du Foyer et ce, dans un cadre plus sécurisant et sécurisé. Mais aussi d'éviter les ruptures de parcours des personnes accompagnées.

En effet, si ce nouveau bâtiment accueillera les bureaux administratifs et de direction du Pôle, les bureaux du SAVS et de l'UASA ainsi qu'une cellule commerciale gérée par le Pôle Travail de l'Association, il accueillera surtout 12 logements répartis sur deux étages, permettant ainsi d'accueillir les adultes désireux de vivre davantage en autonomie.





Une centaine de personnes a été conviée à participer à cet événement, rythmé par les interventions de M. Eric Carlier - Président de l'Apei, M. Cedrick Billochon - Directeur du Pôle Habitat et Accompagnement, M. Jean-Claude Leroy - Président du Conseil Départemental du Pas-de-Calais, M. Philippe Kemel - Maire de Carvin et M. Christian Parent - Président du Conseil de Surveillance d'HABITAT Hauts-de-France, qui nous accompagne sur ce projet architectural qui durera plus de 18 mois.



Entamé par la pose de la première pierre, l'événement s'est ensuite conclu par un cocktail, qui fut l'occasion pour tous d'échanger et aussi de se retrouver après cette longue année d'isolement.



## La nouvelle Coordonnatrice Santé

Depuis quelques mois, l'Apei a accueilli au sein de l'association une Coordonnatrice Santé, Mme Séverine Jakubec.



« Infirmière de formation, avec une expérience d'une douzaine d'années au sein de l'Apei de Valenciennes, c'est le 6 septembre que je suis arrivée à l'Apei d'Hénin-Carvin, en qualité de Coordonnatrice Santé.

Mon objectif est de travailler autour de la Santé avec un grand S. Il est nécessaire de permettre aux personnes en situation de handicap de devenir acteur de leur santé. Et c'est dans ce sens que je vais développer des actions sur la thématique santé avec les équipes pluridisciplinaires des établissements et services.

On travaille avec les professionnels de manière transversale, en insistant sur l'accès au soin des personnes en situation de handicap. C'est dans ce cadre que l'on met en place différentes actions telles que des dépistages, des actions de prévention ou encore d'éducation à la santé. Des projets que je pilote, que je coordonne, avec pour objectif sous-jacent de rendre la santé plus visible, plus associative.

Avec nos partenaires extérieurs, je travaille également sur la sensibilisation aux différents handicaps, afin de faciliter l'accès aux soins pour tous et toutes.

Je fais le lien entre les infirmières de l'association, les référents santé, et les différents partenaires du secteur sanitaire du territoire, comme par exemple le Contrat Local en Santé Mentale ou encore les Ateliers Santé Ville. Cela demande d'être observatrice, d'être à l'écoute, de comprendre ce qui est fait ailleurs, mais aussi au sein de nos établissements. L'idée de l'un peut servir à l'autre. Il est donc nécessaire de mutualiser les bonnes idées afin de développer nos actions, et nos pratiques professionnelles. Et c'est là aussi où j'interviens. »

# L'EMAA évolue !



L'EMAA devient la Plateforme d'Accompagnement et de Répit des Aidants de personnes en situation de handicap pour le territoire Lens-Hénin.

- Quelque soit le handicap de l'aidé
- Avec des missions élargies
  - + Accueillir, conseiller
  - + Écouter, soutenir, accompagner
  - + Informer, sensibiliser, former
  - + Proposer des actions individuelles et collectives à destination des aidants.
- Sur un territoire étendu : de Lens-Liévin à Hénin-Carvin.
- 4 Pôles
  - + Accès aux droits vacances, répit
  - + Accompagnement à la vie sociale
  - + Soutien psychologique et psychosocial
  - + Promotion de la Santé

L'équipe est actuellement en cours de constitution. Nous vous les présenterons dans la prochaine édition du journal.

***N'hésitez pas à nous solliciter !  
Nous sommes là pour vous !***



Saïda El Allouchi  
Coordonnatrice de l'EMAA

Téléphone : 03 21 20 00 66

Mail : [aideauxaidants@apei-henin.com](mailto:aideauxaidants@apei-henin.com)

## Cap vers l'inclusion en milieu ordinaire

Depuis quelques années, certains travailleurs expriment le souhait de rejoindre le milieu ordinaire. Au même moment, un plan global de transformation des ESAT a été engagé par le gouvernement. L'un de ses objectifs majeurs est de favoriser une dynamique de parcours. Les ESAT deviennent des **Etablissements et Services d'Accompagnement (et non plus d'Aide) par le Travail**. Il est prévu notamment que les « trajectoires professionnelles » des usagers soient sécurisées avec l'instauration d'un droit aux « allers-retours » entre ESAT, Entreprise Adaptée et milieu ordinaire, sans nouvelle décision administrative de la MDPH. Mais alors comment accompagner ces travailleurs ?

Cela amène à penser un tout nouvel accompagnement ; un accompagnement plus spécifique avec de nombreux enjeux : mobilité, savoir-être, autonomie, habiletés sociales, formation, partenariat, etc... Depuis 2019, le projet d'établissement poursuit dans cette optique 4 objectifs :

1. Une réflexion sur les modalités d'accompagnement visant l'inclusion en milieu ordinaire.
2. La recherche des entreprises partenaires.
3. L'identification des personnes en situation de handicap à associer à l'inclusion.
4. La valorisation des compétences pour une ouverture vers l'extérieur.

L'ESAT a également recruté une nouvelle professionnelle pour renforcer l'équipe MPS (Médico-Psycho-Sociale), la Chargée d'Employabilité et d'Insertion Jennifer Maligno-Porzycki.



### Quel est votre parcours ?

J'ai eu plusieurs expériences avant d'intégrer l'Association au sein de Pôle Emploi, de la Mission Locale et dans des Centres de Formations.

### Comment peut-on résumer votre fonction ?

J'accompagne les usagers qui veulent travailler en milieu ordinaire. J'interviens dans le but de valoriser leurs compétences et définir leurs projets professionnels.

### Comment réalisez-vous cet accompagnement ?

Je m'appuie sur des supports afin de définir aussi précisément que possible un projet professionnel. J'utilise notamment un « livret d'activités » qui comporte des exercices, des tests de personnalité. L'objectif est d'accompagner le travailleur à se positionner sur un métier et d'étudier la faisabilité du projet. J'organise aussi des stages afin d'évaluer un certain nombre de compétences clés et l'autonomie professionnelle.

2021, nouvelle dynamique d'accompagnement.

Entre concrétisation, réflexion et construction

L'année 2021 a été particulièrement animée. En début d'année, une demande de prestation a été superposée sur la demande d'un travailleur qui souhaitait travailler en dehors de l'ESAT. La prestation consistait à réaliser des travaux d'entretien extérieurs, les après-midis, pour le compte de l'entreprise Castorama à Noyelles-Godault.

Malheureusement, dès les premiers jours, le travailleur a souhaité interrompre le projet. Après réflexion, il a été mis en évidence que l'analyse de la demande de ce dernier n'avait pas été faite en profondeur. Il y a eu un écart entre ce que le travailleur avait compris du travail demandé et la réalité du terrain.

Cette expérience a conduit l'ESAT à optimiser sa procédure d'accompagnement. Avec davantage de préparation et d'évaluation, c'est-à-dire en prenant en compte le profil global (psychologique, médical) du travailleur et en vérifiant son adhésion au projet (stages préparatoires avec mise en autonomie, évaluations ciblées des capacités cognitives et compétences techniques, collaboration dynamique entre équipe MPS/équipes de Production), le projet s'est concrétisé favorablement avec un autre travailleur.



Au mois de mai dernier, Nicolas Villain, travailleur des Espaces verts, a pu réaliser un stage préparatoire au sein de l'ESAT et au sein du Foyer de vie. L'objectif a été de s'assurer de la bonne réalisation des opérations d'entretien des espaces extérieurs en toute autonomie. Le bilan du stage étant fort satisfaisant, Nicolas a pu démarrer la prestation le mois suivant chez Castorama. Depuis, il a pris ses marques et se montre très fier de ce nouveau projet professionnel :

*« Ça se passe très bien, je suis bien accueilli ! J'ai beaucoup d'autonomie. Au début, j'avais peur de ne pas y arriver. Maintenant, je me débrouille seul et cela me donne vraiment confiance en moi ! Avec les années, j'ai évolué. J'ai de plus en plus de compétences. »*

Cédric Briois, Responsable Sécurité et Maintenance de Castorama confirme :

*« Nous avons signé un partenariat avec l'ESAT. Nicolas est arrivé en juin dernier. Nous sommes très satisfaits de son travail. Nicolas est très investi. Il adore faire ce qu'il fait. Nous avons vu une belle évolution sur le site tant sur le désherbage que sur le nettoyage. »*

Pour pallier aux absences de M. Villain, un autre travailleur, Jordan Hannoy (travailleur des Espaces Verts), vient d'être nommé remplaçant après avoir réalisé le même stage. Cela lui permet d'intervenir ponctuellement et ainsi découvrir la prestation de manière progressive.

**Si le projet Castorama est une belle réussite, Mme Maligno-Porzycki s'est également concentrée sur d'autres projets :**

*« Un travailleur de l'équipe Ménage, Jean-Claude Censier travaille depuis plusieurs mois pour le compte d'un prestataire de notre établissement, l'entreprise de restauration « Elios » au sein de la résidence « Les Genets » à Drocourt. Auparavant, c'est une travailleuse qui occupait ce poste, Katia Boin.*

*D'autre part, j'ai accompagné ces derniers mois, trois travailleurs détenteurs du permis B ; Samir Hamlat, travailleur de l'équipe « Entretien », qui souhaite occuper un poste de chauffeur-livreur, Kévin Delbruyere, travailleur de l'atelier « Mécanique », dans le cadre du passage des véhicules au contrôle technique et Leslie Couchart, travailleuse du secteur « Blanchisserie », qui s'intéresse au métier de chauffeur poids-lourds.*

*M. Hamlat a réalisé un stage, au printemps dernier, durant lequel il a pu conduire un véhicule de l'établissement et réaliser des livraisons (blouses) auprès des établissements de l'Association. Il est prévu de renouveler une période de stage similaire tout prochainement.*

*M. Delbruyere, quant à lui, effectue désormais, à la suite d'un stage très satisfaisant, le contrôle visuel et la conduite des véhicules de l'Association pour le passage du contrôle technique.*

*Enfin, Mlle COUCHART a effectué un stage en milieu ordinaire en tant que chauffeur poids-lourds chez les Transports Bray. »*



## Des axes de travail

Ces expériences permettent de réaliser que travailler sur l'inclusion nécessite la prise en compte de différents leviers et obstacles. Mme Maligno-Porzycki insiste : « Dans l'idéal, partir de la demande du travailleur et élaborer avec lui son projet professionnel, pas à pas, est le plus profitable ».

Malheureusement dans la réalité, c'est bien souvent la demande d'un client qui amène un projet. Il est vrai que compte tenu du marché de l'emploi du secteur, L'ESAT est surtout à l'affût de toutes les opportunités. Développer un partenariat avec les entreprises serait tout indiqué pour développer encore plus les stages d'observation, de mise en situation, de formation professionnelle. Un enjeu important est donc de développer du partenariat avec des entreprises motivées et volontaires.

Par ailleurs, certains points apparaissent essentiels : il est nécessaire d'avoir une projection réaliste et réalisable. Il faut tenir compte des compétences et capacités de la personne, connaître ses compétences et capacités (notamment par le biais de l'autoévaluation), avoir une connaissance des répertoires métiers possibles, avoir éventuellement un diplôme (CléA\*, CAP, BAC) et donc avoir des acquis scolaires.

Depuis 2019, une formation « Savoirs de base » est dispensée une fois par semaine, durant plusieurs mois, au sein de l'ESAT. Cela permet aux travailleurs de travailler ou retravailler les Savoirs de base en français et en mathématiques. Ils peuvent aussi quand ils le souhaitent passer la certification « CléA ».

Le maintien et le développement des savoirs de base reste une donnée importante lorsqu'on envisage de travailler sur l'inclusion. Cela va développer une autonomie sur le plan professionnel mais aussi personnel. Travailler l'inclusion exige aussi une certaine mobilité dans les déplacements. Cela représente un frein supplémentaire pour les travailleurs de l'ESAT qui, même s'ils sont plus nombreux que par le passé, sont peu à posséder permis, voiture et qui pour certains ont des difficultés d'orientation. Cela restreint également le secteur du marché de l'emploi.

La qualification et l'inclusion ne se travaillent pas qu'à l'ESAT. L'IME en tant que structure d'accueil de jeunes adultes en situation de handicap est également concerné par cette démarche. Le projet professionnel devrait s'amorcer à l'IME avec les apprentissages et formations adéquates. Enfin, il faut que les entreprises soient parties prenantes et volontaires pour embaucher une personne en situation de handicap mental. Il faut les former et les sensibiliser au handicap mental. Il y a donc de nombreux enjeux et un nouvel accompagnement à développer encore et encore.

**Le train est en marche, plein CAP vers l'inclusion en milieu ordinaire !**

\*le socle de connaissances et de compétences professionnelles, baptisé CléA, est une certification. Le CléA s'adresse à tout actif pas ou peu qualifié souhaitant développer et faire reconnaître ses compétences acquises.

# PÔLE HABITAT ET ACCOMPAGNEMENT



## Des vacances «comme avant»

Après les nuits à la belle étoile organisées l'année dernière au « Camping du Moulin » suite à l'annulation des séjours adaptés liée à la COVID, cet été fut marqué par le retour des grands départs pour les vacances avec le « GREAT » ou en famille.

Le Foyer du Moulin travaille, entre autres avec l'association « GREAT » qui propose des séjours adaptés pour personnes en situation de handicap. Chacun année, en hiver et en été, les résidents choisissent dans le catalogue de l'organisme leur lieu de vacances en fonction des thématiques des différents séjours, de leurs localisations, de leur budget pour leurs vacances et de leurs affinités. D'autres catalogues d'organismes de séjours sont mis à disposition des résidents pour pouvoir répondre au mieux à leur demande.

Au moment des préparatifs, chaque résident prépare sa valise, accompagné par les professionnels, quitte à devoir faire quelques achats pour renouveler sa garde-robe. L'ambiance vire, pendant cette période estivale, à la convivialité et à la détente.

Cette année, les résidents ont particulièrement été séduits par 7 séjours dans différentes régions de la France : Allier, Côte d'armor, Dordogne, Lot et Garonne, Seine et Marne, Pyrénées-Orientales et Deux-Sèvres. D'autres ont pu partir avec leurs familles.

*« Je suis contente de partir en vacances. Je vais au mobil-home avec ma marraine. Je vais vous envoyer des cartes. »*

**Marylène**

*« Les vacances, ça me fait du bien. Je me fais des copains et des copines. Je pars avec Sylvie et Sébastien. Je vais écrire des cartes pour le foyer et pour ma sœur. Pendant les vacances, je vais prendre des photos. »*

**Émile**

*« J'aime bien les vacances. Il y a une piscine là-bas. Je vais faire des ballades et des visites. »*

**Sylvie**



## Le retour de la Kermesse

Malgré une année encore fortement bouleversée par le contexte sanitaire, les professionnels de l'IME du Carembault ont fait preuve d'imagination et de créativité afin de proposer, à l'ensemble des jeunes accueillis, une journée particulière et festive le samedi 3 juillet 2021.

Un programme riche et diversifié attendait les jeunes venus nombreux ce jour, agrémenté de superbes expositions mettant en valeur le travail effectué dans les différents projets. L'IME s'est ainsi transformé en musée d'art alliant photographie, poterie, arts visuels, danse, projection vidéo ou encore peinture.

La matinée a donné lieu à de nombreux défis autour de jeux traditionnels. Chacun a testé sa dextérité, sa précision et sa gestion du stress dans des épreuves diverses et variées. Des lots attendaient les participants ravis de montrer et comparer leurs scores. L'équipe Zycos du service adolescent s'est produit également par deux fois durant cette matinée entraînant ainsi le reste du public dans une chorégraphie survoltée. De la médiation animale avec Arnaud de « l'équipage de la Sensée à Rumaucourt », attendait chaque groupe qui a profité des poules, chèvres, lapins et cochon d'Inde présents ce jour. **De nombreux rires, de belles rencontres et beaucoup de plaisir en cette matinée qui s'est terminée autour d'un excellent repas concocté par Sylvain.**

L'après-midi a laissé place au spectacle et aux représentations aussi diverses que variées qui ont su charmer et divertir l'ensemble des jeunes. Ils ont découvert le monde déjanté de Zygmus le clown, adepte du recyclage musical et à l'humour décalé qui a su détendre nos zygomatiques. La Force des Jedi a envahi l'IME et les combats proposés par « Order 62 » ont permis de vaincre Dark Maul et le côté obscur de la Force. Un spectacle dynamique riche en couleur qui a permis à beaucoup de découvrir l'art du maniement du sabre laser. L'univers de Maryanne la magicienne a su envouter le public qui a pu s'exercer à l'art de la magie et découvrir un art ludique et mystérieux. Enfin le groupe « Rock store team » avec Jérémie à la guitare et l'excellente Louise au chant ont mis l'ambiance lors de mini concerts au rythme endiablé. Un plaisir pour les oreilles des enfants, petits et grands, qui se sont laissés entraîner par des reprises blues, rock et bien d'autres encore.

**L'IME du Carembault a conclu cette année 2020-2021 de la plus belle des façons !**





# Un été synonyme de liberté

La richesse de notre région permet chaque année aux professionnels de l'IME du Carembault de proposer des projets de sorties divers et variés faisant lien avec le travail de l'année tout en privilégiant le bien-être, le plaisir et le partage. Ainsi, de nombreuses activités ont dynamisé le mois de juillet parfois pluvieux mais qui n'a jamais entamé la motivation de nos jeunes.

De nombreuses sorties culturelles ont eu lieu comme la visite des cultures du parc Mosaïc, la cité Nature d'Arras, le parc des Iles à Hénin Beaumont, Nausicaa, le Planétarium à Helfaut ou encore le musée du centre des mines à Oignies. Découvertes et connaissances des sites qui sont la vitrine de notre patrimoine culturelle.

N'oublions pas les sorties et activités sportives qui font la part belle à la dépense physique sous toutes ses formes avec du football (futsal), du bowling (quai 121), du vélo, les filets d'Ohlain, du golf (Ohlain, Sin le Noble), des randonnées (Lorette, Camphin), du Rando rail (Nielles-lès-Bléquin), une représentation équestre ou encore la pêche (Hersin, Wahagnies).

D'autres sorties plus nature ont permis de découvrir de nouveaux lieux comme Clairmarais, le Zoo de Lille, les Cytises, la ferme pédagogique de Courrières, le parc d'Ohlain, la mer ainsi que les bois et forêts environnants.

Un mois de juillet sans parc de jeux n'est pas un mois de juillet alors les jeunes de l'IME ont profité des attractions de Dennlys Parc, du Parc Astérix ou encore du Parc le Fleury. Sensations fortes garanties.

Enfin, des sorties plus spécifiques ont parsemé ce mois de juillet comme le loto des vacances, des sorties shopping à Lille, une semaine autour de la culture avec une représentation de théâtre, des jeux et concours intérieurs et extérieurs.

De quoi ravir l'ensemble des jeunes présents et faire de ce mois de juillet, toujours avec le respect des conditions sanitaires, un mois festif et épanouissant pour chacun.

Un vrai parfum de liberté !

# Lettre d'une maman

publiée avec son autorisation

C'est avec beaucoup d'émotion que je vous écris ces quelques mots. Une page se tourne pour Lucie après 12 ans passés à l'ITE. Quel chemin parcouru depuis ses 6 ans... Je me souviens de ses débuts, où elle se cachait souvent vous faisant des frayeurs. Merci à tous d'avoir fait grandir Lucie, vous avez tous été importants à ses yeux. Elle est devenue une belle jeune femme épanouie grâce à vos compétences, votre patience, votre bienveillance. J'ai apprécié les visios pendant le confinement (et oui il faut bien retenir des points positifs de ce coronavirus!) car j'ai pu vous "découvrir" ne vous voyant pas souvent à l'ITE. Ça a été une période importante pour Lucie, d'avoir gardé le lien à travers toutes les activités que vous lui avez proposées; la pâtisserie, le sport, les quiz... une bouffée d'oxygène pendant cette période assez anxiogène. Lucie n'a pas fini de me parler de vous même si elle part pour une nouvelle aventure, sa vie de jeune adulte. Walter restera toujours son baloo, Christelle sa poule, Sébastien son Japonais, Nathalie son infirmière, Laurence sa reine du bus... Elle a pris plaisir à faire un coloriage pour chacun de vous, défilée si elle a oublié quelqu'un. Lucie a vraiment apprécié son stage à la ferme de la motte, le contact avec les animaux a été bénéfique pour elle. Elle a du sang d'agriculteur dans les veines de par ses arrière grand parents et certains de mes oncles. Très jeunes elle nourrissait les agneaux au biberon 😊. Elle a pris de l'assurance pendant ce stage, et a été autonome pour pas mal de tâches. Tout cela est aussi dû à tout le travail que vous avez fait en amont avec elle. Alors MERCI, MERCI et encore MERCI à tous. Vous ne faites pas un métier facile, soyez en fiers. Je vous suis très reconnaissante de toutes ces années auprès de Lucie.

Je vous laisse mon adresse mail pour celles et ceux qui voudraient prendre des nouvelles de Lucie, ce sera avec grand plaisir : ..... ou une invitation à mon compte facebook pour suivre l'évolution de Lucie :

Encore un grand MERCI à vous tous 😊

Je vous laisse ces quelques photos, je n'ai pas retrouvé celles de mes 2 années antérieures à l'ERE.

M<sup>me</sup> Dumège

# ET À BIENTÔT





## Pour des récrés hautes en couleur !

En juillet dernier, le service technique de la Ville d'Hénin-Beaumont est venu réaliser des traçages au sol dans la cour en macadam de l'IME Louise THULIEZ.

Le sujet avait été évoqué lors du CVS du 25/06/2021 et relayé par Mr MARTEL, représentant de la Commune auprès de la mairie.

Nous tenons à remercier les agents des services techniques pour leur gentillesse et leur professionnalisme ainsi que la mairie pour avoir répondu favorablement à cette demande. Les traçages sont une vraie réussite !

Parcours Vélo, Marelle, Escargot animent désormais les temps de récréation de nos jeunes et servent de supports à des apprentissages éducatifs et pédagogiques.

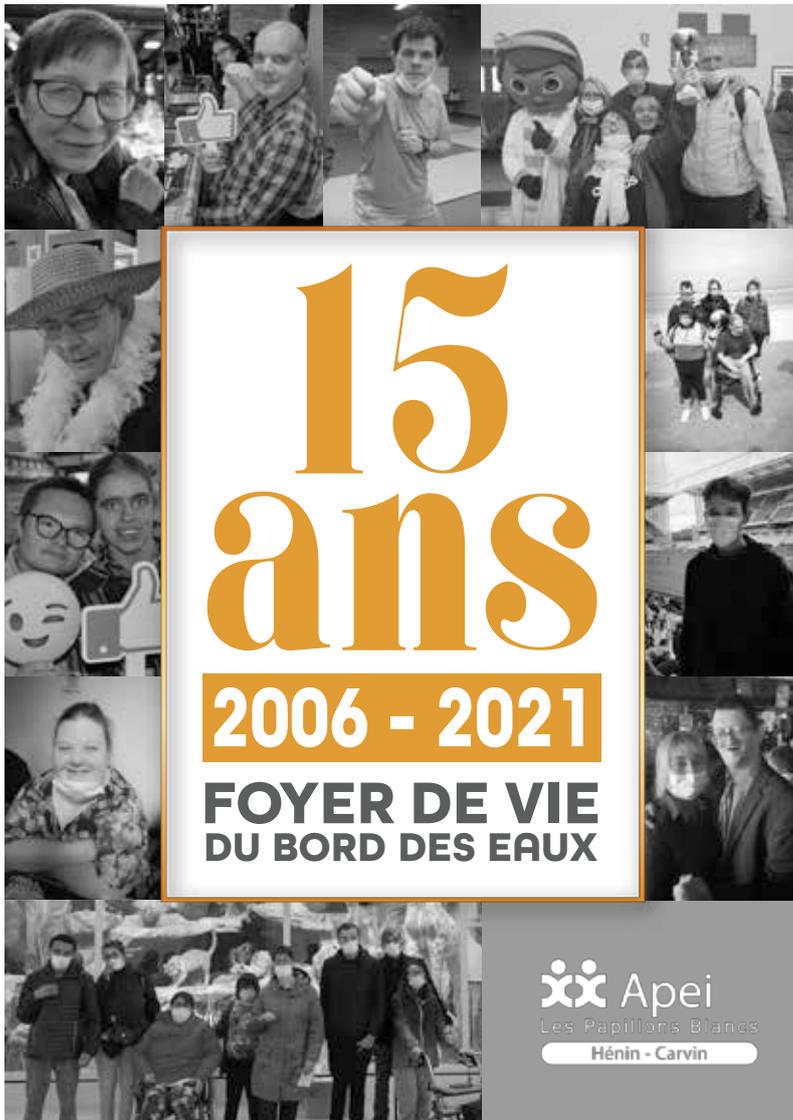


**PÔLE  
HABITAT  
ET ACCUEIL DE JOUR**



## Des anniversaires attendus

En 2021, le Foyer de Vie du Bord des Eaux et le service La Passerelle fêtent respectivement leurs 15 et 5 ans. Un chiffre clé qu'il semblait plus que nécessaire de célébrer, d'autant plus après ces très longues années que nous venons de traverser.



Les résidents du Foyer ont déjà eu un petit avant-goût en ce début d'année de la fête qui les attend, avec une petite sortie à la guinguette, qui a permis à tous et toutes de se libérer. (Vous trouverez d'ailleurs quelques photos dans les deux prochaines pages.)

C'est le 29 novembre prochain que se déroulera la vraie célébration de l'événement.

Professionnels, résidents et familles ont déjà hâte de se retrouver et de partager un moment qu'on imagine déjà très joyeux.

Vous pourrez retrouver très rapidement un petit aperçu de l'ambiance sur notre page Facebook.

Pour la Passerelle, une annonce devrait être faite dans les prochaines semaines.

Mais rien ne nous empêche de nous souhaiter dès maintenant un joyeux anniversaire !

# Un rentrée animée !



Malgré le temps gris de cet été peu ensoleillé, certains résidents du Foyer de Vie ont pu se rendre à la 13ème édition de Passion Cox, afin de découvrir une jolie collection de voitures rétros.

Petite sortie à Lille.

Au programme de cette journée, visite du Musée d'Histoire Naturelle, repas dans un estaminet, bar à chiens, et promenade dans le Vieux-Lille.

Une journée réussie pour un groupe ravi !



Des volontaires qui se sont levés tôt pour participer à la Marche Solidaire dans le cadre d'Octobre Rose à Thumeries !

Un joli parcours de 5 km au profit de l'Institut pour la Recherche sur le Cancer de Lille.

Ils ont même reçu une coupe pour les féliciter de leur engagement et saluer leurs performances.

Un très joli geste qui a motivé un engouement au Foyer, au sein duquel beaucoup ont fait la promesse de se joindre à eux l'année prochaine !

Plusieurs personnes accompagnées par le Pôle Habitat et Accueil de Jour ont pu se rendre au Stade Bollaert, pour se mêler aux supporters et assister à l'entraînement du Racing Club de Lens.

Une sortie bien plus qu'appréciée par tous et toutes.



Ça guinche à la Guinguette, dans le cadre des célébrations des 15 ans du Foyer de Vie. Un événement qui a permis à tous et toutes de se défouler, et de célébrer ce joyeux anniversaire en musique.



# Le Permis Piéton, vu par le SAJ

Durant la semaine du 21 au 25 juin 2021, le Foyer de Vie du Bord des Eaux nous a ouvert ses portes, une sensibilisation à la sécurité routière y était organisée. Pour se repérer dans les locaux, et savoir dans quelle salle se diriger, un affichage était mis en place et nous a bien aidés.

Nous avons beaucoup aimé participer aux divers ateliers que nous allons vous présenter ci-dessous. Les groupes des différents ateliers se composaient des usagers du SAJ, des personnes accompagnées par La Passerelle et des résidents du Foyer de vie.



## L'atelier art plastique

Il nous a été proposé de créer des panneaux du code de la route, ce qui nous a permis de les apprendre et/ou de les réviser. Ces panneaux devaient nous servir pour la création de l'atelier parcours. Malheureusement, la météo ne nous a pas permis de le mettre en place.

## L'atelier vidéo

Lors de cette séance, il nous a été expliqué comment bien traverser la rue. Des photos et des vidéos étaient projetées à l'aide d'un vidéoprojecteur avec des mises en situation. Les éducateurs nous expliquaient comment se comporter sur la route pour y être en sécurité.

Entre chaque vidéo, il y avait des questions auxquelles nous devons répondre. Cela nous a beaucoup amusés et c'était un bon exercice pour s'assurer que nous avons tous bien compris.



## L'atelier Jeu

Cette séance s'est déroulée comme un grand Quizz du code de la route. A l'aide d'une tablette, l'éducatrice nous montrait des mises en situation auxquelles nous répondions à tour de rôle.



### La théorie ludique

Lors de cet atelier, il nous a été expliqué où marcher dans la rue pour être en sécurité. Nous avons revu les panneaux destinés aux piétons et la signalisation au sol pour pouvoir se balader en toute sécurité.

### Mise en situation

Cet atelier a été notre préféré. Nous avons eu l'occasion de faire une petite balade dans la ville d'Henin Beaumont.

Rien de tel pour pouvoir mettre en pratique tout ce que nous avons appris durant cette semaine.



La semaine s'est terminée par une remise de diplôme et de lots et pour bien finir sur une bonne note une glace nous a été offerte.



**Voilà maintenant nous sommes prêts à prendre la route en toute sécurité !**

## VIE ASSOCIATIVE

# Opération Brioches

Après une édition à distance, principalement organisée à l'aide de bons de commandes et de livraisons de brioches dans les établissements, cette année l'Opération Brioches a pu se dérouler en présentiel, comme avant.

C'est donc les 15 et 16 Octobre 2021 que des bénévoles de la commission animation, des professionnels des établissements et des personnes accompagnées (ados, résidents, etc...) se sont rendus dans une dizaine de magasins afin d'animer la vente de brioches sur les stands. C'était l'occasion de revoir certains visages, d'entendre des « Chaque année, je fais le déplacement pour vous. ». Des rires, des sourires, et surtout des élans de générosité qui comme à chaque fois nous touchent.

Pour rappel, les bénéfices de cet événement sont entièrement dédiés au financement de La Passerelle, un Service Associatif Solidaire prenant en charge des personnes en situation de handicap en attente de solution d'accompagnement.

**Un grand merci à toutes et à tous pour votre contribution, cette opération a pu permettre de récolter 9 430 euros.**

Merci également à nos partenaires pour leur accueil : Auchan Noyelles-Godault, Castorama Noyelles-Godault, Cora Courrières et les deux Leclerc de Carvin et Courcelles-Les-Lens.





**POUR VOUS, CE N'EST  
QU'UNE BRIOCHE.  
POUR MOI, C'EST UN  
MOMENT DE DÉTENTE.**



**Apei**  
Les Papillons Blancs  
Hénin - Carvin

Membre du réseau  
**Unapei**

# ON PARLE DE NOUS

LA VOIX DU NORD MERCREDI 3 NOVEMBRE 2021

## Les couches lavables traitées par la blanchisserie de l'ESAT

Le multi-accueil municipal de Courcelles passe aux couches lavables. Elles sont nettoyées et préparées par les usagers de l'ESAT de Montigny, une structure qui valorise l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation de handicap.

PAR MATHIEU LONGSAUX  
lens@lavoxnord.fr

**MONTIGNY-EN-GOHELLE.** Depuis 2015, le SYMEVAD (Syndicat mixte d'élimination et de valorisation des déchets) accompagne les particuliers et les structures de la petite enfance pour une transition vers les couches lavables, une alternative économique et écologique. Les professionnels accompagnés qui retiennent cette option peuvent faire appel aux services de l'ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) de Montigny-en-Gohelle, où les couches sont lavées, séchées et préparées. La Blanchisserie de l'entreprise adaptée vengé sept salariés présentant souvent des déficiences motrices, ainsi que cinq moussiers pour le encadre.



Les employés de l'entreprise adaptée nettoient, séchent et reconditionnent les couches lavables.

**« Certains de nos usagers ne sont pas lecteurs alors tout est adapté. C'est le maître mot chez nous. »**

Les couches passent par plusieurs étapes, elles sont ouvertes par camion depuis les cochons, puis aux locaux de l'ESAT. De là, l'usager scanne un QR code, indiquant directement sur le tactile et une lumière lui indique dans quelle machine tout doit aller. Le geste est simple. « Certains de nos usagers ne sont pas lecteurs, alors tout est adapté. C'est le maître mot chez nous », indique

Gautier Culbert, chargé de relations entreprises pour l'établissement. « Le son de la machine est fort. Pour moi qui suis malentendant, c'est parfait », commente une salariée au poste de rangement.

**DEUX MICROBROSÉS HÉNOISÉS PRIS EN CHARGE.**

Au bout de la chaîne, les couches sont reconditionnées, tandis que des employés déposent les mousses dans les caudales associées. À chaque couleur correspond une table : vert, gris, bleu ou orange, de S au XL. Codes couleurs, signaux sonores et lumineux, automatisation pour l'injection des produits... Tout est fait pour faciliter la tâche des salariés.

Pour l'instant, la blanchisserie ne prend en charge que deux micro-brosés d'Hénin-Beaumont, les Montichabois et les Thénakis. Un camion de l'ESAT y passe tous les jours pour prendre les couches sales et en déposer des propres. « Le partenariat avec l'ESAT nous permet de traiter de plus grosses structures, commente Gaëlle Chapdelon, chargée de mission en prévention des déchets auprès du SYMEVAD. Nous accompagnons aujourd'hui six structures qui attendent des couches lavables, et deux sont en préparation. » C'est le cas pour le multi-accueil de Courcelles-les-Lens, la MSAV dans les arènes, qui va progressivement passer aux couches à usage unique. ■



## La Voix du Nord - 03/11/21 Les couches lavables

## Douze nouveaux logements pour adultes handicapés vont sortir de terre

Le Domaine du Moulin, c'est le nom du nouveau bâtiment qui s'apprête à pousser, rue Allende, à deux pas du foyer d'hébergement du même nom. En plus de permettre à l'Apeï de recenser ses services, il va également offrir douze logements supplémentaires, accessibles aux adultes handicapés les plus autonomes.

PAR CELINE DEBETTE  
lens@lavoxnord.fr

**CARVIN.** Les engins de chantier ont commencé à investir la friche de la rue Allende. C'est là, en lieu et place de l'ancien IMB (Institut médico-éducatif) démolit est érigé, que va sortir de terre un tout nouveau bâtiment, à quelques mètres du foyer du Moulin où vivent une quarantaine d'adultes en situation de handicap intellectuel. Un investissement de 2,2 millions d'euros pour le groupe Habitat Hauts de France, en charge de la construction de cette nouvelle entité, dont la livraison est attendue fin 2022. Elle va accueillir une cellule commerciale ou sans implantée, une ressource gérée, par l'ESAT de Montigny-en-Gohelle ainsi que des bureaux de l'APEI Les Papillons Blancs



Ce nouveau bâtiment va pousser rue Allende, en lieu et place de l'ancien IME.

d'Hénin-Carvin et son service d'accompagnement à la vie sociale (une quarantaine de places), situé jusqu'ici à Hénin-Beaumont. Et, à l'étage, 12 appartements destinés aux résidents les plus autonomes qui viendront compléter l'offre déjà existante au Ponchelet d'Hénin.

**MULTIPLIER LES PROJETS D'INCLUSION**

« Cette réaffectation sur un même site, au cœur de la cité, ouvre de nouvelles perspectives et vient renforcer notre palette d'accompagnement », se félicite Frédéric Billichon, directeur du pôle habitat et accompagnement de l'APEI. Cela va nous permettre de multiplier les projets d'inclusion de nos résidents. » Des résidents qui, avec leurs familles, ont largement participé à l'élaboration de ce projet qui tient compte de l'évolution de leur profil et de leurs besoins. « On transfère également notre agré-

ment, ce qui va permettre d'ouvrir des places aux plus de 60 ans et aux non-travailleurs. »

**« Cette réaffectation sur un même site, au cœur de la cité, ouvre de nouvelles perspectives et vient renforcer notre palette d'accompagnement. »**

À la pose de la première pierre de ce bâtiment, vendredi, il par ailleurs, est l'occasion pour Philippe Kennel, le maire de Carvin, de saluer ce projet qui va « contribuer à la transformation urbaine de la ville ». Et pour Jean-Claude Leroy, le président du Département de réaffirmer son soutien à l'association à laquelle deux subventions d'investissement de 2,2 millions d'euros ont été octroyées dans le cadre de cette opération de reconstruction. ■



## La Voix du Nord - 31/10/21 Handicatch - 5<sup>ème</sup> édition

### Hénin-Beaumont: Le gala de catch «Handicatch» revient pour sa cinquième édition

Fin novembre, le gala de catch «Handicatch» aura lieu à l'Espace François Mitterrand d'Hénin-Beaumont dans le but de récolter des fonds pour les personnes handicapées membres du centre d'accueil de jour « La Passerelle ».



Après un an d'absence, près de 13 catcheurs belges et français vont envahir l'Espace François Mitterrand d'Hénin-Beaumont le 27 novembre. En effet, l'AFCE (Association Française de Catch) et l'Association Catch Wrestling Alliance (ACWA) relaieront leur partenariat pour une 5<sup>ème</sup> édition du gala Handicatch dont le but est de récolter des fonds pour le centre d'accueil de jour des personnes handicapées.

« Le Axel Pire de Calais a toujours été une terre de catch, explique Pierre Fontaine, président du gala, toujours ancien mais avant de jouer au catch de monde, c'est mon engagement. L'histoire de ce gala a démarré alors que le service associatif solidaire La Passerelle offrait chaque jour un moyen de soutien de l'après midi accueillant les personnes handicapées à travers des ateliers, des ateliers, des ateliers. Singulier Moments, directeur par ailleurs de l'association, nous a soutenu. Je n'ai connaissance non au catch, c'est un de nos employés qui nous en a parlé. »

Le premier gala s'est tenu en 2016, les deux années suivantes de l'association ont été financées grâce au soutien de l'État. « Aujourd'hui, le but c'est de faire passer l'événement à l'échelle départementale, le côté d'une place (dans le Centre de la Passerelle) est de 50 € par jour. Les catcheurs viennent de France, Danemark, Belgique ou Belgique pour sept combats. Un spectacle d'une durée de 2 h 30 avec une pause. L'événement de l'après midi sera à l'AFCE et vient compléter la subvention de 25 000 € du Conseil départemental. La municipalité d'Hénin-Beaumont s'est également engagée à soutenir financièrement et logiquement le matériel. »

Le gala a lieu le 27 novembre à 20 h à l'Espace François Mitterrand d'Hénin-Beaumont. Tarif 10 € pour les adultes, 5 € pour les enfants (de 6 à 12 ans). 15 € adulte, 10 € enfant. Pour plus d'informations, contactez le service de l'AFCE, boulevard Jean-Baptiste, ou contactez Chantal à l'adresse de la Passerelle ou sur le site [www.handicatch.com](http://www.handicatch.com). Plus tard dans la soirée, il y aura un concert.

## La Voix du Nord - 24/09/21 Le Domaine du Moulin



LA VOIX DU NORD MARDI 19 OCTOBRE 2021

Région 5

## Les associations du social et médico-social alertent sur leurs conditions de travail

Des dirigeants associatifs du social et médico-social dénoncent « la situation critique que les associations vivent », accrue par « les inégalités salariales issues du Ségur de la santé ».

PAR ANTOINETTE LAMBERT  
antoinette.lambert@lavoxnord.fr

**RÉGION.** Ce sont des grandes associations de soins associatifs dans le secteur du social et médico-social. Ils assurent des missions d'accompagnement et de soins auprès de personnes en situation de handicap, précarité, âgées, lesure de l'adulte handicapé et l'enfance. Ils ont financé 319 dirigeants associatifs des Hauts-de-France et se retrouvent à Lyon lors d'une conférence de presse, où tant d'entre eux ont été la parole, l'objectif était d'alerter les élus. Les représentants ont en grand nombre des « délégués qui font pour les intérêts particuliers mais du Ségur qui implique un engagement de restructuration et de réduction de la part de personnel. »

**SITUATION INÉGALITÉ**  
« C'est un mouvement initié par une dizaine d'associations, déclame Aurélie Goussier, présidente de l'UNAFORS



En Hauts-de-France, le secteur associatif social et médico-social emploie plus de 100 000 emplois et plus de 3 000 établissements.

(1) Nos structures vont vivre une situation critique, explique-t-elle. « Tous ces associations, pour les personnes handicapées, l'accompagnement, les résidents de l'association, les résidents de l'association. Et la situation de nos professionnels se dégrade de plus en plus. On est obligé de fermer des services parce que l'État ne fait pas ses investissements », se lamente-t-elle.

Tous les dirigeants d'Hénin-Beaumont de la région de la santé ont été les représentants associatifs, ce sont des associations de soins associatifs de soins associatifs de soins associatifs. « C'est un mouvement initié par une dizaine d'associations, déclame Aurélie Goussier, présidente de l'UNAFORS

de la région de la santé, a été le représentant associatif de la région de la santé. »

**« Nos moyens se réduisent d'année en année. Depuis 2015 dans le Nord, nous avons eu des réductions drastiques de nos dépenses. »**

À l'écoute des associations, « nous sommes en mesure de répondre à vos besoins », a assuré le préfet de la région de la santé, de la jeunesse, des sports et de la cohésion territoriale, Jean-Claude Dupuis, lors de sa conférence de presse. « L'État va continuer à accompagner les associations de soins associatifs de soins associatifs de soins associatifs. »



## La Voix du Nord - 19/10/21 Revalorisation Salariale



# APPEL AUX DONNS

## POURQUOI SOUTENIR L'APEI D'HÉNIN-CARVIN ?

L'Apei Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin est une association de parents, de personnes en situation de handicap et de leurs amis, affiliée à l'Unapei et reconnue d'utilité publique.

L'Apei d'Hénin-Carvin accueille près de 700 personnes en situation de handicap, accompagnées par près de 300 salariés.

Millitante et gestionnaire de 12 établissements et services, l'Apei œuvre quotidiennement pour :

- Défendre les droits et les intérêts des personnes handicapées
- Promouvoir leur image et favoriser leur inclusion dans la société
- Assurer un accueil et un accompagnement adapté
- Développer entre les familles un esprit d'entraide et de solidarité

DÉDUCTION  
FISCALE  
AVANTAGEUSE

66%

VOUS DONNEZ

CELA VOUS COÛTE  
RÉELLEMENT

10 €

3,40 €

50 €

17 €

100 €

34 €

## COMMENT FAIRE UN DON ?

Remplissez ce coupon et retournez-le avec votre versement auprès de l'établissement qui accueille votre proche ou par courrier à l'adresse suivante : Apei Hénin-Carvin - Boulevard Jean Moulin - BP 174 - 62253 Hénin-Beaumont Cedex.

NOM et Prénom : .....

Adresse : .....

CP : ..... Ville : .....

Mail : .....@.....

Je souhaite recevoir un reçu fiscal

Je choisis le montant de mon soutien :

10€

15€

20€

30€

40€

Autre montant : .....

en 1 fois par :  espèces  chèque (à l'ordre de l'APEI d'Hénin-Carvin)

par prélèvement automatique\* :  en 1 fois  mois après mois (jusqu'à nouvel ordre de ma part)

Fait à ..... le .....

Signature :

\* pour un paiement par prélèvement automatique, merci de vous adresser au siège social de l'association  
Téléphone : 03.21.20.60.13 Mail : siege@apei-henin.com



Résidence Les Charmes  
Boulevard Jean Moulin BP 174  
62253 Hénin-Beaumont Cedex

Tél. 03.21.20.60.13  
siege@apei-henin.com  
www.apei-henin.com

Association membre de  
 Unapei

**Retrouvez-nous sur**



[www.apei-henin.com](http://www.apei-henin.com)